VEIRANO
ADVOGADOS



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

2023

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO 3
- Mensagem do Comitê Gestor 3
- Mensagem do Conselho de Administração 6
- Sobre o relatório 8
- Materialidade 9
- Estratégia de Sustentabilidade e ESG 11

VEIRANO 19
- 2023 em Números 19
- Reconhecimentos e Compromissos 21
- Visão Geral do Negócio 23
- Estruturas de Governança e Compliance 29
- Missão, Visão e Valores 31
- Estratégias de Negócio 32

INTEGRIDADE E TRANSPARÊNCIA 33
- Comportamento Ético, Integridade e Transparência 33
- Gestão de Riscos Corporativos e Controles Internos 36
- Relacionamento com Fornecedores e Parceiros em Geral 37

VALORIZAÇÃO DAS PESSOAS 38
- Recursos Humanos 38
- Ambiente de Trabalho Saudável 40
- Atração de Talentos e Engajamento dos Integrantes 42
- Diversidade, Equidade e Inclusão 45

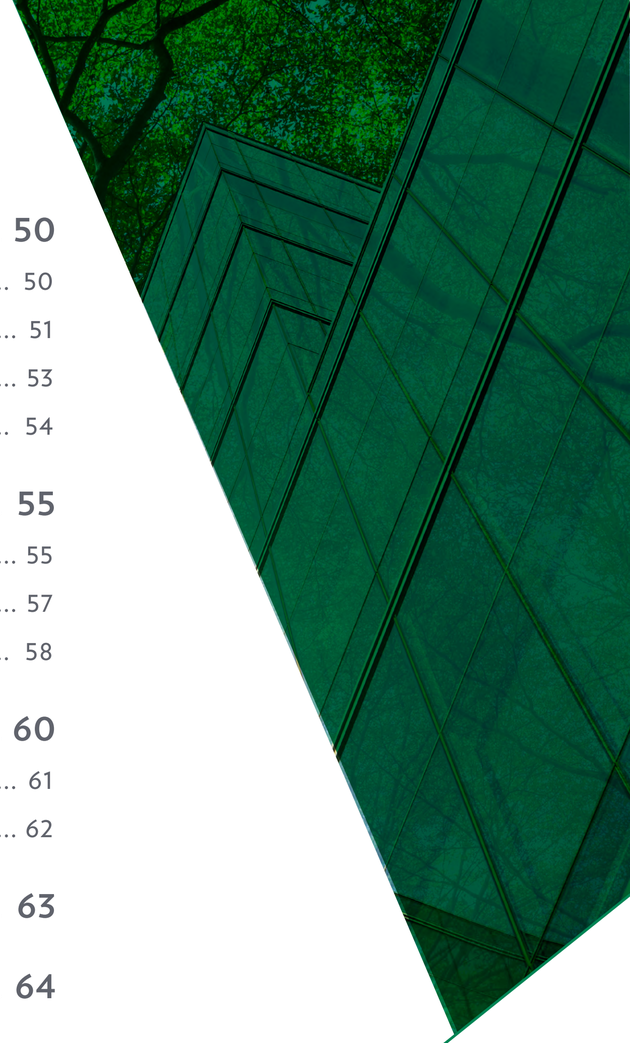
IMPACTO POSITIVO NA COMUNIDADE 50
- Iniciativas de Impacto na Comunidade 50
- Programa Veirano Transforma 51
- Projetos Pro Bono 53
- Comunidade do Entorno 54

COMPROMISSOS COM NOSSOS CLIENTES 55
- Qualidade dos Serviços, Satisfação e Relacionamento com Clientes 55
- Smart Legal 57
- Proteção e Segurança de Dados 58

PRÁTICAS AMBIENTALMENTE SUSTENTÁVEIS 60
- TI Verde 61
- Edifícios Verdes 62

PARTES INTERESSADAS 63

SUMÁRIO GRI 64



VEIRANO ADVOGADOS



“ Vivemos 50 anos em um ”

Paula Surerus, sócia-gestora

Apresentação

MENSAGEM DO COMITÊ GESTOR

Em 2023, **vivemos 50 anos em um.** Foi um ano intenso, de muito trabalho, dedicação, transformações, conquistas e desafios vencidos não só para mantermos, mas também aumentarmos a nossa relevância no seleto mercado jurídico brasileiro. Alcançamos um crescimento expressivo, com a chegada de equipes robustas e qualificadas para áreas estratégicas. Ao todo, foram cerca de **140 contratações no time jurídico**.

Com foco na excelência técnica, estruturamos as áreas de **Agronegócio** e de **Cibercrimes**, assim como a de **Blockchain e Ativos Digitais (Crypto VA)** e fortalecemos **Infraestrutura & Energia** (agora temos possivelmente a maior equipe no mercado). Além disso, reforçamos **Societário & Fusões e Aquisições**, **Ambiental**, **Mercado de Capitais** e **Fundos de Investimento**, entre outros movimentos internos para atender com profundidade e capilaridade todos os desafios e novas demandas dos clientes.

No ano passado, aumentamos a nossa participação em *rankings* nacionais e internacionais. Tivemos, ao todo, **748 reconhecimentos**, sendo 215 institucionais e 533 individuais, além de 110 profissionais ranqueados, um aumento de 17% em relação a 2022. Dentre eles, destaque para o Chambers Global e Brazil 2023; o The Legal 500 Brazil Awards 2023; o BRALLAW 2023; o IFLR Americas Awards 2023; o Latin American Lawyer Energy & Infrastructure Awards 2023; e o LACCA Approved 2024.

E, para potencializar o nosso DNA internacional, estruturamos nossa presença em **Nova York**, fortalecendo-a. Seja no Brasil ou no mundo, a nossa diretriz é ser um escritório único, integrado e colaborativo, com uma profunda fusão do conhecimento jurídico para, assim, alcançar resultados cada vez mais expressivos.

Estamos muito entusiasmados com o lançamento do nosso **primeiro Relatório de Sustentabilidade**, um marco fundamental para o Veirano Advogados, pois sabemos o quanto os valores ESG estão alinhados com o nosso negócio e onde queremos chegar. Além disso, esta é uma forma de darmos transparência às nossas ações e até encorajar o meio jurídico a fazer o mesmo.

Sumário
Apresentação
Mensagem do Comitê Gestor
Mensagem do Conselho de Administração
Sobre o relatório
Materialidade
Estratégia de Sustentabilidade e ESG
Veirano
Integridade e Transparência
Valorização das Pessoas
Impacto Positivo na Comunidade
Compromissos com Nossos Clientes
Práticas Ambientalmente Sustentáveis
Partes Interessadas
Sumário GRI



Temos uma preocupação efetiva com esta agenda. Criamos, em 2022, uma **Coordenação ESG** e instituímos o **Comitê Estratégico ESG**, focados em acelerar este tema no Escritório. No ano passado, realizamos o **estudo de materialidade** de forma participativa e o resultado baseou a nossa **Estratégia de Sustentabilidade e ESG.**

Compartilhamos neste relatório as nossas principais realizações e avanços em 2023. Dentre elas, o fortalecimento do pilar Social, com investimentos em projetos sociais ligados à cultura, à educação, à saúde e ao esporte, via renúncia fiscal, doações diretas, advocacia pro bono e recursos ligados à infância e adolescência e ao idoso.

Destacamos ainda o lançamento da **Política de Diversidade & Inclusão** e a nossa participação na **Aliança Jurídica pela Equidade de Gênero.** Em 2023, tivemos 75% de aumento de profissionais negros(as) no time jurídico. Ademais, pelo segundo ano consecutivo, estamos entre as **"Melhores empresas para pessoas LGBTQIA+ trabalharem".**

Priorizamos a manutenção de um ambiente de trabalho leve e que respeite e valorize o potencial das diferenças, um traço marcante do Veirano dentro do mercado jurídico. No ano passado, houve também um avanço feminino na liderança e em todo o Escritório.



As mulheres são a maioria em nosso quadro: dos 634 integrantes, **366 são mulheres (58%)** e 268 homens (42%).

Sumário

Apresentação

Mensagem do Comitê Gestor

Mensagem do Conselho de Administração

Sobre o relatório

Materialidade

Estratégia de Sustentabilidade e ESG

Veirano

Integridade e Transparência

Valorização das Pessoas

Impacto Positivo na Comunidade

Compromissos com Nossos Clientes

Práticas Ambientalmente Sustentáveis

Partes Interessadas

Sumário GRI

“Nossos profissionais são o nosso principal valor. Entendemos que, antes do profissional, vem a pessoa. Tratamos o ser humano como centro.”



Promovemos eventos dedicados ao fortalecimento e à inclusão de lideranças femininas

Em 2023, reforçamos o nosso cuidado com o bem-estar, a saúde mental e o desenvolvimento profissional de nossas equipes. Investimos na formação, em treinamentos, programas, palestras e eventos para capacitar ainda mais os nossos talentos. Evidentemente, aplicamos essa mesma visão e postura humana a nossos clientes, parceiros e integrantes em geral.

Em governança, seguimos atuando com regras claras e focados em um trabalho ético, transparente, responsável e seguro, tanto para os nossos integrantes, quanto clientes, com relação aos quais buscamos ter uma aproximação cada vez maior. Sempre atentos às tendências mundiais, em 2023, trouxemos novas ferramentas de **Inteligência Artificial (IA)** e ***cybersecurity*** para otimizar e proteger progressivamente os nossos negócios.

Para seguir com este trabalho e alcançar novos resultados, trabalhamos diariamente alinhados aos nossos valores, propósitos e aos princípios do **Pacto Global da ONU** e do **Movimento Transparência 100%, do qual somos o único escritório de advocacia brasileiro a fazer parte.** No relatório, listamos e nos comprometemos também com metas e melhorias para os próximos anos.

NÓS APOIAMOS O PACTO GLOBAL
UN GLOBAL COMPACT

EMPRESA COMPROMETIDA
MOVIMENTO TRANSPARÊNCIA 100%
UMA INICIATIVA DO PACTO GLOBAL DA ONU DO BRASIL

Por fim, **temos a preocupação e o cuidado de devolver para a sociedade os nossos valores como firma, com um olhar humano sobre o negócio, o time, os clientes e a comunidade que nos cerca.** Neste sentido, apesar de já adotarmos práticas avançadas, sentimos que sempre há algo a mais para aprender, fazer e melhorar. O caminho é longo, todavia acreditamos estar no rumo certo.



Membros do Comitê Gestor: Paula Surerus, Marcelo Reinecken e Priscila Orsi.

Sumário

Apresentação

Mensagem do Comitê Gestor

Mensagem do Conselho de Administração

Sobre o relatório

Materialidade

Estratégia de Sustentabilidade e ESG

Veirano

Integridade e Transparência

Valorização das Pessoas

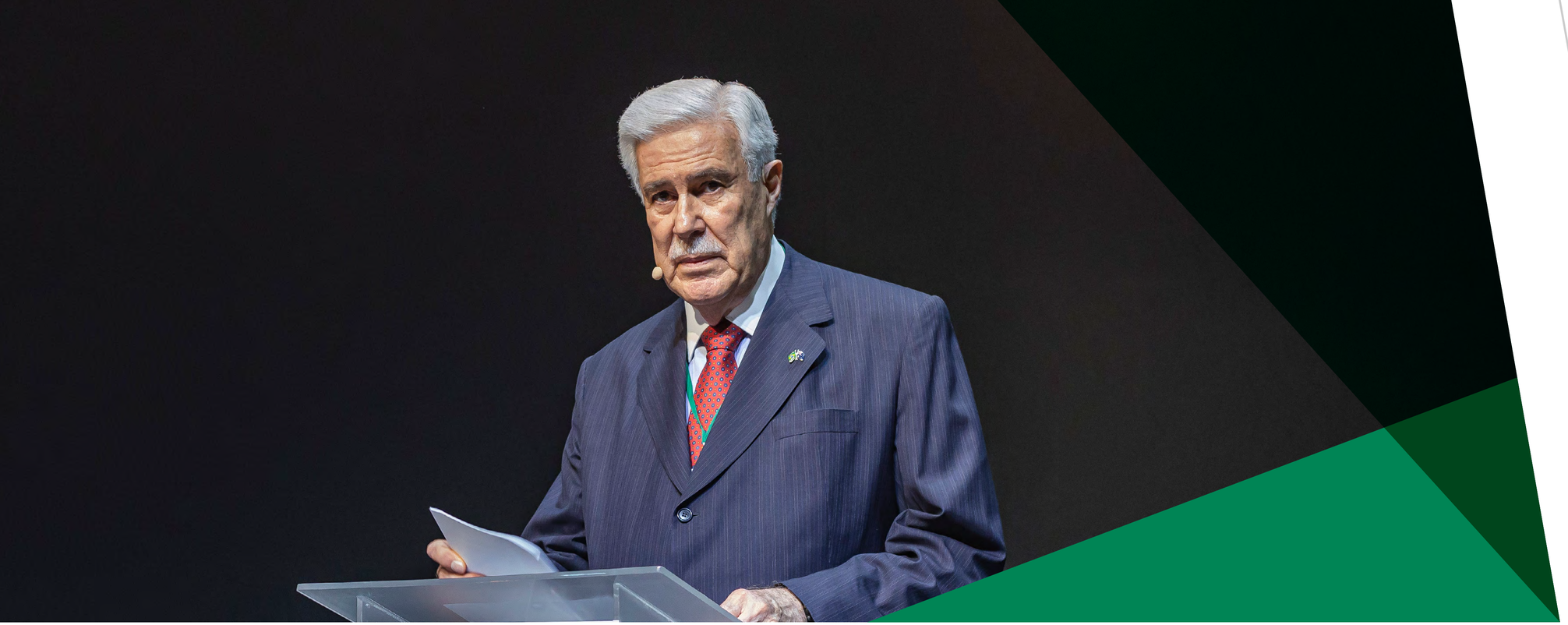
Impacto Positivo na Comunidade

Compromissos com Nossos Clientes

Práticas Ambientalmente Sustentáveis

Partes Interessadas

Sumário GRI



Ronaldo Veirano, sócio-fundador

MENSAGEM DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

A divulgação do primeiro **Relatório de Sustentabilidade do Veirano Advogados** é a consolidação de todos os esforços que vêm sendo feitos há mais de 50 anos de atuação no Brasil. Sabemos o quanto foi desafiador – e ainda está sendo – estruturar a área ESG e colocar as melhores práticas dentro do negócio e do nosso dia a dia. Em 2023, demos passos consistentes e significativos para alcançar este marco.

Viemos de um lugar onde as peças ainda estavam soltas e fragmentadas, mas conseguimos juntá-las e construir ações estratégicas e genuínas, as quais refletem e reforçam a nossa cultura. Alinhado aos nossos valores de **transparência** e **compromisso com as pessoas**, **os clientes** e **a sociedade**, compartilhamos neste reporte as nossas iniciativas, resultados e o nosso primeiro ciclo de metas. Garantimos, desta forma, a constante evolução desta agenda.

Temos uma preocupação real com compromissos assumidos que possam ser **verdadeiramente cumpridos**. No Veirano, atrás das metas estabelecidas, há estudos e reflexões. Existe um compromisso com os nossos propósitos. As agendas ambiental, social e de governança nos pressionam para que façamos cada vez mais e melhor. Trata-se de um impulsionador e de uma pressão que queremos ter. Uma vez que nos levará a um lugar cada vez mais sustentável.

Para alcançar estes objetivos, no nosso Escritório não existe "vamos fazer como era antes". Estamos sempre inovando, atentos às novidades, mudanças do mercado, em aprender e ouvir opiniões distintas. **Somos obstinados em nos atualizar diariamente**, seja com relação a novas tecnologias, segurança de dados, práticas jurídicas, diversidade, bem-estar e saúde mental, formas de atração e retenção de talentos, até uma maior conexão com a sociedade e o futuro.

Sumário

Apresentação

Mensagem do Comitê Gestor

Mensagem do Conselho de Administração

Sobre o relatório

Materialidade

Estratégia de Sustentabilidade e ESG

Veirano

Integridade e Transparência

Valorização das Pessoas

Impacto Positivo na Comunidade

Compromissos com Nossos Clientes

Práticas Ambientalmente Sustentáveis

Partes Interessadas

Sumário GRI

Para manter a nossa posição de referência no mercado jurídico e fortalecer os nossos princípios, contamos com a sinergia entre o Conselho de Administração, o Comitê Gestor, e todos os integrantes. **Nosso foco é ser uma "Firma Única", com relacionamentos pautados no respeito, na transparência e na colaboração.** Ademais, a atuação estratégica de **Comitês Institucionais** nos ajudam na supervisão da gestão dos nossos impactos na economia, no meio ambiente e nas pessoas.

Em 2023, tivemos importantes conquistas. Destacamos aqui a maior representatividade feminina no Escritório; o fortalecimento das iniciativas de **Diversidade & Inclusão**; a chegada de equipes robustas e todo o desafio de integração. Além de resultados operacionais e financeiros positivos e o crescimento de áreas, como energia renovável, inovação, ESG, telecomunicação, meio ambiente e mudanças climáticas, entre outras.

Houve também um amadurecimento da nossa estrutura de **Governança Corporativa** e o aprimoramento dos **controles internos** e da **segurança**, tão fundamentais para o nosso negócio. Ao longo de 2023, passamos pelo desafio de nos adequar e cumprir todo o processo para a obtenção da **Certificação ISO 27001**, reconhecimento internacional pelo nosso compromisso com a segurança da informação. Um avanço essencial para reforçar a integridade, a disponibilidade e a confidencialidade de dados do Veirano e de clientes. Essa conquista só foi possível com a participação de todos e é o primeiro passo em nossa jornada contínua de aprimoramento.

Para os próximos anos, queremos dar continuidade ao nosso sólido crescimento. Temos, como prioridades, ampliar a nossa prestação de serviços e estreitar o relacionamento com os clientes e atrair novos; além de aperfeiçoar os nossos diferenciais, tanto internos — clima organizacional reconhecidamente leve e colaborativo — quanto no mercado, com nossa imagem forte e íntegra. Almejamos construir um negócio sustentável e perene, que saiba se adaptar às mudanças e perpetuar o legado e a reputação que construímos para as futuras gerações.



Ronaldo Veirano



Ana Caetano



Fábio Pereira



Luiz Guilherme Migliora



Marco Monteiro



Pedro Garcia



Ricardo Veirano



Robson G. Barreto

Sumário

Apresentação

Mensagem do Comitê Gestor

Mensagem do Conselho de Administração

Sobre o relatório

Materialidade

Estratégia de Sustentabilidade e ESG

Veirano

Integridade e Transparência

Valorização das Pessoas

Impacto Positivo na Comunidade

Compromissos com Nossos Clientes

Práticas Ambientalmente Sustentáveis

Partes Interessadas

Sumário GRI

SOBRE O RELATÓRIO

APRESENTAÇÃO

(GRI 2-1, 2-2)

Este **Relatório de Sustentabilidade** é o primeiro da história do Veirano Advogados (VA) e representa um importante passo. Trata-se de um marco que reforça o nosso compromisso com uma conduta transparente, íntegra e ética, tanto nos negócios, quanto na prestação de contas e informações a todos os públicos de relacionamento.

O material traz as nossas principais ações, compromissos e resultados nas esferas econômica, ambiental, social e de governança, no período de janeiro a dezembro de 2023. Além de reunir a nossa história, dados gerais, planos e os desafios para os próximos anos. (GRI 2-3)

Este documento foi preparado de acordo com as **Normas GRI (*Global Reporting Initiative*)** para relato de sustentabilidade, trazendo indicadores quantitativos e qualitativos com base na nossa **matriz de materialidade**, desenvolvida com apoio da consultoria especializada Em Roda.

O Comitê Gestor foi o responsável por analisar e aprovar as informações aqui relatadas.

Dúvidas e sugestões sobre o conteúdo deste relatório, assim como solicitações de mais informações, podem ser encaminhadas para esg@veirano.com.br.

Desejamos a todos uma boa leitura!



Sumário
Apresentação
Mensagem do Comitê Gestor
Mensagem do Conselho de Administração
Sobre o relatório
Materialidade
Estratégia de Sustentabilidade e ESG
Veirano
Integridade e Transparência
Valorização das Pessoas
Impacto Positivo na Comunidade
Compromissos com Nossos Clientes
Práticas Ambientalmente Sustentáveis
Partes Interessadas
Sumário GRI



MATERIALIDADE
(GRI 3-1, 3-2)

Em 2023, realizamos o nosso **primeiro estudo de materialidade**, no qual consideramos as tendências mais atuais da chamada **dupla materialidade**. Tal conceito enfatiza a necessidade de as organizações avaliarem não apenas as atividades ambientais e sociais que impactam no negócio e entorno, como também fatores externos que afetam o desempenho financeiro.

Portanto, neste relatório, foram considerados os impactos socioambientais – em linha com a norma universal GRI3: temas materiais 2021, publicada pela **Global Reporting Initiative**. Além da perspectiva do impacto financeiro, com os riscos e as oportunidades ESG para o negócio. O processo de materialidade seguiu quatro etapas:

1. Estudo de contexto – compreensão do estágio de maturidade das nossas práticas de sustentabilidade e análise de documentos internos, como políticas corporativas, Planejamento Estratégico, Código de Conduta, apresentações sobre projetos e iniciativas socioambientais, resultados do Canal Confidencial, compromissos assumidos em temas ESG, entre outros. Foram realizadas também entrevistas em profundidade com gestores administrativos de diversas áreas, sócios, membros do Comitê Gestor (CG) e líderes de práticas jurídicas. Foram analisados, ainda, documentos setoriais para embasar o levantamento de impactos, riscos e oportunidades, como o padrão ***Sustainability Accounting Standards Board* (SASB)** para *"Professional & Commercial Services"*. Além dos critérios ESG considerados pelo ***S&P Global Sustainability Yearbook 2023*** e as referências do *think tank* inglês ***Resilience Sustainability Growth Innovation* (RSGI)** – que vem acompanhando, a partir da seleção de 13 indicadores, o compromisso das grandes firmas de advocacia (*"big law"*) com a sustentabilidade. Para finalizar, o estudo contou com uma análise de *benchmarking* com empresas de consultoria e bancas de advocacia nacionais e internacionais.

Sumário
Apresentação
Mensagem do Comitê Gestor
Mensagem do Conselho de Administração
Sobre o relatório
Materialidade
Estratégia de Sustentabilidade e ESG
Veirano
Integridade e Transparência
Valorização das Pessoas
Impacto Positivo na Comunidade
Compromissos com Nossos Clientes
Práticas Ambientalmente Sustentáveis
Partes Interessadas
Sumário GRI

2. Identificação de temas – para complementar o mapeamento dos impactos, riscos e oportunidades, foram entrevistados membros dos **Comitês Estratégico ESG** e de **Diversidade & Inclusão.** Além de entrevistas com alguns clientes sobre a percepção deles acerca do nosso posicionamento ético, aspectos ESG na relação comercial e contratual, avaliação do serviço prestado e identificação de oportunidades de melhoria. Com base em todos os dados coletados, foi consolidada uma lista de **13 temas mais relevantes.**

1. Mudanças climáticas e emissões
2. Sustentabilidade ambiental
3. Iniciativas de impacto na comunidade
4. Qualidade dos serviços, satisfação e relacionamento com clientes
5. Diversidade, equidade e inclusão
6. Ambiente de trabalho saudável
7. Atração de talentos e engajamento dos integrantes
8. Privacidade e proteção de dados
9. Resiliência do negócio e estratégia de crescimento
10. Qualidade das estruturas de governança
11. Transparência
12. Comportamento ético e integridade
13. Inovação e tecnologia

3. Avaliação e priorização dos temas – a partir dos temas mais relevantes, a Consultoria facilitou um *workshop* com membros do **Comitê Estratégico ESG** para fazer a priorização. Na sequência, o resultado foi novamente avaliado e aprovado pelo CG.

4. Determinação dos temas materiais – o exercício de priorização resultou em oito temas materiais, que nortearam o reporte das informações deste relatório, assim como foram a base para o desenvolvimento da **Estratégia de Sustentabilidade e ESG do Veirano Advogados** e a elaboração do primeiro ciclo de metas públicas.

Nossos temas materiais:

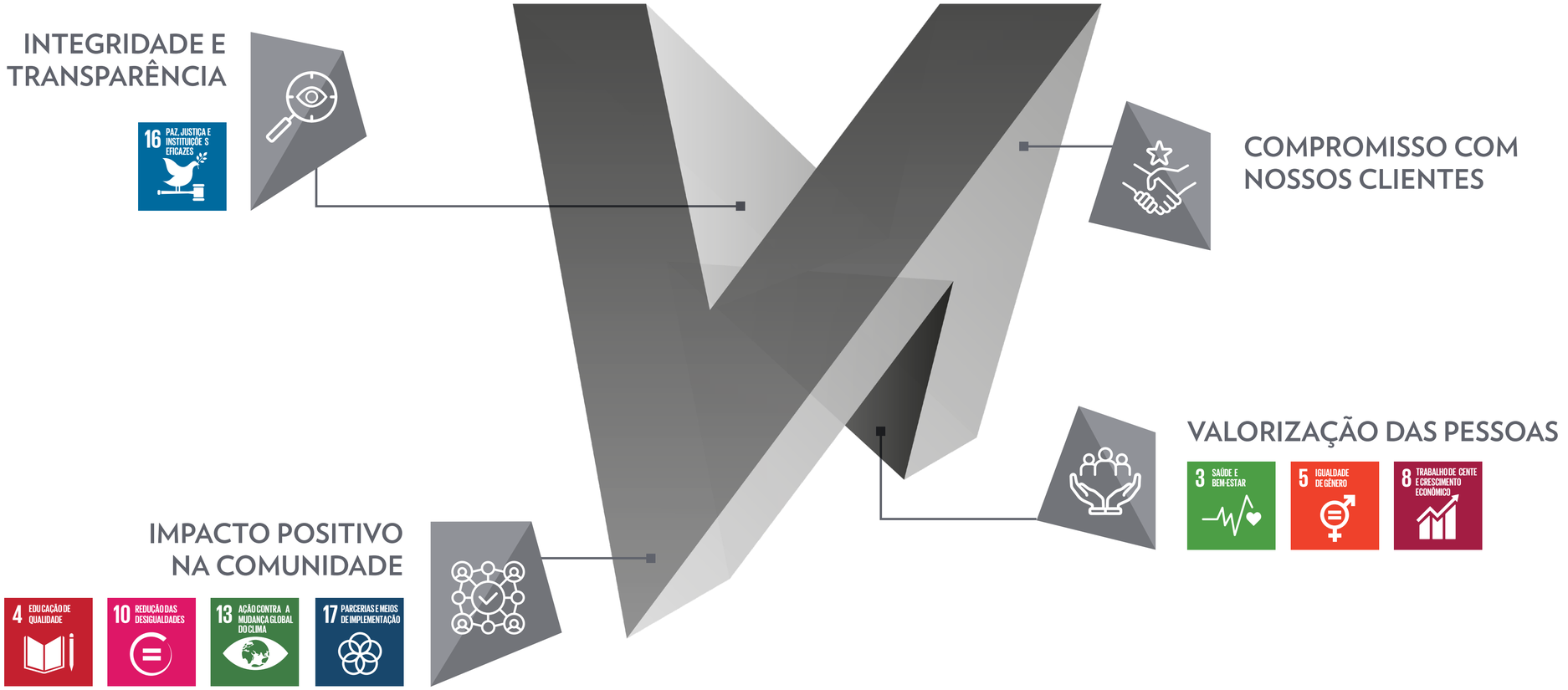
- Comportamento ético e integridade
- Transparência
- Qualidade das estruturas de governança
- Qualidade dos serviços, satisfação e relacionamento com clientes
- Diversidade, equidade e inclusão
- Atração de talentos e engajamento dos integrantes
- Ambiente de trabalho saudável
- Iniciativas de impacto na comunidade

Estamos comprometidos a revisar sempre que necessário o estudo de materialidade. Sabemos que desenvolver a gestão para a sustentabilidade é uma jornada, por isso, à medida que trabalhamos estes pilares na nossa cultura organizacional, estamos dedicados a ampliar o processo de engajamento, englobando outras partes interessadas da nossa cadeia de valor.

Sumário
Apresentação
Mensagem do Comitê Gestor
Mensagem do Conselho de Administração
Sobre o relatório
Materialidade
Estratégia de Sustentabilidade e ESG
Veirano
Integridade e Transparência
Valorização das Pessoas
Impacto Positivo na Comunidade
Compromissos com Nossos Clientes
Práticas Ambientalmente Sustentáveis
Partes Interessadas
Sumário GRI

ESTRATÉGIA DE SUSTENTABILIDADE E ESG
(GRI 2-22)

Os nossos temas materiais foram consolidados em **quatro pilares estratégicos,** com objetivos e metas definidos para um ciclo de curto prazo (de 2023 a 2025), detalhados a seguir:



Sumário

Apresentação

Mensagem do Comitê Gestor

Mensagem do Conselho de Administração

Sobre o relatório

Materialidade

Estratégia de Sustentabilidade e ESG

Veirano

Integridade e Transparência

Valorização das Pessoas

Impacto Positivo na Comunidade

Compromissos com Nossos Clientes

Práticas Ambientalmente Sustentáveis

Partes Interessadas

Sumário GRI



1. INTEGRIDADE E TRANSPARÊNCIA

Evento Alumni: fortalecendo a cultura, o vínculo e o senso de pertencimento entre nossos ex-integrantes

Este pilar demonstra o nosso compromisso com a cultura de integridade, vital para a prevenção de conflitos de interesse e questões antiéticas, respaldadas nos mais altos padrões de comportamento pessoal e profissional. Mantemos a responsabilidade de reforçar continuamente as práticas antissuborno e corrupção, com gestão ativa de riscos e iniciativas para minimizá-las, como a divulgação do canal de denúncias, operado por empresa externa especializada e independente, treinamentos, avaliações de comportamento e conduta ética, regramento e políticas internas. Todos estes requisitos são muito fortes também para os nossos clientes, sócios e *stakeholders*. O pilar abrange a nossa Governança Corporativa, a qual está pautada pela aplicação de boas práticas de gestão e administração, em todas as áreas do negócio e corpo de integrantes. Além da atenção às tendências de mercado que apontam para a crescente relevância da diversidade nas instâncias de decisão.

Temas materiais relacionados e os ODS para os quais mais contribuímos:

- Comportamento ético e integridade
- Transparência
- Qualidade das estruturas de governança

Sumário

Apresentação

Mensagem do Comitê Gestor

Mensagem do Conselho de Administração

Sobre o relatório

Materialidade

Estratégia de Sustentabilidade e ESG

Veirano

Integridade e Transparência

Valorização das Pessoas

Impacto Positivo na Comunidade

Compromissos com Nossos Clientes

Práticas Ambientalmente Sustentáveis

Partes Interessadas

Sumário GRI



Em 2023, realizamos diversos eventos direcionados a compromissos do Escritório, incluindo pautas como inovação, empoderamento feminino, ESG, etc.

Metas:

ATÉ 2023

- **Dar 100% de transparência à estrutura de Governança e Compliance.**
- ***Meta concluída.***
- Veja em: https://www.veirano.com.br/Paginas/transparencia.aspx

ATÉ 2024

- Desenvolver e divulgar a **Política Anticorrupção** do VA.
- Assinar o **Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção.**

ATÉ 2025

- Capacitar e treinar 100% dos parceiros estratégicos e fornecedores críticos, no **Programa de Integridade Veirano.** E incluir em 100% dos contratos com esses parceiros, cláusulas de anticorrupção e integridade.
- Dar 100% de transparência ao **Canal Confidencial.**

Além dessas metas de curto prazo (2023-2025), assumimos outros compromissos no âmbito do **Movimento Transparência 100%.** Saiba mais na página https://www.pactoglobal.org.br/movimentos/movimento-transparencia/

Sumário

Apresentação

Mensagem do Comitê Gestor

Mensagem do Conselho de Administração

Sobre o relatório

Materialidade

Estratégia de Sustentabilidade e ESG

Veirano

Integridade e Transparência

Valorização das Pessoas

Impacto Positivo na Comunidade

Compromissos com Nossos Clientes

Práticas Ambientalmente Sustentáveis

Partes Interessadas

Sumário GRI



2. VALORIZAÇÃO DAS PESSOAS

Confraternização #TimeVeirano 2023

O capital humano é a nossa principal fonte de geração de receita, contribuindo com conhecimento, talento e várias habilidades técnicas e de soft skills. Temos o compromisso de garantir um ambiente saudável para as pessoas, seguro e transparente, apoiado pela estrutura organizacional e pelas lideranças. O pilar traduz o nosso compromisso com a importância do cuidado com a saúde mental e psicológica dos integrantes, com ênfase no equilíbrio entre a vida pessoal e o trabalho. Além da oferta de um ambiente de trabalho estimulante que preze pelo desenvolvimento das pessoas e a colaboração entre elas. O tema traz também a importância da diversidade humana para o desenvolvimento do negócio ao agregar diferentes perspectivas e experiências, cenário que favorece a construção de ideias inovadoras.

Temas materiais relacionados e os ODS para os quais mais contribuímos:

- Diversidade, equidade e inclusão
- Ambiente de trabalho saudável
- Atração de talentos e engajamento dos integrantes

Metas:

ATÉ 2024

- Implementar o programa de desenvolvimento de gestão de pessoas para líderes de práticas jurídicas.

ATÉ 2025

- Estruturar o **programa de *feedback* para os integrantes** (monitoramento bienal de índice de engajamento).
- Expandir a atuação do Programa Veirano Multiplica para outras categorias funcionais. Um objetivo, por exemplo, é aumentar o percentual de pessoas negras de 35% para 42% nas posições de estágio e expandir a contratação deste e de outros grupos minorizados, inclusive nas demais posições jurídicas.

Sumário

Apresentação

Mensagem do Comitê Gestor

Mensagem do Conselho de Administração

Sobre o relatório

Materialidade

Estratégia de Sustentabilidade e ESG

Veirano

Integridade e Transparência

Valorização das Pessoas

Impacto Positivo na Comunidade

Compromissos com Nossos Clientes

Práticas Ambientalmente Sustentáveis

Partes Interessadas

Sumário GRI



3. IMPACTO POSITIVO NA COMUNIDADE

Ação com crianças da Escola Municipal Sergio Vieira de Mello

O pilar traduz o nosso compromisso em ampliar o impacto positivo nas comunidades ao redor de nossas operações, bem como na sociedade em geral. Por meio dos nossos investimentos sociais e da advocacia pro bono, mediante a prestação gratuita de serviços jurídicos. Nos comprometemos a ter uma política de investimentos, com governança e estratégia estabelecida, para dar transparência sobre esses impactos e resultados.

Tema material relacionado e os ODS para os quais mais contribuímos:

- Iniciativas de impacto na comunidade

Metas:

ATÉ 2025

- Elaborar a **Política de Investimento Social do VA** com recursos incentivados e recursos diretos Pro Bono.
- Reforçar a estruturação do **programa de voluntariado institucional**, com mentoria, treinamento e capacitação para os integrantes.
- Estabelecer parcerias com projetos e iniciativas de alta relevância na agenda de clima e meio ambiente.

Sumário

Apresentação

Mensagem do Comitê Gestor

Mensagem do Conselho de Administração

Sobre o relatório

Materialidade

Estratégia de Sustentabilidade e ESG

Veirano

Integridade e Transparência

Valorização das Pessoas

Impacto Positivo na Comunidade

Compromissos com Nossos Clientes

Práticas Ambientalmente Sustentáveis

Partes Interessadas

Sumário GRI



4. COMPROMISSO COM NOSSOS CLIENTES

Nosso modelo de negócios depende do desenvolvimento da confiança dos clientes. Para garantir relacionamentos de longo prazo e mutuamente benéficos, buscamos fornecer serviços que satisfaçam os mais altos padrões e ajudem a criar um claro valor para os clientes. Este pilar envolve o nosso compromisso com a adoção de tecnologias (*smart legal*) e inovações para garantir o atendimento de excelência e a proteção e segurança de dados. Além de processos de governança com regras claras e fortes para evitar conflitos de interesse e o nosso compromisso com iniciativas diversas de engajamento com os clientes.

Tema material relacionado:

- Qualidade dos serviços, satisfação e relacionamento com clientes

Todas as práticas e os resultados relativos aos quatro Pilares Estratégicos de Sustentabilidade serão aprofundados ao longo do Relatório, com um capítulo dedicado a cada respectivo pilar.

Metas:

ATÉ 2023

- **Dar maior visibilidade às Políticas de Segurança da Informação e de Privacidade de Dados de clientes.** Além de divulgarmos nossas Políticas de Segurança e de Privacidade no site institucional, trabalhamos no desenvolvimento de um robusto Sistema de Gestão de Segurança da Informação.
  - ☑ ***Meta concluída.***
  - **Saiba mais na página 55**

ATÉ 2025

- Estruturar um **programa formal de *feedback*** com clientes.

Sumário
Apresentação
Mensagem do Comitê Gestor
Mensagem do Conselho de Administração
Sobre o relatório
Materialidade
Estratégia de Sustentabilidade e ESG
Veirano
Integridade e Transparência
Valorização das Pessoas
Impacto Positivo na Comunidade
Compromissos com Nossos Clientes
Práticas Ambientalmente Sustentáveis
Partes Interessadas
Sumário GRI

MENSAGEM DO COMITÊ ESTRATÉGICO ESG

Em 2023, o **Comitê Estratégico ESG** completou um ano de atuação e, com o apoio direto da alta direção, fortalecemos as nossas práticas voltadas à integridade e transparência nos negócios e ao cuidado com as pessoas e o meio ambiente. Neste período, contabilizamos muitas conquistas. Dentre elas, o lançamento da **Política de Diversidade & Inclusão**, a co-fundação da **Aliança Jurídica pela Equidade de Gênero**, e fomos novamente eleitos uma das **melhores empresas para pessoas LGBT+ trabalharem.**

Além disso, assumimos compromisso institucional com fóruns internacionais de avanço dos **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)**, com a adesão ao **Pacto Global da ONU** e ao **Movimento Transparência 100%.** Para balizar todo este trabalho, elaboramos um Plano Estratégico para a área com vistas a evoluir interna e externamente em uma gestão comprometida com os valores ESG.

No mercado, atualizamos o nosso cardápio de produtos e serviços nos escopos ESG para clientes, como forma de dar mais visibilidade e fortalecer nossos negócios nestas frentes, cada vez mais pujantes no Brasil e no mundo. Em paralelo, focamos na constante capacitação e treinamento dos nossos times de especialistas em ESG. (GRI 2-17)

Sabemos que desenvolver a gestão para a sustentabilidade é uma jornada cercada por muitos desafios. No entanto, estamos comprometidos em aperfeiçoar progressivamente as nossas ações rumo à construção de uma sociedade mais equilibrada, justa e próspera, além de construir negócios mais sustentáveis para nós e nossos clientes.



Sumário
Apresentação
Mensagem do Comitê Gestor
Mensagem do Conselho de Administração
Sobre o relatório
Materialidade
Estratégia de Sustentabilidade e ESG
Veirano
Integridade e Transparência
Valorização das Pessoas
Impacto Positivo na Comunidade
Compromissos com Nossos Clientes
Práticas Ambientalmente Sustentáveis
Partes Interessadas
Sumário GRI

SERVIÇOS JURÍDICOS ESG

Queremos ser referência em práticas jurídicas na área ESG, atendendo à crescente demanda de clientes brasileiros e estrangeiros, os quais vêm sendo cobrados cada vez mais por ações e o entendimento das complexidades legais, regulatórias, ambientais, sociais e éticas envolvidas. Para nos destacar neste cenário, reunimos um time interdisciplinar de especialistas para assessorar empresas com soluções robustas e diferenciadas. Em 2022 e 2023, fomos reconhecidos pelo ***Chambers Brazil: Transactional*** como escritório líder em diversas áreas de prática, incluindo, recentemente, a área ESG. O guia Chambers é considerado um dos principais rankings sobre a referência de qualidade dos serviços prestados pelos escritórios de advocacia no mundo.

Algumas atribuições da área:

- Ajudar a identificar riscos e oportunidades de implementação de temas ESG;
- Traçar objetivos e compromissos em conformidade com a legislação e regulamentação de cada tema;
- Propor mecanismos de implementação e controles internos para monitoramento dos objetivos, auxiliando no cumprimento dos compromissos assumidos;
- Alinhar expectativas em relação aos objetivos propostos e a comunicação com acionistas, investidores e público em geral sobre temas ESG, assumindo compromissos de forma responsável;
- Auxiliar empresas em temas ESG com enfoque em obtenção de investimentos e na realização de operações ou negócios.

CAPACITAÇÃO EM ESG

Para esclarecer e reforçar o conhecimento das nossas equipes acerca dos aspectos ESG, a consultoria Em Roda realizou, em 2023, uma série de ações de letramento, como palestras, *workshops* e treinamentos. Divulgamos também o acesso à **plataforma de conhecimento desenvolvida pelo Pacto Global da ONU** para todos os nossos integrantes. Assim, aprofundamos nosso compromisso em consolidar uma cultura comprometida com os valores ESG que abraçamos.

E para conscientizar ainda mais o nosso time sobre a importância de refletir e preservar o meio ambiente, no ano passado, demos continuidade à parceria com o I**nstituto de Pesquisas Ecológicas (IPÊ).** O IPÊ realizou *workshops* sobre os **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)** e duas dinâmicas chamadas "ESG em Jogo".



Gravamos também dois podcasts com integrantes do IPÊ: "A importância de uma visão sistêmica da educação em ESG" e "Pautas atuais do ESG: mercado de carbono, biodiversidade e *greenwashing*".

◀ Clique na imagem e confira

Sumário
Apresentação
Mensagem do Comitê Gestor
Mensagem do Conselho de Administração
Sobre o relatório
Materialidade
Estratégia de Sustentabilidade e ESG
Veirano
Integridade e Transparência
Valorização das Pessoas
Impacto Positivo na Comunidade
Compromissos com Nossos Clientes
Práticas Ambientalmente Sustentáveis
Partes Interessadas
Sumário GRI



2023 EM NÚMEROS

DADOS GERAIS

51 ANOS de experiência

634 profissionais

+40 áreas de atuação

+60 *DEALS* submetidos às *League Tables*

CERCA DE 140 CONTRATAÇÕES NO TIME JURÍDICO:

17 sócios

20 associados

48 advogados

52 estagiários

110 profissionais ranqueados

17% DE AUMENTO em relação a 2022

INSTITUTO VEIRANO:

200 pessoas treinadas

100 HORAS de treinamentos

748 RECONHECIMENTOS:

215 institucionais

533 individuais

+1000 HORAS dedicadas a treinamentos em geral por todos os integrantes

100% DE TRANSPARÊNCIA da estrutura de Governança Corporativa e Compliance

Sumário
Apresentação
Veirano
2023 em Números
Reconhecimentos e Compromissos
Visão Geral do Negócio
Estruturas de Governança e Compliance
Missão, Visão e Valores
Estratégias de Negócio
Integridade e Transparência
Valorização das Pessoas
Impacto Positivo na Comunidade
Compromissos com Nossos Clientes
Práticas Ambientalmente Sustentáveis
Partes Interessadas
Sumário GRI



INVESTIMENTOS SOCIAIS E LEIS DE INCENTIVO

+R$ 2 milhões
investidos em projetos sociais

+20 **organizações apoiadas**

PRO BONO

+700 horas
dedicadas ao Pro Bono

+ 100
profissionais envolvidos

+R$ 500 mil investidos

9 **organizações apoiadas**

DIVERSIDADE E INCLUSÃO

366 Mulheres
no escritório (58%)

75% de aumento
em **profissionais negros(as)**
no time jurídico

Sumário
Apresentação
Veirano
2023 em Números
Reconhecimentos e Compromissos
Visão Geral do Negócio
Estruturas de Governança e Compliance
Missão, Visão e Valores
Estratégias de Negócio
Integridade e Transparência
Valorização das Pessoas
Impacto Positivo na Comunidade
Compromissos com Nossos Clientes
Práticas Ambientalmente Sustentáveis
Partes Interessadas
Sumário GRI

RECONHECIMENTOS E COMPROMISSOS

RECONHECIMENTOS

- **BRALLAW 2023 (Brazil's Leading Lawyers Awards):** Em 2023, **Paula Surerus**, managing partner do Veirano Advogados, uma das poucas mulheres à frente de um dos maiores escritórios de advocacia do Brasil, foi eleita a **melhor Managing Partner do ano** pelo Leaders League Brasil, no BRALLAW.

- **Chambers Global 2023:** Escritório líder em 19 áreas de prática e 30 reconhecimentos de indivíduo líder.
- **Chambers Brazil 2023:** Escritório líder em 39 áreas de prática e 61 reconhecimentos de indivíduo líder.

- **IFLR Americas Awards 2023:** vencedor do *Deal of the Year*, na categoria *Project Finance*, para o caso do financiamento de R$ 3,3 bilhões da Linha 6 do metrô de São Paulo.

- **Who's who Legal Brazil 2023:** 44 reconhecimentos e 33 advogados reconhecidos.

- **LACCA Approved 2024:** Escritório recomendado com 23 reconhecimentos individuais em 10 áreas de prática.

- **Análise Advocacia 2023/2024** reconheceu o VA como "Escritório Mais Admirado" em 45 áreas. O guia destacou também 44 profissionais do time Veirano, totalizando 118 reconhecimentos individuais.

- **Latin Lawyer 250 2024:** Escritório recomendado em 17 áreas de prática e 50 menções individuais.

- **The Legal 500 Brazil Awards 2023:** Escritório recomendado com 4 reconhecimentos individuais.
- **Legal 500 Latin America 2024:** Escritório recomendado em 35 áreas de prática e 27 reconhecimentos de advogado líder.

- **Latin American Lawyer Energy & Infrastructure Awards 2023:** Marcelo Reinecken premiado como *Professional of The Year Energy Tax*.

- **Diversity & Inclusion: Future Leader:** Mayara Sant'Anna, associada da área trabalhista, foi premiada como *Diversity & Inclusion: Future Leader.*

- **Melhores empresas para pessoas LGBT+ trabalharem:** pelo segundo ano consecutivo, o Veirano foi eleito uma das "Melhores empresas para pessoas LGBT+ trabalharem", pelo Instituto Mais Diversidade.

Sumário
Apresentação
Veirano
2023 em Números
Reconhecimentos e Compromissos
Visão Geral do Negócio
Estruturas de Governança e Compliance
Missão, Visão e Valores
Estratégias de Negócio
Integridade e Transparência
Valorização das Pessoas
Impacto Positivo na Comunidade
Compromissos com Nossos Clientes
Práticas Ambientalmente Sustentáveis
Partes Interessadas
Sumário GRI

COMPROMISSOS

- **Somos signatários do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU), desde 2022. Nosso compromisso é integrar os dez princípios do Pacto Global em nossa estratégia, operações e estrutura organizacional, con solidando cada vez mais a nossa cultura de excelência em serviços. Sempre pautados pela ética, transparência, responsabilidade social, sustentabilidade e diversidade e inclusão, em benefício de todas as partes interessadas.**
- Movimento Transparência 100% do Pacto Global (2023)
- Co-fundação da Aliança Jurídica pela Equidade de Gênero (2023)
- Adesão aos Padrões de Conduta da ONU para Empresas (2018)
- Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+ (2018)
- Princípios de Empoderamento Feminino (WEPs) ONU Mulheres (2017)
- Co-fundação da Aliança Jurídica pela Equidade Racial (2017)

FÓRUM DE EMPRESAS E DIREITOS LGBTI+

"O Veirano é uma das empresas mais atuantes entre as signatárias do Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+. Da alta liderança às equipes, percebo que o Fórum é espaço de expressão do que eles vivem no cotidiano do escritório e a participação intensa reflete as dúvidas, conquistas, vontade de compartilhar aprendizados e aprender mais. Só quem está com a 'mão na massa' aproveita tão bem esse espaço de troca em torno de compromissos concretos que o Fórum proporciona. Avançamos nos últimos anos graças à contribuição permanente de profissionais do Veirano."

Reinaldo Bulgarelli, Secretário Executivo do Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+



Reunião Especial do Comitê de Presidentes do Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+

Sumário
Apresentação
Veirano
2023 em Números
Reconhecimentos e Compromissos
Visão Geral do Negócio
Estruturas de Governança e Compliance
Missão, Visão e Valores
Estratégias de Negócio
Integridade e Transparência
Valorização das Pessoas
Impacto Positivo na Comunidade
Compromissos com Nossos Clientes
Práticas Ambientalmente Sustentáveis
Partes Interessadas
Sumário GRI



Sumário
Apresentação
Veirano
2023 em Números
Reconhecimentos e Compromissos
Visão Geral do Negócio
Estruturas de Governança e Compliance
Missão, Visão e Valores
Estratégias de Negócio
Integridade e Transparência
Valorização das Pessoas
Impacto Positivo na Comunidade
Compromissos com Nossos Clientes
Práticas Ambientalmente Sustentáveis
Partes Interessadas
Sumário GRI

VISÃO GERAL DO NEGÓCIO

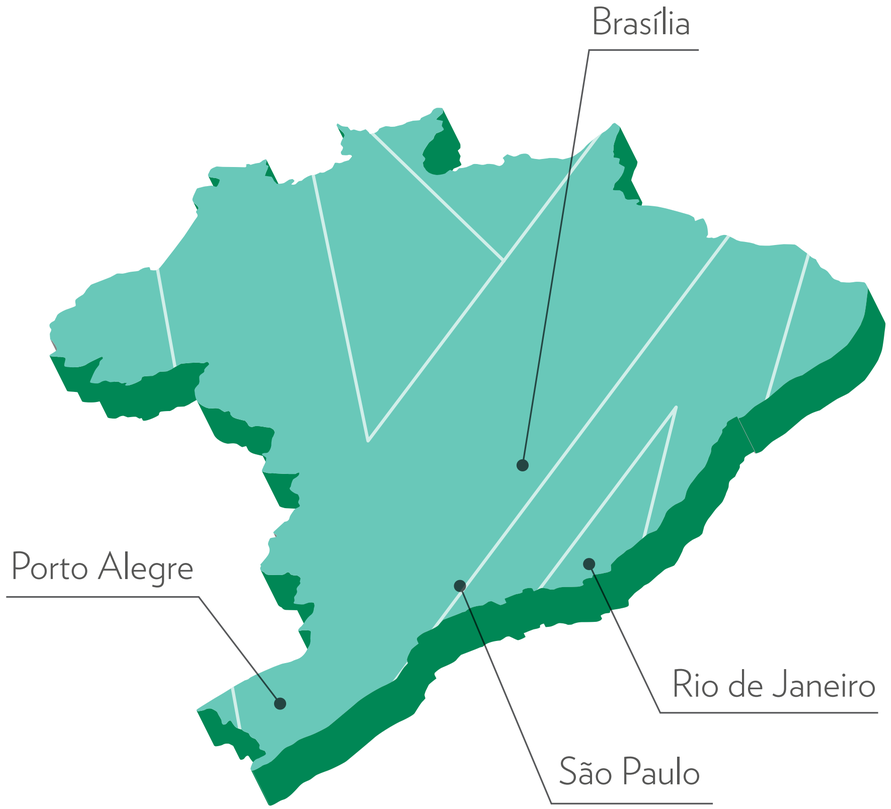
(GRI 2-1, 2-6)

Com 51 anos de experiência e atuação em mais de 40 áreas, somos um dos maiores escritórios de advocacia empresarial do Brasil. Nossos serviços englobam desde assessoria em operações de fusões e aquisições; privatizações e estruturação de empresas; projetos de infraestrutura e descarbonização; aconselhamento em questões tributárias e trabalhistas; representação de clientes em disputas; até orientação jurídica a empresas de diversos setores. Tais como, Societário & Fusões e Aquisições; Tributário; Resolução de Conflitos e Arbitragem; Trabalhista; Energia & Infraestrutura; Mineração; Bancário & Financeiro; Direito Público e Regulatório; Ambiental; Penal; Agronegócio; Cibercrimes; entre outros.

Focado na excelência técnica, mais de 600 profissionais trabalham de forma integrada para desenvolver soluções customizadas para cada cliente, possibilitando uma tomada de decisão segura e embasada. Com presença no Rio de Janeiro, São Paulo, Porto Alegre e Brasília, representamos clientes no Brasil e no mundo, com o apoio de uma rede de parceiros internacionais. E, desde 2023, estabelecemos uma presença robusta em Nova York (EUA).

Sabemos que o compromisso com a ética, a transparência e o respeito, tanto com os nossos integrantes, quanto com os nossos clientes e parceiros, são os pilares da nossa reputação.

Ao longo de cinco décadas, construímos relacionamentos com base em valores fortes, comportamento empresarial íntegro e experiência jurídica reconhecida. É com esta essência que seguiremos o nosso plano de crescimento.



ÁREAS DE ATUAÇÃO

Práticas

- Ambiental
- Antitruste & Concorrencial
- Bancário & Financeiro
- *Blockchain* & Ativos Digitais (CryptoVA)
- Cibercrimes (VA Response)
- Compliance & Investigações
- Contratos Comerciais
- Comércio Exterior / OMC
- Direito do Consumidor & Product Liability
- Direito Público & Regulação
- ESG - Ambiental, Social e Governança
- Fundos de Investimento e Asset Management
- Global Mobility
- Insolvência & Reestruturação
- Mercado de Capitais
- Penal Empresarial
- Planejamento Patrimonial, Sucessório & Direito de Família
- Private Equity
- Propriedade Intelectual
- Proteção de Dados & Privacidade
- Resolução de Conflitos - Arbitragem
- Resolução de Conflitos - Contencioso
- Societário & Fusões e Aquisições
- Trabalhista
- Tributário & Aduaneiro
- Venture Capital & Startups

Sumário

Apresentação

Veirano

2023 em Números

Reconhecimentos e Compromissos

Visão Geral do Negócio

Estruturas de Governança e Compliance

Missão, Visão e Valores

Estratégias de Negócio

Integridade e Transparência

Valorização das Pessoas

Impacto Positivo na Comunidade

Compromissos com Nossos Clientes

Práticas Ambientalmente Sustentáveis

Partes Interessadas

Sumário GRI

Indústrias

- Agronegócios
- Arte & Cultura
- Aviação & Financiamento Aeronáutico
- Energia Elétrica
- Esportes
- Imobiliário
- Infraestrutura & Projetos
- Life Science & Healthcare
- Mídia & Entretenimento
- Mineração
- Naval/Marítimo & Portuário
- Petróleo, Gás & Biocombustíveis
- Seguros, Resseguros & Previdência Complementar
- Tecnologia da Informação & Comunicações

Sumário

Apresentação

Veirano

2023 em Números

Reconhecimentos e Compromissos

Visão Geral do Negócio

Estruturas de Governança e Compliance

Missão, Visão e Valores

Estratégias de Negócio

Integridade e Transparência

Valorização das Pessoas

Impacto Positivo na Comunidade

Compromissos com Nossos Clientes

Práticas Ambientalmente Sustentáveis

Partes Interessadas

Sumário GRI



China Desk

Auxiliamos clientes chineses no entendimento de estruturas legais, institucionais e regulatórias brasileiras; avaliamos os riscos associados a oportunidades de negócios ou investimentos; e negociamos operações estratégicas. Desenvolvemos também projetos jurídicos em setores como, agronegócios, comércio, energia, recursos naturais, farmacêutico, saúde, biotecnologia, infraestrutura, transportes, serviços financeiros, tecnologia e telecomunicações.



French Desk

Para atender às demandas de empresas e investidores franceses, disponibilizamos uma equipe multidisciplinar, composta por mais de 20 profissionais francófonos, integrada a uma plataforma *full-service*. Assessoramos empresas francesas de referência em diversos setores, incluindo aqueles que demandam assessoria jurídica altamente especializada, como energia, infraestrutura e indústria farmacêutica.



German Desk

Este Desk oferece ampla experiência e um leque variado de serviços para ajudar empresas alemãs com objetivos de negócios no Brasil. Por meio de uma rede de parceiros, apoiamos também clientes brasileiros em seus negócios na Alemanha, Áustria e Suíça.



Sumário

Apresentação

Veirano

2023 em Números

Reconhecimentos e Compromissos

Visão Geral do Negócio

Estruturas de Governança e Compliance

Missão, Visão e Valores

Estratégias de Negócio

Integridade e Transparência

Valorização das Pessoas

Impacto Positivo na Comunidade

Compromissos com Nossos Clientes

Práticas Ambientalmente Sustentáveis

Partes Interessadas

Sumário GRI

LINHA DO TEMPO

2000

Inauguração da unidade de **Brasília**

2006

Lançamento da **Nova Governança Corporativa**

2012

Criação do **Instituto Veirano**, o qual oferece treinamentos e subsídios para pós-graduação no Brasil e no exterior.

2013

Inauguração da nova unidade de **São Paulo**

2015

Criação do **Programa InclusiVA**, visa implementar iniciativas que promovam respeito e acolhimento sem distinção de gênero, etnia, cor, credo, deficiência, orientação sexual e situação social.

1997

Inauguração das unidades de **São Paulo** e **Porto Alegre**

1996

Veirano Advogados se torna um **escritório nacional e independente**

1990

Mudança de nome para "Veirano Advogados"

1972

Veirano é fundado no Rio de Janeiro, associado ao Baker & McKenzie

Sumário

Apresentação

Veirano

2023 em Números

Reconhecimentos e Compromissos

Visão Geral do Negócio

Estruturas de Governança e Compliance

Missão, Visão e Valores

Estratégias de Negócio

Integridade e Transparência

Valorização das Pessoas

Impacto Positivo na Comunidade

Compromissos com Nossos Clientes

Práticas Ambientalmente Sustentáveis

Partes Interessadas

Sumário GRI

2017

- Assinatura dos **Princípios de Empoderamento Feminino** (WEPs) **ONU Mulheres.**
- Co-fundação **da Aliança Jurídica pela Equidade Racial.**
- Inauguração da nova unidade de **Porto Alegre.**
- Inauguração da nova unidade de **Brasília.**

2018

- Participação no **Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+.**
- Adesão aos **Padrões de Conduta da ONU para Empresas.**

2019

- Lançamento do programa de **estágio Start_.**
- Lançamento do **Veirano Wellness**, programa de saúde e bem-estar.

2020

- Lançamento do **Veirano Transforma**, programa de responsabilidade social.

2021

- Vaga afirmativa para mulheres no **Conselho de Administração.**
- Criação do **Programa de Mentoria para Mulheres.**

2022

- Eleição da **primeira CEO mulher** do escritório em 50 anos.
- Adesão ao **Pacto Global das Nações Unidas (ONU).**
- Criação do **Comitê Estratégico ESG.**
- Veirano é eleito como uma das **melhores empresas para pessoas LGBT+ trabalharem.**
- Inauguração da nova unidade do **Rio de Janeiro.**

2023

- Lançamento da **Política de Diversidade & Inclusão.**
- Co-fundação da **Aliança Jurídica pela Equidade de Gênero.**
- Estruturação da presença do Veirano em **Nova York.**

Sumário
Apresentação
Veirano
2023 em Números
Reconhecimentos e Compromissos
Visão Geral do Negócio
Estruturas de Governança e Compliance
Missão, Visão e Valores
Estratégias de Negócio
Integridade e Transparência
Valorização das Pessoas
Impacto Positivo na Comunidade
Compromissos com Nossos Clientes
Práticas Ambientalmente Sustentáveis
Partes Interessadas
Sumário GRI

Sumário
Apresentação
Veirano
2023 em Números
Reconhecimentos e Compromissos
Visão Geral do Negócio
Estruturas de Governança e Compliance
Missão, Visão e Valores
Estratégias de Negócio
Integridade e Transparência
Valorização das Pessoas
Impacto Positivo na Comunidade
Compromissos com Nossos Clientes
Práticas Ambientalmente Sustentáveis
Partes Interessadas
Sumário GRI

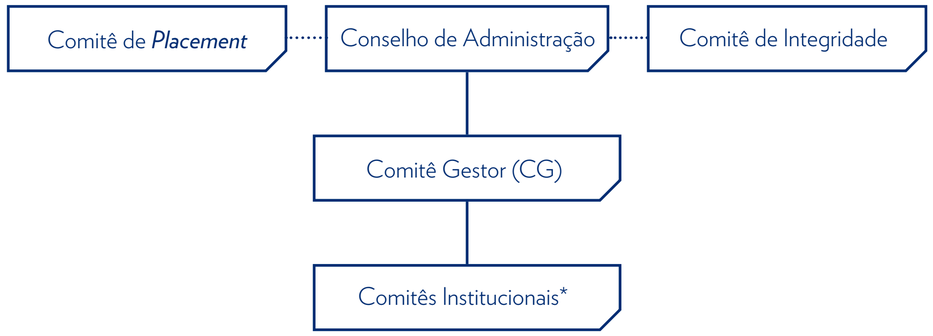
ESTRUTURAS DE GOVERNANÇA E COMPLIANCE

(GRI 2-9)

Ao longo de 51 anos de atuação, sempre prezamos pela integridade, transparência e seriedade nos negócios. Historicamente, somos reconhecidos por clientes e pares pela cultura ética. Em todos os trabalhos, ações e relacionamentos, tanto com público interno, quanto externo, procuramos manter e fortalecer as boas práticas de **Governança Corporativa**.

A nossa Governança Corporativa é composta por um **Conselho de Administração (CA)** e um **Comitê Gestor (CG).** O Conselho de Administração é formado por oito membros, com mandatos unificados de dois anos, sendo responsável por eleger o CG, aprovar o Plano Estratégico e o orçamento anual, dentre outras missões. (GRI 2-12)

Para avançar nas discussões sobre temas relevantes e apoiar o CA e CG na tomada de decisão, contamos com Comitês Institucionais de diferentes temas, incluindo o **Comitê de Integridade** e o de **Placement**, diretamente ligados ao CA, e outros como: **Comitê de Segurança da Informação**, **Comitê de Diversidade & Inclusão** e **Comitê Estratégico ESG**, subordinados ao CG. Dentre as atribuições dos comitês estão a supervisão da gestão dos impactos da organização na economia, no meio ambiente e nas pessoas, além de analisar e aprovar as informações relatadas neste relatório. (GRI 2-13, 2-14).



(*) Os comitês institucionais são: Alumni, Business Development, Comercial, ESG, Diversidade e Inclusão, Inovação, Transforma, e Segurança da Informação.

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

O **Conselho de Administração** é eleito mediante voto direto dos sócios da firma. Qualquer sócio com mais de dois anos no Escritório e experiência prévia em funções de coordenação de áreas pode se candidatar. São asseguradas vagas por nível de senioridade, para que todas as faixas de sócios sejam representadas. Pelo menos uma vaga deve ser, necessariamente, ocupada por uma sócia que se identifique como mulher. (GRI 2-10, 2-11)

O CA tem, atualmente, a seguinte composição:


Ronaldo Veirano


Ana Caetano


Fábio Pereira


Luiz Guilherme Migliora


Marco Monteiro


Pedro Garcia


Ricardo Veirano


Robson G. Barreto

Como uma exigência cada vez maior do mercado, a área está passando por um processo de formalização de sua estrutura com fluxo decisório, matriz de responsabilidades e descrição de seu modelo.

Sumário
Apresentação
Veirano
2023 em Números
Reconhecimentos e Compromissos
Visão Geral do Negócio
Estruturas de Governança e Compliance
Missão, Visão e Valores
Estratégias de Negócio
Integridade e Transparência
Valorização das Pessoas
Impacto Positivo na Comunidade
Compromissos com Nossos Clientes
Práticas Ambientalmente Sustentáveis
Partes Interessadas
Sumário GRI

COMITÊ GESTOR

Criado em 2006, o **Comitê Gestor** é composto por três membros, com mandatos de dois anos (permitida a reeleição). Este órgão colegiado elabora e executa o **Planejamento Estratégico**, aprova políticas e procedimentos complementares ao Código de Conduta e o orçamento do escritório. Soma-se ainda a responsabilidade de comunicar ao CA as preocupações relevantes, inclusive sobre a pauta ESG, por meio de reuniões ordinárias ou extraordinárias. (GRI 2-16)

Atualmente, o CG tem a seguinte composição:



Paula Surerus
Sócia-Gestora

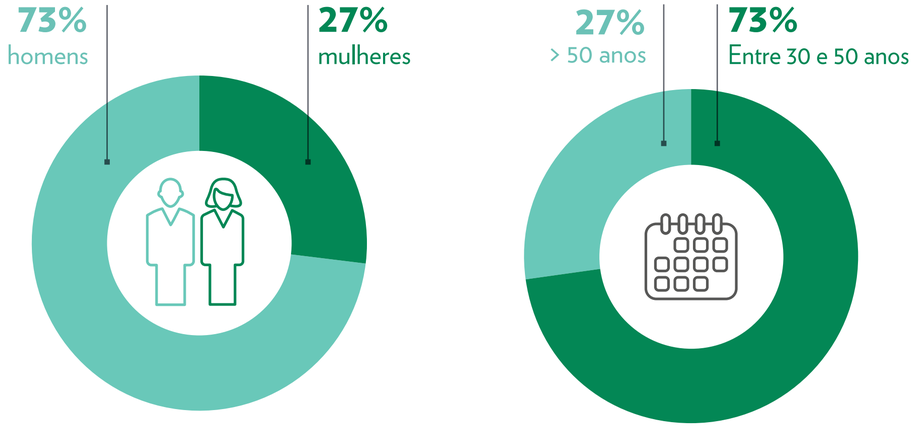


Marcelo Reinecken
Vice-Gestor



Priscila Orsi
Diretora-Executiva

Percentual de indivíduos que integram os órgãos da governança por gênero e idade (GRI 405-1) (*)



(*) Inclui membros do CA e do CG (11 pessoas).

COMITÊ DE INTEGRIDADE

O **Comitê de Integridade** atua como agente transformador e multiplicador da nossa cultura de integridade corporativa. É responsável por assegurar a aplicação e a revisão periódica do **Código de Conduta** e por zelar pelo cumprimento das boas práticas de ética e integridade.

É encarregado também por receber denúncias de violação ao Código de Conduta, conduzir investigações, recomendar e aplicar as respectivas medidas educativas ou corretivas após a apuração. O Comitê de Integridade é um órgão dotado de autonomia e independência, com reporte aos órgãos de gestão.

Em caso de alguma investigação interna, o Comitê de Integridade, após apuração do caso, envia as recomendações ao Conselho de Administração, Sócio Gestor ou Comitê Gestor, conforme aplicável. Cabe aos referidos órgãos avaliarem a adequação da medida disciplinar recomendada pelo Comitê e determinar a sua aplicação.

O Comitê de Integridade tem, atualmente, a seguinte composição:



Ronaldo Veirano
Sócio



Leila Zaidhaft Kampel
Gerente de Recursos Humanos



Renata Fialho de Oliveira
Sócia



Roselaine Cristina Borges
Coordenadora Jurídico e Compliance



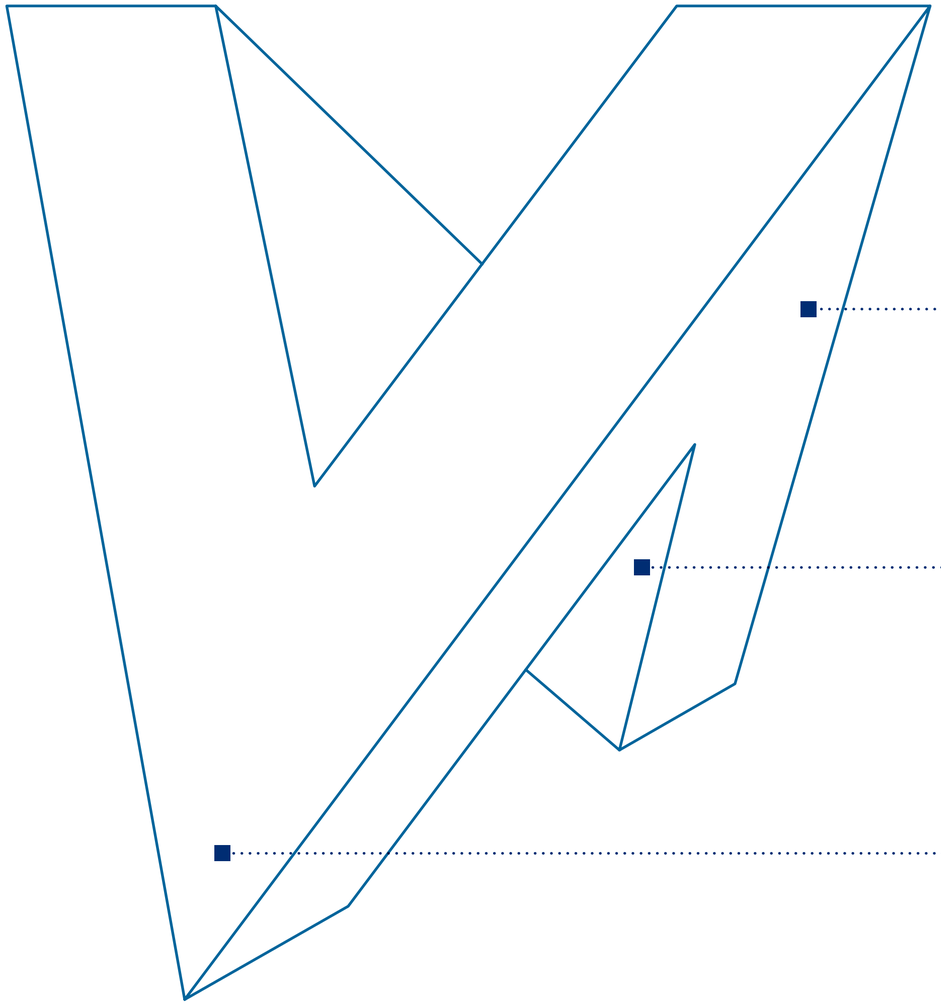
Luiz Antonio dos Santos Junior
Sócio

Sumário
Apresentação
Veirano
2023 em Números
Reconhecimentos e Compromissos
Visão Geral do Negócio
Estruturas de Governança e Compliance
Missão, Visão e Valores
Estratégias de Negócio
Integridade e Transparência
Valorização das Pessoas
Impacto Positivo na Comunidade
Compromissos com Nossos Clientes
Práticas Ambientalmente Sustentáveis
Partes Interessadas
Sumário GRI

MISSÃO, VISÃO E VALORES

Jeito Veirano de Ser

Nossa missão, visão e valores determinam nossas estratégias de negócios, regem o comportamento esperado de nossos integrantes e, por consequência, todas as diretrizes previstas no **Código de Conduta.**



MISSÃO

Criar soluções jurídicas de alta qualidade para os negócios de nossos clientes, oferecendo um time formado pelos melhores talentos.

VISÃO

Ser a primeira opção dos clientes e dos talentos do mercado, representando um diferencial competitivo nos negócios de nossos clientes.

VALORES

- Firma única
- Compromisso com as pessoas, os clientes e a sociedade
- Transparência
- Pluralidade
- Criatividade
- Perenidade e sustentabilidade



ESTRATÉGIAS DE NEGÓCIO

Elaboramos cuidadosamente, em dezembro do ano anterior, o nosso **Planejamento Estratégico** para enfrentar os desafios contemporâneos do setor jurídico e maximizar as nossas oportunidades de crescimento. No contexto em que o aumento da receita é essencial para esse crescimento, trabalhamos para evitar a comoditização e a burocratização dos serviços jurídicos, e manter sempre os nossos diferenciais competitivos e reputação, tanto dentro da organização quanto fora dela.

Na nossa estratégia de negócio, o compromisso com a qualidade do relacionamento e a entrega de serviços personalizados de excelência, são prioridades indiscutíveis. Buscamos também oportunidades de ***cross selling*** para atender às necessidades legais abrangentes de nossos clientes de forma mais completa e eficiente. Além de investimentos em **Desenvolvimento de Negócios** e marketing para tornar as áreas ainda mais estratégicas e ágeis, com a entrega de análises e soluções baseadas em dados.

Com nosso **DNA ético e humano**, queremos assegurar que os valores fundamentais de integridade e responsabilidade social estejam presentes em todas as nossas operações. Para atrair talentos e garantir uma equipe qualificada, seguiremos investindo na atração e retenção de profissionais, contratações laterais, treinamentos e capacitação. O desenvolvimento de habilidades de liderança também é uma meta, especialmente para líderes de prática, visando fortalecer a capacidade de gestão e inovação.

Sumário

Apresentação

Veirano

2023 em Números

Reconhecimentos e Compromissos

Visão Geral do Negócio

Estruturas de Governança e Compliance

Missão, Visão e Valores

Estratégias de Negócio

Integridade e Transparência

Valorização das Pessoas

Impacto Positivo na Comunidade

Compromissos com Nossos Clientes

Práticas Ambientalmente Sustentáveis

Partes Interessadas

Sumário GRI



COMPORTAMENTO ÉTICO, INTEGRIDADE E TRANSPARÊNCIA

A adesão rigorosa a comportamentos éticos, de integridade e de transparência está intrínseca aos nossos valores e negócios. Ao seguir padrões éticos elevados, asseguramos a justiça em nossas práticas e construímos relações duradouras com os clientes.

Neste contexto, enfatizamos as nossas **práticas antissuborno** e **anticorrupção**, com gestão ativa de riscos, monitoramento constante e iniciativas para minimizar eventuais riscos. Além do estabelecimento de políticas internas, criação do canal de denúncias, operado por empresa externa especializada e independente e a realização de treinamentos.

A nossa **cultura de integridade**, considerada vital para a prevenção de conflitos de interesse e questões antiéticas, é um requisito muito forte para todos os integrantes, clientes e demais *stakeholders*. (GRI 2-15)

CÓDIGO DE CONDUTA

Em 2015, fomos pioneiros no lançamento de um Código de Conduta, pois na época apenas alguns escritórios possuíam iniciativas semelhantes. Em 2022, elaboramos nosso novo **Código de Conduta** com base nas melhores práticas nacionais e internacionais, nas leis brasileiras e em orientações sobre questões de Compliance.

O documento contempla os valores e os princípios que norteiam a nossa cultura e atuação, seja nos relacionamentos internos, como também na relação com clientes, fornecedores, parceiros, administração pública e sociedade.

Atualizado sempre que necessário, o Código abrange tópicos como, condutas e responsabilidade; anticorrupção e antissuborno; prevenção à lavagem de dinheiro; observância a legislação trabalhista; meio ambiente e sustentabilidade; doações; e investigação e sanção em caso de violação do Código.

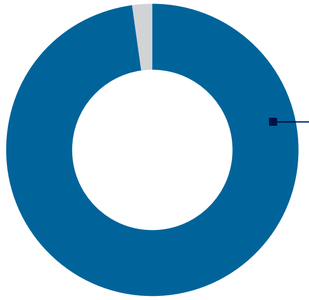
Sumário
Apresentação
Veirano
Integridade e Transparência
Comportamento Ético, Integridade e Transparência
Gestão de Riscos Corporativos e Controles Internos
Relacionamento com Fornecedores e Parceiros em Geral
Valorização das Pessoas
Impacto Positivo na Comunidade
Compromissos com Nossos Clientes
Práticas Ambientalmente Sustentáveis
Partes Interessadas
Sumário GRI



Contém, ainda, diretrizes e referenciais de condutas desejadas, incluindo regras básicas, que visam promover um ambiente de trabalho seguro, acolhedor, respeitoso, cooperativo, transparente e íntegro. O documento está disponível no nosso site: www.veirano.com.br/conduta

As violações ao Código são passíveis de medidas disciplinares, a serem aplicadas de forma individual ou conjunta: novo treinamento, advertência, suspensão e, nos casos mais graves, demissão com ou sem justa causa ou exclusão da sociedade de advogados.

Oferecemos treinamentos contínuos, on-line ou presencial, acerca do Código para novos integrantes e demais empregados, com as evidências gerenciadas por ferramentas de gestão de Compliance.



Até o final de 2023, **98%** dos integrantes foram comunicados e treinados em políticas e procedimentos de combate à corrupção. (GRI 205-2)

Número total e percentual de membros do mais alto órgão de governança que foram comunicados e receberam capacitação sobre os procedimentos e as políticas de combate à corrupção. (GRI 205-2)

	RJ	SP	DF	POA	TOTAL
Número total de membros da governança*	5	5	1	0	11
Número total de membros da governança que receberam a comunicação	5	5	1	0	11
Percentual	100%	100%	100%		100%

(*) Inclui membros do CA e do CG (11 pessoas).

CANAL CONFIDENCIAL VEIRANO ADVOGADOS
(GRI 2-26)

Lançado em abril de 2023, o nosso **Canal Confidencial** é operado pela consultoria Delloite, no formato bilíngue (português e inglês), e está disponível no site www.relatoconfidencial.com.br/veirano/, por e-mail veirano@relatoconfidencial.com.br ou pelo telefone com discagem gratuita, sete dias por semana, 24 horas por dia: 0800 721 2609.

Os relatos podem ser feitos de forma anônima, resguardando-se a identidade do denunciante. Caso o mesmo se identifique, o procedimento de investigação interno é confidencial, para manter a independência e a imparcialidade da investigação.

As denúncias realizadas de boa-fé são incentivadas com vistas a garantir a efetividade na aplicação do Código de Conduta, sendo proibida qualquer forma de retaliação do denunciante ou denunciado sob investigação. Ademais, é proibido influenciar ou obstruir qualquer investigação em curso.

Em nossa história, não há registro de qualquer integrante envolvido ou investigado em casos de conduta criminosa, corrupção ou fraude.

Sumário
Apresentação
Veirano
Integridade e Transparência
Comportamento Ético, Integridade e Transparência
Gestão de Riscos Corporativos e Controles Internos
Relacionamento com Fornecedores e Parceiros em Geral
Valorização das Pessoas
Impacto Positivo na Comunidade
Compromissos com Nossos Clientes
Práticas Ambientalmente Sustentáveis
Partes Interessadas
Sumário GRI

CONFLITOS DE INTERESSE

(GRI 2-15)

Como forma de evitar conflitos de interesse, estabelecemos políticas claras e procedimentos internos, os quais orientam todos os integrantes sobre como lidar com situações de potencial conflito. Isso, inclui, a identificação precoce de possíveis problemas antes de aceitar novos clientes ou casos.

Temos, ainda, uma preocupação de manter uma cultura de transparência e comunicação aberta dentro do escritório para facilitar a identificação e a resolução de conflitos de interesse de forma eficaz e ética. Outra prática é a manutenção de registros detalhados das relações com clientes e dos casos em andamento para evitar conflitos inadvertidos.

No que tange ao Conselho de Administração, para evitar conflitos de interesse, matérias de deliberação do CA que envolvam membros do próprio Conselho ou partes relacionadas, são deliberadas sem a participação do mesmo. Conflitos envolvendo assuntos de clientes são submetidos a um **Comitê Comercial**, composto por membros eleitos pelo CA, que tem o poder de dirimir eventuais conflitos.

MOVIMENTO TRANSPARÊNCIA 100%

EMPRESA COMPROMETIDA
MOVIMENTO TRANSPARÊNCIA 100%
UMA INICIATIVA DO PACTO GLOBAL DA ONU DO BRASIL

Em 2023, aderimos ao Movimento Transparência 100%, iniciativa ligada à Rede Brasil do Pacto Global da ONU, e passamos a ser o único escritório de advocacia brasileiro a aderir ao movimento. A iniciativa visa desenvolver instituições responsáveis e transparentes em todos os níveis, ao encorajar e capacitar as empresas para ir além das obrigações legais, fortalecendo mecanismos de transparência e integridade. **Encerramos 2023 com o cumprimento da primeira meta: 100% de transparência da estrutura de Governança Corporativa e Compliance do escritório, inclusive com a publicação da estrutura no nosso site.**

A iniciativa determina cinco metas, que devem ser alcançadas até 2030:

META 1 ▶ *100% de transparência das interações com a Administração Pública.*

META 2 ▶ *100% de integridade na remuneração da alta administração*

META 3 ▶ *100% da cadeia de valor de alto risco treinada em integridade.*

META 4 ▶ *100% de transparência da estrutura de Compliance e Governança.*

META 5 ▶ *100% de transparência sobre os canais de denúncia.*

Sumário
Apresentação
Veirano
Integridade e Transparência
Comportamento Ético, Integridade e Transparência
Gestão de Riscos Corporativos e Controles Internos
Relacionamento com Fornecedores e Parceiros em Geral
Valorização das Pessoas
Impacto Positivo na Comunidade
Compromissos com Nossos Clientes
Práticas Ambientalmente Sustentáveis
Partes Interessadas
Sumário GRI



Estimulando o desenvolvimento profissional e fortalecendo da nossa cultura de inovação com o evento "Mediação de Conflitos Empresariais: do Direito à Neurociência"

GESTÃO DE RISCOS CORPORATIVOS E CONTROLES INTERNOS

(GRI 205-1)

Quanto à gestão de riscos corporativos, ainda não possuímos um processo específico. Entretanto, seguimos mecanismos e estratégias de mitigação de riscos, entre eles: Código de Conduta, Canal Confidencial, políticas diversas e uma série de treinamentos nos temas relacionados.

Adotamos, preventivamente, medidas que visam a impedir qualquer tipo de transação com dinheiro/espécie. Todos os pagamentos aos fornecedores são realizados por transferência eletrônica identificada, assim como o recebimento de honorários advocatícios. Doações e patrocínios também são amparados por documentos probatórios e leis de incentivo.

Ressalta-se, ainda, que os advogados e a sociedade Veirano Advogados estão sujeitos à regulamentação da profissão, de acordo com a Lei Federal 8.906 de 1994, a qual prevê, entre outras obrigações, o sigilo profissional, análise de conflito de interesses, incompatibilidade e impedimentos na atuação, bem como a aplicação de punições diante de eventuais violações ao Código de Ética da OAB.

Sumário

Apresentação

Veirano

Integridade e Transparência

Comportamento Ético, Integridade e Transparência

Gestão de Riscos Corporativos e Controles Internos

Relacionamento com Fornecedores e Parceiros em Geral

Valorização das Pessoas

Impacto Positivo na Comunidade

Compromissos com Nossos Clientes

Práticas Ambientalmente Sustentáveis

Partes Interessadas

Sumário GRI



Sumário

Apresentação

Veirano

Integridade e Transparência

Comportamento Ético, Integridade e Transparência

Gestão de Riscos Corporativos e Controles Internos

Relacionamento com Fornecedores e Parceiros em Geral

Valorização das Pessoas

Impacto Positivo na Comunidade

Compromissos com Nossos Clientes

Práticas Ambientalmente Sustentáveis

Partes Interessadas

Sumário GRI

RELACIONAMENTO COM FORNECEDORES E PARCEIROS EM GERAL

Para assegurar que o relacionamento com terceiros seja pautado em valores condizentes com aqueles previstos no **Código de Conduta**, antes da contratação de todos os fornecedores e parceiros, realizamos uma avaliação prévia via verificação e análise de histórico e de antecedentes judiciais.

Entre os pontos relevantes analisados estão: ações judiciais em que o fornecedor ou parceiro estejam envolvidos; a adoção de regras de Compliance; além de outros recursos considerados relevantes para identificar a reputação e a imagem do prestador.

Para aprimorar os controles internos, outra iniciativa em andamento é o processo de centralização das informações de todos os parceiros e fornecedores estratégicos – como escritórios e advogados correspondeelaboramos um contrato padrão, baseado em Acordos de Nível de Serviço, que prevê a adesão do fornecedor ao nosso Código de Conduta, além de cláusulas como a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), entre outros pontos.

Além disso, em 2023, fizemos uma reestruturação do **DPC – Controladoria Jurídica**. A área é responsável por controlar e prevenir potenciais problemas legais, avaliar riscos, garantir a conformidade com regulamentações e políticas internas, além de implementar medidas preventivas para evitar litígios e outras questões legais.

Conheça os nossos compromissos e metas sobre "Integridade e Transparência" no capítulo Materialidade.



Em 2023, realizamos duas edições do "Coquetel Lideranças Femininas"

Valorização das Pessoas
(GRI 3-3)

RECURSOS HUMANOS

O ano passado foi marcado por um expressivo crescimento do nosso time. Ao todo, foram cerca de **140 contratações no time jurídico**, sendo 17 sócios, desses 65% são mulheres. Além de 20 associados, 48 advogados e 52 estagiários. Os novos integrantes fortaleceram a nossa atuação em áreas estratégicas, completando o time total de 634 integrantes. **Um crescimento de quase 10% em relação a 2022.**

Número de Empregados por Gênero[1,2]

	FEM	MASC	TOTAL
TEMPO INTEGRAL	320	235	**555**
TEMPO PARCIAL	46	33	**79**
	366	268	**634**

Número de Empregados por Região[1, 2] (GRI 2-7)

	RJ	SP	DF	POA	TOTAL
TEMPO INTEGRAL	241	261	18	35	**555**
TEMPO PARCIAL	36	29	4	10	**79**
	277	290	22	45	**634**

1. *Estagiários foram considerados integrantes, uma vez que possuem contratação direta pelo Veirano Advogados sem intermédio de instituição terceira.*
2. *No Veirano Advogados não há integrantes sem garantia de carga horária, tampouco empregados temporários.*

Sumário
Apresentação
Veirano
Integridade e Transparência
Valorização das Pessoas
Recursos Humanos
Ambiente de Trabalho Saudável
Atração de Talentos e Engajamento dos Integrantes
Diversidade, Equidade e Inclusão
Impacto Positivo na Comunidade
Compromissos com Nossos Clientes
Práticas Ambientalmente Sustentáveis
Partes Interessadas
Sumário GRI

RECRUTAMENTO & SELEÇÃO

Para otimizar o processo de **recrutamento & seleção**, em 2023, trocamos a plataforma de seleção para uma opção mais moderna, objetiva e com a inclusão de questões de diversidade. O novo sistema permite que os candidatos sinalizem se são pertencentes a grupos minorizados, o que torna mais assertiva as análises de interessados, especialmente, em vagas dedicadas a estes grupos. Na plataforma, é possível, ainda, incluir páginas exclusivas para vagas afirmativas, dando destaque a dados de diversidade, a políticas de inclusão praticadas, além de depoimentos de pessoas contratadas por meio desses programas.

TAXA DE ROTATIVIDADE[3] EM % (GRI 401-1)	
Por Gênero	
Mulheres	15,31
Homens	14,47
Por Idade	
<30 anos	18,13
Entre 30 e 50 anos	14,17
>50 anos	8,57
Por Região	
RJ	12,03
SP	17,24
DF	5,56
POA	22,86

3. *O cálculo realizado para a taxa de rotatividade: (Desligamentos / total de integrantes ativos) * 100*

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO E PROMOÇÃO

Em 2023, fizemos uma alteração do modelo de avaliação de desempenho dos advogados, associados e administrativo para deixá-lo ainda mais intuitivo e enxuto. O novo formato traz um painel de avaliação, onde os integrantes são avaliados em três macro habilidades: valores, *hard skills* e *soft skills*, privilegiando os comentários e as trocas.

Há também um parâmetro que avalia o nível de engajamento nas causas de diversidade, podendo afetar diretamente a nota do profissional. **No ano passado, 100% dos empregados elegíveis (com mais de 90 dias trabalhados em 2023) receberam avaliações de desempenho e desenvolvimento de carreira.** Já para o grupo de sócios, a nova avaliação de desempenho será implementada em 2024, depois da definição dos indutores. (GRI 404-3)

Para garantir ainda mais transparência nos processos internos de desenvolvimento de carreira, políticas de remuneração e promoção, está prevista a revisão cuidadosa dos modelos de medição de performance e remuneração dos integrantes. Buscamos simplificar e clarificar as nossas políticas de remuneração, assegurando que todos possam compreendê-las facilmente. Em 2023, realizamos uma apresentação sobre ascensão na carreira, PLR, bônus e promoção para todos os integrantes.

Sumário
Apresentação
Veirano
Integridade e Transparência
Valorização das Pessoas
Recursos Humanos
Ambiente de Trabalho Saudável
Atração de Talentos e Engajamento dos Integrantes
Diversidade, Equidade e Inclusão
Impacto Positivo na Comunidade
Compromissos com Nossos Clientes
Práticas Ambientalmente Sustentáveis
Partes Interessadas
Sumário GRI



Ações de bem-estar com o Programa Wellness

AMBIENTE DE TRABALHO SAUDÁVEL

Mesmo inseridos em um mercado com forte concorrência, somos reconhecidos pelo ambiente colaborativo, agradável e saudável. Para isso, investimos continuamente em formações, programas, campanhas, ações internas e benefícios voltados à prática de atividades físicas, saúde mental e integração. Como forma de atrair e reter talentos, além de promover um contínuo engajamento dos integrantes, realizamos uma série de ações e iniciativas, detalhadas a seguir.

PROGRAMA VEIRANO WELLNESS

A preocupação com a saúde física e mental dos integrantes é central para o **Programa Veirano Wellness**, lançado em 2019. A iniciativa tem os seguintes pilares: incentivo à prática de atividades físicas e esportivas, estímulo à alimentação saudável e gerenciamento do estresse.

Dentre as práticas do Wellness, destacamos:

- **Terapia online** para estagiários;
- ***Check up* saúde** para diagnosticar doenças de forma precoce;
- **Palestras** sobre "Organização para uma vida melhor" e "Mudança de hábitos", realizadas em 2023;
- Organização de Campanhas sobre **Setembro Amarelo**, **Outubro Rosa** e **Novembro Azul**, em parceria com a rede de saúde Dasa;
- **Corridas de rua** e **campeonatos de futebol** e ***beach tennis*** como forma de integração e atividade física;
- **Massagem e *shiatsu*** para os integrantes, em determinados dias no escritório;
- ***Happy Day***, folga no dia do aniversário para confraternização e autocuidado;
- ***Casual Fridays***, sextas com *dresscode* mais confortável.

VEIRANO UNPLUGGED

Cientes da importância de cuidar da saúde do time na realidade hiper conectada, desenvolvemos o **Veirano Unplugged**, dentro do escopo do nosso programa de bem-estar. O propósito é ressaltar a importância dos momentos de desconexão, da prática de atividades físicas e do respeito aos momentos de lazer, como forma de cuidar da saúde mental e física.

Algumas das ações sugeridas:

- Turnos sem reunião para focar em planejamento;
- Respeito ao horário de almoço, evitando conflito entre refeições e reuniões internas;
- Pausa para o café, para interação com colegas e *networking*;
- Intervalo entre as reuniões para respirar e preservar a saúde mental;
- *Summer Season*, com desconexão duas horas mais cedo nas sextas, durante os meses de janeiro e fevereiro.

Sumário
Apresentação
Veirano
Integridade e Transparência
Valorização das Pessoas
Recursos Humanos
Ambiente de Trabalho Saudável
Atração de Talentos e Engajamento dos Integrantes
Diversidade, Equidade e Inclusão
Impacto Positivo na Comunidade
Compromissos com Nossos Clientes
Práticas Ambientalmente Sustentáveis
Partes Interessadas
Sumário GRI



Programa Wellness

APOIO PASS

Outra frente é a oferta do **programa de orientação e aconselhamento telefônico com profissionais especializados nas áreas de psicologia, social, financeira e jurídica.** Como forma de preservar os integrantes, não temos acesso às solicitações e contatos realizados. O canal está disponível 24h por dia, sete dias por semana, para situações emergenciais. A ligação é gratuita de qualquer lugar do país.

NAV

Os integrantes contam também com uma **plataforma digital para atendimento de consultas médicas por videochamada 24h por dia**, sete dias por semana. Pronto Atendimento em consultas médicas (clínica médica) e telemedicina ilimitada – para integrantes e dependentes ativos no plano de saúde Bradesco ou Unimed.

GYMPASS

Para incentivar a prática esportiva, disponibilizamos o Gympass, uma **plataforma corporativa que dá acesso a academias, estúdios, personal trainers online, aplicativos de terapia, nutrição e aulas ao vivo.** Em 2023, ampliamos para os dependentes dos integrantes associados.

OUTROS BENEFÍCIOS (GRI 401-2)

Nossos integrantes contam com os seguintes benefícios: vale-refeição/alimentação, vale-transporte, plano de saúde, plano odontológico, ajuda de custo para quem trabalha no formato híbrido para ajudar no custeio de internet/luz, PLR e subsídio para compra de medicamentos, concedido por meio do programa e-Pharma. Além de descontos que podem variar entre 10% e 80% no valor dos medicamentos para funcionários ativos no plano de saúde Bradesco ou Unimed. Há, ainda, um desconto de 15% em diversas vacinas na rede de laboratórios credenciados.

Sumário

Apresentação

Veirano

Integridade e Transparência

Valorização das Pessoas

Recursos Humanos

Ambiente de Trabalho Saudável

Atração de Talentos e Engajamento dos Integrantes

Diversidade, Equidade e Inclusão

Impacto Positivo na Comunidade

Compromissos com Nossos Clientes

Práticas Ambientalmente Sustentáveis

Partes Interessadas

Sumário GRI



Em 2023, foram seis turmas do Programa Start_ de Férias

ATRAÇÃO DE TALENTOS E ENGAJAMENTO DOS INTEGRANTES

Como forma de atrair talentos e engajar os integrantes, investimos também em educação corporativa, com uma ampla oferta de treinamentos, cursos e bolsas de estudos, detalhados a seguir. Em 2023, todos os integrantes dedicaram, ao todo, 1.024 horas em treinamentos.

PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO DOS INTEGRANTES VEIRANO

Programa Start_ (GRI 404-2)

Uma grande porta de entrada para o VA é o Start_, nosso **programa de estágio.** Nossos estagiários são a principal fonte de advogados e futuros sócios. Durante a jornada de aprendizado, ensinamos as especificidades da prática jurídica e encorajamos o desenvolvimento profissional juntamente com o aprendizado universitário. No **Programa Start_**, oferecemos treinamentos realizados por meio de *Boot Camps*, Start_ Carreiras, palestras e outras atividades. Assim, investimos no desenvolvimento técnico e comportamental de nosso capital humano.

Boot Camps: treinamentos onde os estagiários são apresentados a diferentes áreas de práticas durante o ano. Em 2023, realizamos seis *Boot Camps*.

Palestras: apresentações regulares sobre temas não jurídicos com convidados externos, em parceria com o Instituto Veirano.

Start_ Carreiras: encontros para promover o compartilhamento das trajetórias profissionais dos sócios com os estagiários.

Mock Trial: realização periódica de julgamentos simulados com os estagiários.

Mentoria e Avaliação de Desempenho: todos os estagiários possuem um mentor para acompanhá-los ao longo do programa. Regularmente, são realizadas reuniões de *feedback* para avaliação de desempenho.

Sumário
Apresentação
Veirano
Integridade e Transparência
Valorização das Pessoas
Recursos Humanos
Ambiente de Trabalho Saudável
Atração de Talentos e Engajamento dos Integrantes
Diversidade, Equidade e Inclusão
Impacto Positivo na Comunidade
Compromissos com Nossos Clientes
Práticas Ambientalmente Sustentáveis
Partes Interessadas
Sumário GRI

E para divulgar o nosso trabalho e atrair novos talentos, em 2023, participamos também das **feiras de estágio** da Universidade de São Paulo (USP), Universidade Estadual do Rio de Janeiro (UERJ), Fundação Getúlio Vargas (FGV SP) e Insper.

Depoimentos de participantes do Start_ em 2023

"Gostaria de expressar minha profunda gratidão pela incrível experiência de estágio que tive. Durante este período, pude vivenciar um ambiente de trabalho dinâmico e acolhedor, onde aprendi não apenas sobre a minha área de atuação, mas também sobre a importância da colaboração e do profissionalismo. Os desafios enfrentados foram oportunidades de crescimento, e a orientação recebida foi fundamental para o desenvolvimento das minhas habilidades. Agradeço sinceramente à equipe e aos mentores por compartilharem seus conhecimentos e por contribuírem significativamente para o meu aprendizado e amadurecimento profissional. Essa experiência foi enriquecedora e deixará uma marca positiva em minha trajetória acadêmica e profissional, excepcionalmente, por ter sido o meu primeiro estágio da vida."

Giulia Bortoleto de Iudicibus (São Paulo)

"O Estágio no Veirano foi uma experiência memorável. Além de vivenciar o dia a dia no escritório, o estágio me permitiu aprender mais profundamente sobre diversos temas e com profissionais extremamente competentes. Pude visualizar o Direito em ação, elaborar peças e esclarecer dúvidas, ciente de que o Time Veirano poderia me auxiliar nesse processo fundamental. Além disso, fui muito bem acolhida por todos, o que só tornou esta oportunidade ainda mais especial. Agradeço a oportunidade de evoluir com esse Time e espero voltar logo!"

Poliana Schneider (Rio de Janeiro)

"O Programa de Estágio de Férias do Veirano, como minha primeira experiência profissional, foi muito gratificante e enriquecedora. Participar do dia a dia de um escritório de grande porte, entender como de fato funciona toda a estrutura de um ambiente profissional e trabalhar com advogados experientes são alguns dos frutos desse mês que passei no Veirano. Sem dúvida a recepção das pessoas e o ambiente em si foram facilitadores nesse processo de aprendizagem."

Antonio de Mello Canato (São Paulo)

Instituto Veirano

O desenvolvimento profissional é considerado primordial para o nosso crescimento. Com esta missão, em 2012, criamos o **Instituto Veirano (IVE)**, que subsidia a participação de integrantes selecionados em cursos, seminários e programas de treinamento interno, nacionais e internacionais.

Ao todo, em 2023, mais de 200 integrantes foram treinados, com mais de 100 horas dedicadas. Além disso, oito bolsistas foram selecionados nos programas de pós-graduação no Brasil e no exterior. Anualmente, o **IVE** oferece uma grade de cursos internos para advogados de todos os níveis, além de sócios. As disciplinas abrangem de temas jurídicos a ferramentas do direito, como Excel.

Para incentivar o envolvimento de todos, a participação nos treinamentos anuais definidos pelo **IVE** é um dos critérios objetivos considerado nas avaliações de desempenho para promoção dos integrantes das áreas de prática. Para atingir a participação mínima esperada, o profissional deverá ter, pelo menos, 75% de presença nos cursos.

LL.M. (Legum Magister)

Como forma de incentivar a busca contínua pelo conhecimento acadêmico avançado dos nossos integrantes, outra frente de ação é LLM no exterior. Anualmente, são disponibilizadas bolsas de estudo para os candidatos inscritos selecionados. Os critérios para escolha dos bolsistas são: resultado da avaliação de desempenho e produtividade; participação em treinamentos internos; e identificação com os nossos valores.

Sumário
Apresentação
Veirano
Integridade e Transparência
Valorização das Pessoas
Recursos Humanos
Ambiente de Trabalho Saudável
Atração de Talentos e Engajamento dos Integrantes
Diversidade, Equidade e Inclusão
Impacto Positivo na Comunidade
Compromissos com Nossos Clientes
Práticas Ambientalmente Sustentáveis
Partes Interessadas
Sumário GRI

Programa DesenvolVA (GRI 404-2)

Voltado para o time administrativo, o **Programa DesenvolVA** oferece oportunidades de participar de cursos de graduação, extensão, pós-graduação, MBA, cursos técnicos e idiomas. A seleção dos integrantes contemplados nos programas observa o compromisso com a igualdade e inclusão, visto que, entre os selecionados, deve sempre haver representante(s) pertencente(s) aos grupos minorizados.

A tabela abaixo mostra a média de horas de todos os treinamentos oferecidos pelo Veirano.

MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO POR ANO, POR EMPREGADO. GRI 404-1

Categoria Funcional	Nº Horas Oferecidos	Nº Func	Média de Horas
Sócios*	8,00	95,00	0,08
Associados	120,00	71,00	1,69
Advogados	104,00	145,00	0,72
Estagiários	50,00	79,00	0,63
Diretores	72,00	1,00	72,00
Gerentes	8,00	4,00	2,00
Coordenadores	16,00	17,00	0,94
Secretárias	227,00	26,00	8,73
Especialistas	150,00	7,00	21,43
Analistas	278,00	74,00	3,76
Assistentes	170,00	93,00	1,83
Auxiliares	0,00	13,00	0,00
Garçons e Copeiras	0,00	9,00	0,00
Total	**1203,00**	**634,00**	**1,90**

** Na categoria funcional "Sócios" são considerados: sócios e consultores.*

Média de horas de capacitação por ano, por empregado GRI 404-1

	HOMENS	MULHERES
HORAS	344	859
Nº DE EMPREGADOS	266	368
MÉDIA DE HORAS	**1,29**	**2,33**

Integração do time

Temos uma grande preocupação em promover a integração e o engajamento de todos os integrantes. Por conta disso, ao longo de 2023, organizamos cinco ***Happy Hours***, e uma **festa única de confraternização**, para reunir as equipes do Rio de Janeiro, São Paulo, Porto Alegre e Brasília. No Dia das Crianças, realizamos também atividades nas unidades para os filhos dos nossos integrantes, além de outras ações pontuais no dia a dia.

Inside Veirano

Em um ambiente de trabalho onde a informação, a precisão e a integração são essenciais, ter um canal de comunicação bem estabelecido e transparente é fundamental. Focados nesta missão, criamos o **Inside Veirano**, um informativo quinzenal do Comitê Gestor. Nele, compartilhamos os principais acontecimentos, movimentações, eventos, premiações e demais informações relevantes e atualizadas sobre o Escritório e o mercado.

Sumário
Apresentação
Veirano
Integridade e Transparência
Valorização das Pessoas
Recursos Humanos
Ambiente de Trabalho Saudável
Atração de Talentos e Engajamento dos Integrantes
Diversidade, Equidade e Inclusão
Impacto Positivo na Comunidade
Compromissos com Nossos Clientes
Práticas Ambientalmente Sustentáveis
Partes Interessadas
Sumário GRI

DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

(GRI 405-1)

Cientes da importância do nosso capital humano e de se manter um ambiente integrativo, respeitoso e diverso, buscamos agregar as diferentes perspectivas e experiências para incentivar a maior troca de vivências e ideias inovadoras. Em 2023, consolidando uma cultura inclusiva, lançamos a **Política de Diversidade & Inclusão** e um estudo interno sobre **equidade de gênero** para alavancar a ascensão de novas sócias. Possuímos também diversas outras políticas e práticas que fomentam o tema, associadas a parcerias com instituições externas.

Além disso, seguimos os **Padrões de Conduta para Empresas no enfrentamento à discriminação contra pessoas LGBT+** propostos pelo escritório das Nações Unidas para os Direitos Humanos, em 2017. Entre as orientações, estão os compromissos básicos:

- **Sempre:** respeitar os direitos humanos de funcionários, clientes e membros da comunidade LGBT+.
- **No local de trabalho:** acabar com a discriminação contra funcionários LGBT+ e apoiá-los no ambiente de trabalho.
- **No mercado:** não discriminar clientes, fornecedores e distribuidores LGBT+, além de insistir que seus parceiros de negócios também não discriminem.
- **Na comunidade:** defender os direitos humanos de pessoas LGBT+ nas comunidades onde realizam seus negócios.

	GENÊRO		REGIÃO				FAIXA ETÁRIA			ETNIA					
Categoria Funcional	% Fem	% Masc	RJ	SP	DF	POA	< 30 anos	30-50 anos	50+	Branco	Preto	Pardo	Indígena	Não declarado	Total
Sócios	37%	63%	38%	55%	3%	4%	0%	82%	18%	*	*	*	*	*	95
Associados	59%	41%	27%	63%	6%	4%	1%	99%	0%	85%	1%	13%	0%	1%	71
Advogados	69%	31%	35%	52%	3%	10%	73%	27%	0%	86%	3%	10%	1%	0%	147
Estagiários	58%	42%	46%	37%	5%	13%	96%	4%	0%	61%	19%	18%	3%	0%	79
Diretora	100%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	100%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	1
Gerentes	100%	0%	50%	50%	0%	0%	0%	100%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	4
Coordenadores	88%	12%	65%	29%	6%	0%	0%	82%	18%	71%	6%	24%	0%	0%	17
Secretárias	96%	4%	35%	54%	4%	8%	31%	62%	8%	62%	4%	27%	8%	0%	26
Especialistas	29%	71%	71%	29%	0%	0%	0%	100%	0%	71%	14%	14%	0%	0%	7
Analistas	54%	46%	57%	37%	2%	4%	13%	82%	5%	67%	11%	20%	2%	0%	101
Assistentes	49%	51%	55%	31%	3%	11%	34%	60%	6%	66%	14%	20%	0%	0%	65
Auxiliares	38%	62%	69%	15%	8%	8%	54%	38%	8%	62%	15%	23%	0%	0%	13
Garçons e Copeiras	38%	63%	50%	50%	0%	0%	25%	38%	38%	38%	13%	50%	0%	0%	8
Totais	**58%**	**42%**	**44%**	**46%**	**4%**	**7%**	**37%**	**57%**	**38%**	**72%**	**8%**	**18%**	**1%**	**0%**	**634**

** Na categoria funcional "Sócios" são considerados: sócios e consultores.*

***Em 2024, os dados cadastrais dos sócios estão em processo de atualização. Esses números serão apresentados em nosso próximo relatório.*

Sumário
Apresentação
Veirano
Integridade e Transparência
Valorização das Pessoas
Recursos Humanos
Ambiente de Trabalho Saudável
Atração de Talentos e Engajamento dos Integrantes
Diversidade, Equidade e Inclusão
Impacto Positivo na Comunidade
Compromissos com Nossos Clientes
Práticas Ambientalmente Sustentáveis
Partes Interessadas
Sumário GRI

COMITÊ DE DIVERSIDADE & INCLUSÃO

Para disseminar uma cultura equânime, diversa e inclusiva, em 2015, criamos o **Comitê de Diversidade & Inclusão (D&I)**, por meio do qual buscamos implementar iniciativas focadas no respeito e no acolhimento, sem qualquer forma de distinção. O Comitê tem, ainda, como missão elaborar e revisar, periodicamente, as práticas de D&I.

Em parceria com a área de Recursos Humanos, o grupo promove campanhas, ações educativas e de sensibilização para a eliminação de comportamentos discriminatórios, e para que todos os integrantes tenham o mesmo acesso à capacitação, ao desenvolvimento e a oportunidades de carreira.



Reunião de Adesão ao Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+

PROGRAMA INCLUSIVA (GRI 404-2)

Para implementar iniciativas que promovam o respeito e o acolhimento sem distinção, criamos o **InclusiVA**, nosso **Programa de Diversidade & Inclusão**. O engajamento da alta gestão e dos integrantes sempre foi elemento central para o avanço das pautas de D&I e sua consolidação na nossa cultura. Nos últimos anos, registramos algumas conquistas muito importantes do ponto de vista de equidade de gênero.

Em 2022, elegemos a **primeira sócia gestora da nossa história** e tivemos a primeira turma do **Programa de Mentoria Feminina**, direcionado para sócias e associadas sênior com vistas ao avanço para o topo da carreira.

Em 2023, o objetivo foi estruturar os aprendizados com o lançamento da **Política de Diversidade & Inclusão** e um **estudo interno sobre equidade de gênero** para alavancar a ascensão de novas sócias. Como resultado, em 2023, tivemos 11 novas sócias.

Para impulsionar ainda mais esta questão, o ano de 2023 foi marcado pela nossa participação na **Aliança Jurídica pela Equidade de Gênero**, uma iniciativa inspirada na Aliança Jurídica pela Equidade Racial, que reúne escritórios de advocacia *full-service* para empoderar talentos femininos para sua ascensão à sociedade.

Outro destaque do ano foi o foco na contratação de profissionais trans. Atualmente, contamos com quatro pessoas trans no nosso quadro.

Sumário
Apresentação
Veirano
Integridade e Transparência
Valorização das Pessoas
Recursos Humanos
Ambiente de Trabalho Saudável
Atração de Talentos e Engajamento dos Integrantes
Diversidade, Equidade e Inclusão
Impacto Positivo na Comunidade
Compromissos com Nossos Clientes
Práticas Ambientalmente Sustentáveis
Partes Interessadas
Sumário GRI



GRUPOS DE AFINIDADE

Contamos também com **Grupos de Afinidade** que funcionam como um espaço aberto para a participação de todos os integrantes que se identifiquem ou queiram apoiar determinadas causas, como diversidade de gênero, étnico-racial, LGBT+, socioeconômica e geracional. Consideramos também outras frentes, ainda que não tenham um grupo formal.

Há, atualmente, cinco grupos estabelecidos: **Diversidade Étnico-Racial**, de **Gênero**, **Geracional**, **Sexual (LGBT+)** e **Socioeconômica**, que podem ser revistos futuramente, se necessário. Eles visam a valorização e a promoção da diversidade e inclusão, por meio do estímulo ao aprendizado, engajamento, colaboração, troca de opiniões e experiências. Desta forma, ampliam as perspectivas, propõem novas soluções e geram crescimento mútuo.


Étnico Racial


Gênero



Geracional


Sexual



Socioeconômica

Aproximadamente 1/4 dos nossos integrantes estão em grupos de afinidade, incluindo pessoas do corpo jurídico e do administrativo. Dentre as principais entregas estão: produção periódica de conteúdo e material educativo, contribuição direta para os nossos programas e fortalecimento da nossa cultura.

VEIRANO MULTIPLICA

Já para tornar o nosso processo de contratação ainda mais inclusivo, por meio da atração e retenção de múltiplos talentos, criamos o **Programa Veirano Multiplica**, uma iniciativa focada em vagas afirmativas.

Em 2022, abrimos vagas para posições de estágio, exclusivamente, para pessoas negras. Durante a jornada de aprendizado, oferecemos bolsas de inglês, palestras, mentoria e simulados, além de outros treinamentos com o objetivo de incluir e desenvolver esses profissionais. Em 2023, o Programa expandiu sua oferta de vagas para Pessoas com Deficiência e LGBT+. Até 2025, a meta é expandir a atuação do programa para outras categorias funcionais.

Sumário
Apresentação
Veirano
Integridade e Transparência
Valorização das Pessoas
Recursos Humanos
Ambiente de Trabalho Saudável
Atração de Talentos e Engajamento dos Integrantes
Diversidade, Equidade e Inclusão
Impacto Positivo na Comunidade
Compromissos com Nossos Clientes
Práticas Ambientalmente Sustentáveis
Partes Interessadas
Sumário GRI

Principais realizações em D&I

- **Lançamento da Política de Diversidade & Inclusão** e estudo interno sobre **equidade de gênero** para alavancar a ascensão e a participação de novas sócias, em 2023.
- Certificação, pelo segundo ano consecutivo, como uma das **Melhores empresas para pessoas LGBT+ trabalharem**, pela Human Rights Campaign Foundation.
- Promoção da segunda edição do **Veirano Multiplica** com vagas para estágio direcionadas para Pessoas Negras, LGBT+ e Pessoas com Deficiência.
- Revisão periódica de **políticas de RH** e acompanhamento de métricas internas, com o objetivo de identificar desequilíbrios, melhorar indicadores e compreender as áreas em que podemos fazer ainda mais.
- Manutenção de **bolsas de inglês** para pessoas autodeclaradas negras (pretas e pardas) e/ou que, por questões socioeconômicas, não tenham tido a oportunidade de estudar a língua estrangeira.
- Adesão aos **Princípios de Empoderamento das Mulheres** (ONU Mulheres e Pacto Global) e adoção de medidas concretas para que os princípios apoiados pela Organização das Nações Unidas sejam amplamente difundidos e aplicados.
- Signatários e membros do **Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+.** Nossa sócia gestora está no Comitê de Presidentes e integramos diversos grupos de trabalho.
- Adesão ao **Projeto Incluir Direito**, organizado pelo Centro de Estudos das Sociedades de Advogados (CESA), em parceria com o Instituto Presbiteriano Mackenzie, visando à redução da desigualdade racial nos escritórios de advocacia.
- Co-fundação da **Aliança Jurídica pela Equidade Racial**, em parceria com FGV Direito SP, CESA e oito grandes escritórios de advocacia do país, para promover a inclusão e equidade racial no mercado jurídico.
- Co-fundação da **Aliança Jurídica pela Equidade de Gênero**, que reúne escritórios de advocacia *full-service*, para conectar e empoderar talentos femininos para sua ascensão à sociedade, visibilizando mulheres em todo o mercado jurídico.
- Parceria com **Instituto Social para Motivar, Apoiar e Reconhecer Talentos (ISMART)**, para ampliar as oportunidades de mercado para estudantes de baixa renda, fornecendo também capacitação profissional.
- Parcerias com outros escritórios de advocacia para debater temas relacionados à diversidade e inclusão.
- Parceria com a **TransEmpregos**, por meio da qual anunciamos nossas vagas e trabalhamos sensibilização.
- Desde 2019, readequamos a identificação dos banheiros do escritório para utilização de acordo com o gênero com o qual a pessoa se identificar.

Sumário
Apresentação
Veirano
Integridade e Transparência
Valorização das Pessoas
Recursos Humanos
Ambiente de Trabalho Saudável
Atração de Talentos e Engajamento dos Integrantes
Diversidade, Equidade e Inclusão
Impacto Positivo na Comunidade
Compromissos com Nossos Clientes
Práticas Ambientalmente Sustentáveis
Partes Interessadas
Sumário GRI

CENSO DA DIVERSIDADE

Conhecer melhor quem faz parte do nosso time é essencial para o avanço das estratégias de D&I. Pensando nisso, realizamos duas edições do Censo da Diversidade, uma em 2018 e outra em 2021, em parceria com a Aliança Jurídica pela Equidade Racial e o Centro de Estudos das Relações de Trabalho e Desigualdades (CEERT). Por meio deles, conseguimos entender a nossa demografia, ajudando no processo de planejamento e definição de metas internas.

Conheça os nossos compromissos e metas sobre "Valorização das pessoas" no capítulo Materialidade.

No ano passado, houve um avanço feminino na liderança e em todo o Escritório. Atualmente, dos 634 integrantes, **366 são mulheres (58%)** *e 268 homens (42%). Tivemos também um* **aumento de 75% dos profissionais negros(as)** *no time jurídico.*



Sumário
Apresentação
Veirano
Integridade e Transparência
Valorização das Pessoas
Recursos Humanos
Ambiente de Trabalho Saudável
Atração de Talentos e Engajamento dos Integrantes
Diversidade, Equidade e Inclusão
Impacto Positivo na Comunidade
Compromissos com Nossos Clientes
Práticas Ambientalmente Sustentáveis
Partes Interessadas
Sumário GRI



INICIATIVAS DE IMPACTO NA COMUNIDADE

Ser socialmente responsável implica transformar todos os valores nos quais acreditamos em práticas diárias que norteiem nossas atitudes em cada relacionamento. Embora nosso negócio esteja centrado em oferecer assessoria jurídica com excelência, nosso propósito vai muito além.

Temos a preocupação de devolver para a sociedade parte dos nossos recursos humanos e financeiros. Desde a nossa fundação, sempre nos comprometemos em ajudar no desenvolvimento pessoal e profissional de milhares de brasileiros. Neste sentido, realizamos projetos voluntários, pro bono, além de apoiarmos iniciativas sociais.

Buscamos ajudar a fortalecer a sociedade brasileira por meio de ações sociais ligadas à cultura, à educação, à diversidade e ao esporte. **Em 2023, investimos mais de R$ 2 milhões em projetos via renúncia fiscal, doações diretas e pro bono**, detalhados a seguir.

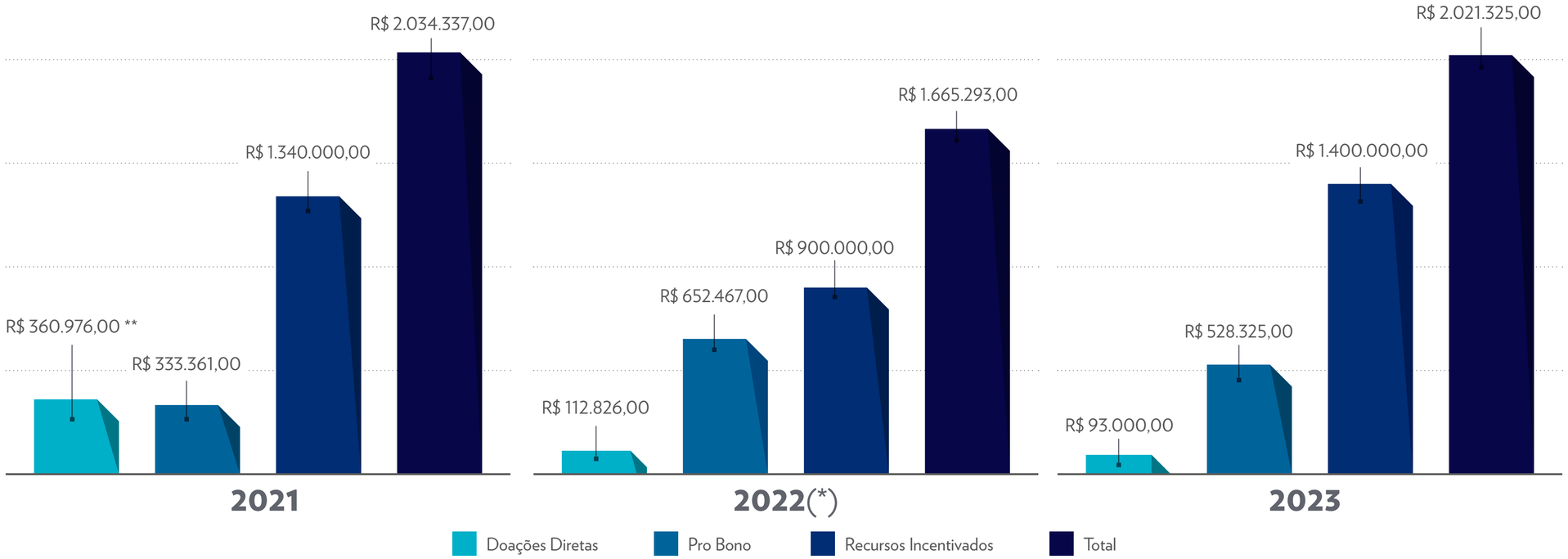
Sumário
Apresentação
Veirano
Integridade e Transparência
Valorização das Pessoas
Impacto Positivo na Comunidade
Iniciativas de Impacto na Comunidade
Programa Veirano Transforma
Projetos Pro Bono
Comunidade do Entorno
Compromissos com Nossos Clientes
Práticas Ambientalmente Sustentáveis
Partes Interessadas
Sumário GRI

PROGRAMA VEIRANO TRANSFORMA

Em 2020, formalizamos a criação do **Comitê de Responsabilidade Social** o qual, via **Programa Veirano Transforma**, atua nas seguintes linhas de ação:

- Doações por renúncia fiscal
- Doações diretas (financeiras e não financeiras)
- Advocacia Pro Bono
- Voluntariado empresarial

Investimento Social Privado (GRI 413-1)



** Esclarecemos que, por conta da não aprovação tempestiva pelo governo, não conseguimos aportar os valores doados por meio das leis PRONAS e PRONON, acarretando redução do valor.*
***Em 2021, as doações diretas tiveram um valor maior, em função do nosso apoio a instituições focadas no combate à insegurança alimentar dentro do quadro de pandemia.*

Sumário
Apresentação
Veirano
Integridade e Transparência
Valorização das Pessoas
Impacto Positivo na Comunidade
Iniciativas de Impacto na Comunidade
Programa Veirano Transforma
Projetos Pro Bono
Comunidade do Entorno
Compromissos com Nossos Clientes
Práticas Ambientalmente Sustentáveis
Partes Interessadas
Sumário GRI

PROJETOS APOIADOS VIA RECURSOS INCENTIVADOS

- **Instituto Carioca Cidade Criativa (ICCC):** organização sem fins lucrativos dedicada a conectar pessoas, poder público e iniciativa privada, para viabilizar a construção de uma rede colaborativa de apoio à criação, manutenção e desenvolvimento urbano.
- **Instituto Brasil Solidário:** voltado à valorização do ser humano por meio da educação pública de qualidade, ampliando as oportunidades de desenvolvimento local de crianças e jovens. Impacto em 2023: 987 escolas, 21.424 educadores e 354.311 alunos.
- **Programa Imagens em Movimento:** oferece oficinas gratuitas de cinema para alunos da rede pública em parceria com o programa internacional 'Cinema, cem anos de juventude'. Apoiamos via renúncia fiscal e pro bono.
- **Orquestra Sinfônica Brasileira:** em 80 anos de trajetória ininterrupta, foram realizadas mais de 5 mil apresentações no Brasil e no exterior, atingindo um público estimado em 20 milhões de pessoas. Apoiamos via renúncia fiscal e pro bono.
- **Orquestra Sinfônica do Estado de São Paulo:** a Fundação OSESP foi instituída em 2005, com o objetivo de apoiar, incentivar, assistir, desenvolver e promover a cultura, a educação e a assistência social, com ênfase à música de concerto, instrumental e vocal.
- **Hospital do Câncer de Barretos:** maior polo de atendimento oncológico do país, com atendimento 100% gratuito.
- **Hospital Pequeno Príncipe:** maior hospital exclusivamente pediátrico do Brasil. Em 2023, foram realizados 17.718 atendimentos de apoio psicológico aos pacientes, familiares e funcionários, contribuindo com o equilíbrio emocional durante o tratamento de saúde.
- **Academia Pérolas Negras:** combina exercícios com educação básica, valores e cidadania. As atividades desenvolvem as habilidades físicas e interpessoais dos jovens, além de um senso de responsabilidade.

PROJETOS APOIADOS VIA DOAÇÕES DIRETAS

Educação

- **Amplia FGV:** curso pré-vestibular social para estudantes de baixa renda que desejam estudar Direito na Fundação Getúlio Vargas (FGV), do Rio de Janeiro.
- **ISMART:** O Instituto Social para Motivar, Apoiar e Reconhecer Talentos (ISMART) atua a partir da identificação de jovens talentos de baixa renda e concede bolsas em escolas de excelência e o acesso a programas de desenvolvimento e orientação profissional, do ensino fundamental à universidade.
- **Adote um aluno:** programa inédito que oferece bolsas de estudos para apoio a estudantes de baixa renda da graduação da Faculdade de Direito da Universidade de São Paulo (USP).

Insegurança alimentar

- **Gastromotiva:** oferece formações profissionais para que seus alunos se tornem empreendedores, auxiliares e chefs de cozinha, além de replicadores da sua metodologia.
- **Se tem gente com fome, dá de comer:** campanha de apoio humanitário de iniciativa da Coalizão Negra Por Direitos, que reúne 200 organizações, grupos e aliados do movimento negro brasileiro em todo território nacional.

Meio ambiente / educação ambiental

- **Instituto Ipê:** promove ações para proteção do ambiente e auxilia comunidades a criarem práticas ecológicas.

Instituto Pro Bono

Somos também um escritório "Amicus Pro Bono" do **Instituto Pro Bono**, desde 2020. A organização tem como missão combater a desigualdade no acesso à justiça, atendendo populações vulneráveis e organizações da sociedade civil, por meio do estímulo à advocacia voluntária e produção de conhecimentos jurídicos.

Sumário
Apresentação
Veirano
Integridade e Transparência
Valorização das Pessoas
Impacto Positivo na Comunidade
Iniciativas de Impacto na Comunidade
Programa Veirano Transforma
Projetos Pro Bono
Comunidade do Entorno
Compromissos com Nossos Clientes
Práticas Ambientalmente Sustentáveis
Partes Interessadas
Sumário GRI

PROJETOS PRO BONO

Para reforçar a nossa função social, nos últimos dois anos, investimos mais de R$ 1 milhão em práticas Pro Bono. Ao todo, foram dedicadas, em 2023, mais de 700 horas. Os projetos Pro Bono são aqueles prestados sem cobrança de honorários às instituições sociais sem fins lucrativos ou seus assistidos, ou ainda, às pessoas físicas, desde que não possuam recursos para a contratação do profissional. Atualmente, estamos em um processo de melhoria das horas dedicadas.

Iniciativas apoiadas via Advocacia Pro Bono

Vulnerabilidade social

- **Instituto DARA:** promove saúde e desenvolvimento humano com a implementação e disseminação de uma abordagem integrada de combate à pobreza.
- **Associação Cruz de Malta:** organização sem fins lucrativos que acolhe crianças, jovens e idosos em situação de vulnerabilidade.
- **Projeto Remar:** Doação de alimentos e itens de primeira necessidade para pessoas em situação de vulnerabilidade social, especialmente, pessoas em situação de rua.

Saúde / Educação

- **PROA:** cria oportunidades para jovens da rede pública desenvolverem e traçarem um projeto de vida concreto e sustentável, por meio de acesso à educação de qualidade, formação comportamental e cultural, orientação no início da carreira profissional.
- **All Out:** movimento global por amor e igualdade que combate ataques contra os direitos LGBT+.
- **Instituto Protea:** viabiliza tratamento do câncer de mama para mulheres de baixa renda de forma ágil e com qualidade.
- **Instituto Millenium:** busca a promoção de valores e princípios para garantia de uma sociedade livre, com liberdade individual, economia de mercado, democracia representativa e Estado de Direito.

Meio Ambiente

- **Instituto Mar Adentro:** gestão do conhecimento de ecossistemas aquáticos; manutenção do equilíbrio ambiental, visando o benefício dos cidadãos de hoje e das futuras gerações.
- **Instituto de Pesquisas Ambientais Littoralis:** desenvolve, realiza e estimula ações que tenham como objetivo a preservação e conservação do meio ambiente, buscando promover a manutenção do equilíbrio ecológico e o desenvolvimento social

Depoimento parceria com o Instituto Dara

"O Instituto Dara trabalha em cinco áreas: saúde, educação, moradia, renda e cidadania. Conta com uma equipe multidisciplinar formada por médicos, psicólogos, nutricionistas, arquitetos, e a preciosa ajuda do Veirano Advogados na área de cidadania. Os advogados do Veirano, há mais de dois anos, oferecem atendimento humanizado e orientação legal, em questões relacionadas às demandas das famílias vulneráveis que atendemos. Entre elas estão: acesso a medicamentos, fundamental para sobrevivência de vários membros da família, leites e insumos de alto custo, além de suporte jurídico nos processos de pensão alimentícia e benefício de prestação continuada (BPC) das crianças. Resumindo, os advogados do Veirano promovem frequentemente melhoria na qualidade de vida e desenvolvimento humano das pessoas que mais necessitam. Minha profunda gratidão em nome das famílias que servimos"

Vera Cordeiro – Fundadora e Presidente do Instituto Dara

Sumário
Apresentação
Veirano
Integridade e Transparência
Valorização das Pessoas
Impacto Positivo na Comunidade
Iniciativas de Impacto na Comunidade
Programa Veirano Transforma
Projetos Pro Bono
Comunidade do Entorno
Compromissos com Nossos Clientes
Práticas Ambientalmente Sustentáveis
Partes Interessadas
Sumário GRI



Parquinho infantil: parte da primeira entrega de melhorias planejadas para geração de impactos positivos

COMUNIDADE DO ENTORNO

ADOÇÃO DA PRAÇA LARGO DA MEMÓRIA SERGIO VIEIRA DE MELLO

Em 2023, anunciamos a adoção da **Praça Largo da Memória Sergio Vieira de Mello,** localizada em frente ao prédio que abriga o nosso escritório, no Leblon (RJ). O contrato, firmado com a Prefeitura do Rio de Janeiro, prevê diversas benfeitorias no local. Entre elas, a instalação de um novo parque infantil, com a implantação de brinquedos modernos em madeira ecológica. Conta também com a exposição permanente da escultura "Coração que bate... coração que voa", assinada pela artista plástica e paisagista Maritza de Orleans e Bragança, que representa a dedicação de todos que realizam trabalho humanitário.

Para 2024, estão previstas outras melhorias, como paisagismo, parCão, recuperação da academia da terceira idade e revitalização da calçada e da pista de caminhada. Nas próximas etapas, contaremos com a parceria de clientes, os quais também têm priorizado a pauta ESG e estão entusiasmados em contribuir de forma ativa para a melhoria da cidade.

Conheça os nossos compromissos e metas sobre "Impacto positivo na comunidade" no capítulo Materialidade.

Sumário

Apresentação

Veirano

Integridade e Transparência

Valorização das Pessoas

Impacto Positivo na Comunidade

Iniciativas de Impacto na Comunidade

Programa Veirano Transforma

Projetos Pro Bono

Comunidade do Entorno

Compromissos com Nossos Clientes

Práticas Ambientalmente Sustentáveis

Partes Interessadas

Sumário GRI



Evento promovido pela Confederação Nacional da Indústria (CNI), COP28, Dubai

QUALIDADE DOS SERVIÇOS, SATISFAÇÃO E RELACIONAMENTO COM CLIENTES

Somos reconhecidos no mercado pelos **relacionamentos duradouros** construídos e pela capacidade de mergulhar no negócio dos nossos milhares de clientes. Não damos somente um parecer jurídico, nosso diferencial é o fato de "calçarmos o sapato" de cada cliente para, justamente, entender o contexto, as reais preocupações e os desafios. Assim, conseguimos atuar com mais propriedade, de forma interdisciplinar, envolvendo diferentes times e especializações, para apoiá-los e orientá-los com as melhores decisões e defesas.

Sempre em busca de melhorias para estreitar o relacionamento e fidelizar atuais clientes e conquistar novos, em 2025, planejamos estruturar um **programa formal de *feedback*** com clientes Veirano.

Para munir nossos clientes com informações sempre atualizadas sobre os acontecimentos jurídicos mais relevantes do país, como mudanças nas legislações e tendências de mercado, enviamos periodicamente informações via **Client Alerts**, **Newsletters**, **Infográficos**, entre outras comunicações oportunas.

Em linha com as discussões mais atualizadas do momento, estivemos presentes na **Conferência das Nações Unidas sobre as Mudanças Climáticas de 2023 (COP28)**, realizada em Dubai, representados pela nossa sócia de Ambiental e ESG. Para fomentar a discussão e trazer *insights*, em artigos, a executiva analisou "Os impactos das decisões da COP28 no setor privado brasileiro – A transição energética de combustíveis fósseis para sistemas de energia limpa" e "A figura do Brasil nas negociações da COP 28".

Ao longo de 2023, realizamos também **palestras** e **reuniões de *networking***. Dentre os eventos abertos, destaque para o "DeFi & Regulação – Uma Visão Internacional", o qual trouxemos ao Brasil um dos principais especialistas em cripto ativos do mundo, J. Christopher Giancarlo. Além de duas edições da agenda "Mediação de Conflitos Empresariais: do Direito à Neurociência", em que se evidenciou a importância e as potencialidades das *soft skills* para a mediação de conflitos empresariais complexos.

Sumário
Apresentação
Veirano
Integridade e Transparência
Valorização das Pessoas
Impacto Positivo na Comunidade
Compromissos com Nossos Clientes
Qualidade dos Serviços, Satisfação e Relacionamento com Clientes
Smart Legal
Proteção e Segurança de Dados
Práticas Ambientalmente Sustentáveis
Partes Interessadas
Sumário GRI

Promovemos, ainda, outros eventos para clientes direcionados a pautas como, liderança feminina, alumni e ESG. Ao todo, em 2023, realizamos 39 encontros *in-house*, pelo time de Marketing com os grupos de prática e indústria. Na unidade de São Paulo, dobramos o número de eventos em relação a 2022. Além disso, estivemos presentes em 114 eventos externos ao longo de 2023, um aumento de 35% em relação a 2022.

Disponibilizamos também um **catálogo de treinamentos cortesia** customizados de acordo com as necessidades de clientes e potenciais clientes. São mais de 60 treinamentos que cobrem diferentes assuntos ligados a algumas de nossas áreas de atuação. Produzimos também **Webinários** e **Podcasts** para debater acontecimentos de impacto no mercado jurídico, como o especial sobre Reforma Tributária e a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

Clique aqui e acesse os nossos Podcasts:

Café da manhã do Sindicato das Sociedades de Advogados (SINSA): sediamos o encontro para uma conversa com Dione Assis, fundadora do Black Sisters in Law



Sumário

Apresentação

Veirano

Integridade e Transparência

Valorização das Pessoas

Impacto Positivo na Comunidade

Compromissos com Nossos Clientes

Qualidade dos Serviços, Satisfação e Relacionamento com Clientes

Smart Legal

Proteção e Segurança de Dados

Práticas Ambientalmente Sustentáveis

Partes Interessadas

Sumário GRI



SMART LEGAL

Inovação e tecnologia sempre estiveram no centro dos nossos investimentos. Na busca constante por maior eficiência, precisão e rapidez ao trabalho diário, em 2023, adquirimos novas soluções de Inteligência Artificial, além de *softwares* especializados em gestão de casos, pesquisas jurídicas, automação de processos e gerenciamento de dados e documentos.

Para promover uma cultura de inovação, incentivando a experimentação e o desenvolvimento de novas ideias, criamos o **Comitê de Inovação**. Formado por membros do Jurídico e Administrativo, o propósito é enxergar dentro das áreas melhorias de processo e ganho de produtividade, além de trazer novidades do mercado para experimentação.

Atualmente, utilizamos ferramentas de Inteligência Artificial, tradução, soluções de jurisprudência e jurimetria, prospecção, e acompanhamento das ações nos tribunais, entre outras.

Como próximos passos, a área de TI planeja prosseguir na melhoria e renovação dos equipamentos. Em 2023, 20% do parque de *notebooks* foi renovado. Estão previstos também novos módulos do sistema de Planejamento de Recursos Empresariais (ERP), renovações da infraestrutura e novos painéis de *Business Intelligence* na parte de dados.

Sumário

Apresentação

Veirano

Integridade e Transparência

Valorização das Pessoas

Impacto Positivo na Comunidade

Compromissos com Nossos Clientes

Qualidade dos Serviços, Satisfação e Relacionamento com Clientes

Smart Legal

Proteção e Segurança de Dados

Práticas Ambientalmente Sustentáveis

Partes Interessadas

Sumário GRI



PROTEÇÃO E SEGURANÇA DE DADOS

Contamos com um arcabouço robusto de políticas e processos para preservar a segurança da informação e garantir o uso adequado dos dados, tanto dos integrantes quanto de clientes. Tais como: **Políticas de Segurança da Informação e Política de Privacidade de Dados**, além de treinamentos relacionados. O tema é abrangido também no nosso Código de Conduta.

Conheça as nossas políticas

- **Política de Segurança da Informação**
  https://www.veirano.com.br/Paginas/politica-de-seguranca.aspx
- **Política de Privacidade de Dados**
  https://www.veirano.com.br/paginas/politica-de-privacidade.aspx

CERTIFICAÇÃO ISO 27.001

A proteção e segurança de dados é um tema prioritário para nós, tanto que 2023 marcou a preparação para a obtenção da Certificação ISO 27.001/2022. Trata-se de uma certificação reconhecida internacionalmente e fundamental para organizações que buscam garantir a segurança da informação em um cenário cada vez mais digitalizado e vulnerável a ameaças cibernéticas. Este é um grande passo, pois fortalece também a confiança dos nossos clientes e parceiros.

No ano passado, passamos por um longo trabalho de preparação para a Certificação, obtida no início de 2024. A norma estabelece diretrizes e melhores práticas para implementar um **Sistema de Gestão de Segurança da Informação (SGSI)** robusto com 93 controles de segurança.

Sumário
Apresentação
Veirano
Integridade e Transparência
Valorização das Pessoas
Impacto Positivo na Comunidade
Compromissos com Nossos Clientes
Qualidade dos Serviços, Satisfação e Relacionamento com Clientes
Smart Legal
Proteção e Segurança de Dados
Práticas Ambientalmente Sustentáveis
Partes Interessadas
Sumário GRI

Todo o processo envolveu um extenso trabalho, o qual incluiu análises de riscos, com a identificação de todos os ativos de informação e as ameaças potenciais. Foi preciso também desenvolver e implementar políticas e procedimentos, desde o acesso aos sistemas até a gestão de incidentes. Além de auditorias internas e uma externa, conduzida por um organismo de certificação independente. Estão previstas, ainda, avaliações anuais para garantir a conformidade contínua.

Como reforço, investimos em **treinamentos** e **comunicações** para aumentar a conscientização e o engajamento de todos os integrantes acerca da adesão às práticas de segurança da informação.

Em 2023, não houve vazamentos, furtos ou perdas de dados de clientes, tampouco queixas relativas à violação da privacidade do cliente. (GRI 418-1)



PATROCÍNIO DE EVENTOS NACIONAIS E INTERNACIONAIS

Como forma de ampliar a nossa presença em agendas estratégicas, *networking* e a divulgação dos nossos serviços jurídicos, patrocinamos uma série de eventos nacionais e internacionais em 2023. Destaque para: Agrishow Labs 2023; 61st AIJA Annual Congress; ISTAT Latin America Forum; Digital Assets and the New Brazilian Legislative Framework: Finding Opportunities and Navigating Risks in Cryptocurrencies, NFTs, Tokens, and Other Digital Assets in Brazil; Latin America and Caribbean Chapter Event "Oil and Gas Regulatory Evolution in Brazil"; Business Seminar BioAgriculture; e O&G Industry's role in Energy Transition: What's Next?

PRESENÇA NAS REDES SOCIAIS E NA MÍDIA

Em um mundo cada vez mais digital, estamos focados em aumentar a nossa participação nas redes sociais. Desta forma, a integração estratégica virtual não apenas amplifica a nossa visibilidade, como também é uma oportunidade para reforçar as nossas expertises, humanizar a marca, fortalecer a reputação e manter um diálogo transparente com a comunidade jurídica e o público em geral.

Em 2023, ampliamos a nossa presença nas mídias sociais. No LinkedIn, alcançamos 125 mil seguidores em outubro, um aumento de 25% em relação a 2022. O número nos coloca entre os cinco escritórios que mais cresceram no último ano. No Instagram, chegamos a 10 mil seguidores, também em outubro de 2023. Houve uma ampliação da interação com a audiência nas redes sociais, incluindo a criação do FAQ para mensagens privadas.

Clique nos ícones para acessar nossas redes rociais:

No ano passado, a nossa presença também cresceu na imprensa, com cerca de 550 menções. Destaque para o mês de outubro com 57 menções, incluindo cinco inserções no Valor Econômico, três em O Estado de S. Paulo, duas em O Globo e no Valor Investe.

Conheça os nossos compromissos e metas sobre "Compromisso com nossos clientes" no capítulo Materialidade.

Sumário
Apresentação
Veirano
Integridade e Transparência
Valorização das Pessoas
Impacto Positivo na Comunidade
Compromissos com Nossos Clientes
Qualidade dos Serviços, Satisfação e Relacionamento com Clientes
Smart Legal
Proteção e Segurança de Dados
Práticas Ambientalmente Sustentáveis
Partes Interessadas
Sumário GRI



Práticas Ambientalmente Sustentáveis

Engajados com a sustentabilidade e a preservação do meio ambiente, observamos todas as normas ambientais aplicáveis às nossas atividades e nos comprometemos com medidas protetivas ao meio ambiente.

PrintReleaf

Em 2023, conquistamos o Certificado ESG pela Print Releaf, com mais de 287 mil páginas de papel compensadas.

Desempenhamos também um importante papel ao fornecer orientação jurídica especializada para ajudar nossos clientes a cumprirem regulamentações ambientais e adotar políticas de sustentabilidade em suas operações.

Nos últimos anos, os times de Marketing+BD, Facilities, Tecnologia e Compras lideraram ações que viabilizaram uma mudança de pensamento e comportamento com vistas à redução do impacto das nossas atividades no meio ambiente. O engajamento de todos tem sido fundamental para o sucesso de cada uma dessas medidas:

PRÁTICAS VEIRANO

- Distribuição de **canecas de louça e toalhas** para todos os integrantes;
- Retirada dos **copos descartáveis** das copas e das salas de reunião e substituição por **louças** em todos os escritórios;
- Projeto **Rumo ao consumo zero de papéis**;
- Instalação de bebedouros com garrafas reutilizáveis;
- Campanha de conscientização para a **redução do consumo de papel toalha** nas copas e nos banheiros;
- Promovemos ações para a não geração de resíduos e iniciativas para valorizar os resíduos gerados;
- Retirada das lixeiras das estações de trabalho para incentivar o uso dos **ecopontos** espalhados pelo escritório;
- **Coleta seletiva de resíduos nos escritórios** (plástico, papel, meta vidro, compostáveis, outros).

Sumário
Apresentação
Veirano
Integridade e Transparência
Valorização das Pessoas
Impacto Positivo na Comunidade
Compromissos com Nossos Clientes
Práticas Ambientalmente Sustentáveis
TI Verde
Edifícios Verdes
Partes Interessadas
Sumário GRI



Sumário
Apresentação
Veirano
Integridade e Transparência
Valorização das Pessoas
Impacto Positivo na Comunidade
Compromissos com Nossos Clientes
Práticas Ambientalmente Sustentáveis
TI Verde
Edifícios Verdes
Partes Interessadas
Sumário GRI

TI VERDE

Aplicamos também em nossos escritórios o conceito de **TI Verde** em diversas frentes:

- Redução das **impressões** desnecessárias;
- Oferecemos ferramentas para **automatizar o processo de assinatura de documentos**, assegurando, assim, mais agilidade, integridade, segurança, gestão e economia de papel;
- Ampliação da **digitalização de documentos** do acervo da biblioteca e de arquivos;
- **Migração de sistemas para a nuvem.** Com isso, além da redução do consumo de energia, garantimos mais segurança, produtividade, organização e flexibilidade no trabalho;
- Aquisição consciente de equipamentos de tecnologia: realizamos auditorias para selecionar os produtos que menos consomem energia;
- Descarte responsável e reciclagem: descartamos apropriadamente os equipamentos de TI em postos de coleta especializados;
- Enviamos 99,96% das faturas via e-mail ou por meio de portais de faturamento;
- Campanhas de conscientização: veiculamos conteúdos regularmente, estimulando a adoção de critérios de sustentabilidade pelos integrantes.



EDIFÍCIOS VERDES

O nosso escritório de São Paulo, localizado no Edifício Pátio Victor Malzoni, recebeu, pelo segundo ano consecutivo, o nível A no ranking do **projeto Aterro Zero**, destacando suas boas práticas para a não geração de resíduos, priorizando processos de reciclagem, compostagem e biodigestão.

Além disso, a unidade paulista recebe relatórios mensais de geração de resíduos elaborados por uma empresa contratada pelo condomínio. O edifício possui também o **certificado LEED Platinum** (Leadership in Energy and Environmental Design, certificação de edificações sustentáveis).

Já os escritórios de Porto Alegre, Rio de Janeiro, São Paulo e Brasília estão localizados em condomínios que possuem o **Planos de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS)**. O escritório do Rio também contratou a **Desperta Energia**, que oferta energia de fontes renováveis, a partir de projetos de geração desenvolvidos pela própria empresa.

Sumário

Apresentação

Veirano

Integridade e Transparência

Valorização das Pessoas

Impacto Positivo na Comunidade

Compromissos com Nossos Clientes

Práticas Ambientalmente Sustentáveis

TI Verde

Edifícios Verdes

Partes Interessadas

Sumário GRI

Partes Interessadas

Conhecemos as nossas principais partes interessadas, são elas: sócios, associados, colaboradores, escritórios parceiros, clientes, fornecedores, associações empresariais, comunidades do entorno, entre outras. Entretanto, ainda não possuímos um mapa formalizado e priorizado, o qual detalhe, por exemplo, impacto, influência, poder, proximidade e dependência para nortear as nossas estratégias de relacionamento e engajamento. (GRI 2-29)

ASSOCIAÇÕES E ORGANIZAÇÕES
(GRI 2-28)

Temos relacionamento com diversas Associações, Organizações e Câmaras de Comércio, que nos proporcionam uma série de benefícios, tais como, acesso a informações atualizadas sobre tendências legais; oportunidades de desenvolvimento profissional; e suporte em questões técnicas específicas. Além da oportunidade de estabelecer e fortalecer relacionamentos com outros profissionais do setor; expandir as redes de contatos; aumentar a nossa visibilidade e atrair potenciais clientes. Listamos, abaixo, algumas delas:

- **Centro de Estudos das Sociedades de Advogados (CESA)**
- **International Bar Association (IBA)**
- **Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC)**
- **Instituto Brasileiro de Direito Empresarial (IBRADEMP)**
- **International Chamber of Commerce (ICC)**
- **Ius Laboris**
- **Global Advertising Lawyers Alliance (GALA)**
- **União Brasileira da Advocacia Ambiental (UBAA)**
- **World Services Group (WSG)**
- **Conselho Empresarial Brasil-China (CEBC).**
- **Centro Brasileiro de Relações Internacionais (CEBRI)**

CÂMARAS DE COMÉRCIO

- **Câmara de Comércio e Indústria Brasil-Alemanha (AHK)**
- **Câmara Americana de Comércio (AMCHAM)**
- **Câmara de Comércio França Brasil (RJ).**



Sumário
Apresentação
Veirano
Integridade e Transparência
Valorização das Pessoas
Impacto Positivo na Comunidade
Compromissos com Nossos Clientes
Práticas Ambientalmente Sustentáveis
Partes Interessadas
Sumário GRI

SUMÁRIO GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO

Declaração de uso O Veirano relatou em conformidade com as Normas GRI, para o período de 01 de janeiro de 2023 e 31 dezembro de 2023.

			OMISSÃO		
NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes da Organização	Página 08			
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da Organização	Página 08			
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	Página 08			
	2-4 Reformulações de informações	Não houve reformulações; este é o primeiro relatório.			
	2-5 Verificação externa	Não houve verificação externa.			
Atividades e Trabalhadores	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	Página 23			
	2-7 Funcionários	Página 38			
	2-8 Trabalhadores que não são funcionários	Consideramos aqui nossos aprendizes (até o final do exercício eram 8 aprendizes). Não temos controle para trabalhadores autônomos.			
Governança	2-9 Estrutura e composição da governança	Página 29			
	2-10 Nomeação e seleção do principal órgão de governança	Página 29			
	2-11 Presidente do principal órgão de governança	Página 29			

Sumário
Apresentação
Veirano
Integridade e Transparência
Valorização das Pessoas
Impacto Positivo na Comunidade
Compromissos com Nossos Clientes
Práticas Ambientalmente Sustentáveis
Partes Interessadas
Sumário GRI

			OMISSÃO		
NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO
Governança	2-12 Papel do principal órgão de governança na supervisão da gestão de impactos	Página 29			
	2-13 Delegação de responsabilidade na gestão de impactos	Página 29			
	2-14 Papel do principal órgão de governança no Relatório de Sustentabilidade	Página 29			
	2-15 Conflitos de interesse	Página 33 e 35			
	2-16 Comunicado sobre questões críticas	Página 30			
	2-17 Conhecimento coletivo do principal órgão de governança	Página 17			
	2-18 Avaliação do desempenho dos principais órgãos de governança		Conteúdo	Informação não disponível	O Veirano Advogados não possui ainda mecanismo formal de avaliação de membros do CG e do CA.
	2-19 Políticas de remuneração	A atividade de gestão de membros do Conselho de Administração não é remunerada. Os sócios que desempenham papel de gestão no Comitê Gestor também não são remunerados para este fim. Porém essas atividades são levadas em consideração na avaliação subjetiva dos sócios, podendo contribuir para a remuneração variável.			

			OMISSÃO		
NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO
Governança	2-20 Processo para determinar a remuneração	A remuneração dos sócios é definida por um comitê eleito pelo CA, formado por sócios (Comitê de Placement). Não há membros independentes no Comitê de *Placement*.			
	2-21 Proporção da remuneração total anual		Conteúdo	Informação Confidencial	Devido a sensibilidade e confidencialidade dos dados de remuneração, o Veirano se resguarda a não informar os requisitos do conteúdo.
Estratégia, políticas e práticas	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	Página 11			
	2-23 Compromissos da política	O principal compromisso de política é representado pela adesão do Veirano ao Pacto Global da ONU, o qual prevê a observância e a implementação de Dez Princípios Universais nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção nas nossas atividades.			
	2-24 Incorporação de compromissos de política	A Estratégia de Sustentabilidade, com seus compromissos e metas são monitoradas e acompanhadas pela área de ESG e pelo Comitê Estratégico ESG, com supervisão direta do CG. As metas são desdobradas em planos de ação com prazos e responsabilidades definidas.			

Sumário
Apresentação
Veirano
Integridade e Transparência
Valorização das Pessoas
Impacto Positivo na Comunidade
Compromissos com Nossos Clientes
Práticas Ambientalmente Sustentáveis
Partes Interessadas
Sumário GRI

			OMISSÃO		
NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO
Estratégia, políticas e práticas	2-25 Processos para reparação dos impactos negativos	O Canal Confidencial é o principal canal para identificar e abordar queixas. Em situações de impactos negativos que eventualmente causamos ou contribuímos, temos o compromisso de aprofundar o entendimento e buscar soluções de reparação por meio do nosso Comitê de Integridade.			
	2-26 Mecanismos para consulta e levantamento de questões	Página 34			
	2-27 Cumprimento das leis e regulamentos	Em 2023, não houve multas aplicadas, tampouco sanções monetárias, por não conformidade com leis e regulamentos.			
	2-28 Filiação em associações	Página 63			
Engajamento de Stakeholders	2-29 Abordagem ao engajamento do *stakeholder*	Página 63			
	2-30 Acordos de negociação coletiva	61% dos integrantes são cobertos por acordos coletivos em suas respectivas categorias e bases territoriais.			
TEMAS MATERIAIS					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	Página 09			
	3-2 Lista de temas materiais	Página 09			
VALORIZAÇÃO DAS PESSOAS					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Página 38			
GRI 401: Emprego 2016	GRI 401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	Página 39			

Sumário
Apresentação
Veirano
Integridade e Transparência
Valorização das Pessoas
Impacto Positivo na Comunidade
Compromissos com Nossos Clientes
Práticas Ambientalmente Sustentáveis
Partes Interessadas
Sumário GRI

			OMISSÃO		
NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO
GRI 401: Emprego 2016	GRI 401-2 Benefícios oferecidos a empregados de tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	Página 41			
	GRI 401-3 Licença maternidade/ paternidade	Todos os funcionários têm direito a licença maternidade/paternidade. No ano de 2023, 9 mulheres e 7 homens tiraram a licença e retornaram após o término da mesma.	401-3d 401-3e	Informação indisponível.	Não houve tempo hábil para a apuração dos conteúdos, pois o período de retorno não chegou a 12 meses.
GRI 404: Capacitação e educação 2016	GRI 404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	Página 44			
	GRI 404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e assistência para transição de carreira	Páginas 42, 44 e 46			
	GRI 404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	Página 39			
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	GRI 405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	Páginas 30 e 45			
	GRI 405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens		Conteúdo	Informação confidencial	Devido a sensibilidade e confidencialidade dos dados de remuneração, o Veirano se resguarda a não informar os requisitos do conteúdo.
GRI 406: Não Discriminação 2016	GRI 406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Não houve casos de discriminação registrados em 2023.			

			OMISSÃO		
NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO
INTEGRIDADE E TRANSPARÊNCIA					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Página 33			
GRI 205: Combate à corrupção 2016	GRI 205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	O Veirano não possui um processo específico de Gestão de Riscos, entretanto, possui mecanismos e estratégias mitigação de riscos no âmbito de nossos processos de compliance e integridade. O Veirano adota, preventivamente, medidas que visam impedir qualquer tipo de transação com dinheiro/espécie. Todos os pagamentos a fornecedores e recebimento de honorários advocatícios, se dão por meio de crédito em conta corrente, vinculado a proposta/contrato de honorários. Doações e patrocínios estão amparados por documentos probatórios e leis de incentivo. Embora não seja obrigatório para a nossa atividade, anualmente, temos nossas demonstrações financeiras analisadas por empresa de Auditoria externa.			
	GRI 205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	Página 34	Requisito C	Informação não disponível	Em fase de implementação de processos formais, cronograma final de 2024
	GRI 205-3 Número de casos confirmados de corrupção dentro da organização	Não houve casos confirmados de corrupção em 2023.			

Sumário
Apresentação
Veirano
Integridade e Transparência
Valorização das Pessoas
Impacto Positivo na Comunidade
Compromissos com Nossos Clientes
Práticas Ambientalmente Sustentáveis
Partes Interessadas
Sumário GRI

			OMISSÃO		
NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO
IMPACTO POSITIVO NA COMUNIDADE					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Página 50			
GRI 413: Comunidades Locais	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	Página 50			
	413-2 Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	Página 50			
COMPROMISSO COM OS NOSSOS CLIENTES					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Página 55			
GRI 418: Privacidade do Cliente	418-1 Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes	Página 59			

Sumário
Apresentação
Veirano
Integridade e Transparência
Valorização das Pessoas
Impacto Positivo na Comunidade
Compromissos com Nossos Clientes
Práticas Ambientalmente Sustentáveis
Partes Interessadas
Sumário GRI

VEIRANO ADVOGADOS

www.veirano.com.br

EQUIPE VEIRANO

Coordenação Geral
Christiane Sauerbronn

Comitê Estratégico ESG

Comitê Gestor
Paula Surerus
Marcelo Reinecken de Araujo
Priscila Orsi

AGRADECIMENTOS

Este relatório demandou informações e revisões de diversas áreas do Veirano Advogados. Agradecemos imensamente a todos os envolvidos, em especial: Cristina Borges, Gustavo Stolagli, Leila Kampel, Maria Christina Gueorguiev, Monique Bastos, Patrícia Rocha e ao time de Recursos Humanos.

CONTEÚDO E CONSULTORIA GRI

Em Roda Consultoria em Estratégia e Sustentabilidade
www.emroda.com.br

Gestão de projetos
Mariana Köhler
Taís Carvalho
Yasmin Gomes

Redação
Karoline Cabral

Consultoria GRI
Mariana Köhler
Thatiele Moura

Projeto gráfico e diagramação
Estúdio Pictograma

RIO DE JANEIRO
t +55 21 3824 4747

SÃO PAULO
t +55 11 2313 5700

PORTO ALEGRE
t +55 51 2121 7500

BRASÍLIA
t +55 61 2106 6600

NOVA YORK
t +1 347 575 0257

VEIRANO ADVOGADOS