



Relatório de Sustentabilidade **2024**





VEIRANO
ADVOGADOS

Sumário

3 Apresentação
- 3 Mensagem do Comitê Gestor
- 5 Mensagem do Conselho de Administração
- 6 Sobre o relatório
- 7 Materialidade
- 8 Partes Interessadas
- 9 Associações e Organizações
- 10 ESG / Diversidade & Inclusão

11 Veirano
- 11 2024 em números
- 13 Reconhecimentos e Compromissos
- 16 Visão Geral do Negócio
- 25 Estruturas de Governança e Compliance
- 28 Estratégias de Negócio
- 29 Estratégia de Sustentabilidade e ESG

30 Integridade e transparência
- 30 Comportamento Ético, Integridade e Transparência
- 35 Gestão de Riscos Corporativos e Controles Internos
- 35 Relacionamento com Fornecedores e Parceiros em Geral

36 Compromissos com nossos clientes
- 36 Qualidade dos Serviços, Satisfação e Relacionamento com Clientes
- 39 Proteção e Segurança de Dados
- 41 Smart Legal

43 Valorização das pessoas
- 45 Atração de Talentos e Engajamento dos Integrantes
- 50 Diversidade, Equidade e Inclusão
- 57 Ambiente de Trabalho Saudável

60 Impacto positivo na comunidade e no meio ambiente
- 60 Programa Veirano Transforma
- 65 Práticas ambientalmente sustentáveis

68 Sumário GRI

74 Créditos e informações corporativas

Apresentação

Mensagem do Comitê Gestor

GRI 2-22



Paula Surerus e
Marcelo Reinecken

O ano de 2024 foi marcado por conquistas significativas para o Veirano Advogados. Registramos crescimento dos nossos negócios, além da integração de novos talentos ao nosso time e do fortalecimento da nossa cultura organizacional.

Mantivemos a nossa posição relevante diante das transformações digitais do setor jurídico, com investimentos consistentes em tecnologia e inovação. Em 2024, com o apoio de um time dedicado, implementamos novas políticas e ferramentas de inteligência artificial, para aprimorar nossas operações e garantir total segurança dos processos. Alinhados ao nosso compromisso contínuo com a integridade e a confidencialidade de dados, elevamos também a nossa governança em **segurança da informação** por meio de treinamentos, eventos, auditorias, certificação e da atuação de um comitê especializado.

A **valorização das pessoas** foi, mais uma vez, um eixo central da nossa atuação. Com uma liderança humanizada, fortalecemos as políticas de bem-estar e equilíbrio, desenvolvimento e reconhecimento. A cultura de cuidado e **colaboração** se reflete na escuta ativa das equipes, na troca entre os times, na remuneração competitiva, e em iniciativas diferenciadas, focadas no desenvolvimento das pessoas e na busca pelo equilíbrio entre a vida profissional e pessoal. Os investimentos em nossos talentos ajudam a consolidar nossa posição de liderança e reconhecimento no mercado. Em 2024, por exemplo, registramos um aumento expressivo no número de áreas e advogados destacados pelo **Chambers**, uma das mais notórias publicações de *rankings* jurídicos do mundo.

Em termos de **mercado**, avançamos em áreas estratégicas como gestão de crises, mediante atuação multidisciplinar do contencioso, ambiental, societário e cibersegurança. Crescemos nas frentes de ativos e finanças digitais e *venture capital*. Os times de empresarial, contencioso, tributário e trabalhista também tiveram papel de destaque no ano, assim como o ambiental, que participou das mais relevantes conferências mundiais, como a **COP29** e a **COP16**. Direito público foi outra prática de peso, com forte atuação em múltiplas cidades brasileiras.

Consolidamos uma das **maiores práticas de Energia do Brasil**, com destaque para energia elétrica e infraestrutura. A chegada de profissionais das áreas transacional, de mercado de capitais e bancária também ampliou a nossa presença no país.

Trabalhamos firmemente para transmitir o *Jeito Veirano de Ser* a todos os colaboradores e para nos solidificar como uma "**Firma Única**", com relações pautadas no respeito, na transparência e na colaboração.



Nosso foco é expandir cada vez mais os nossos negócios, ganhar capilaridade e aproximar o nosso escritório *full service* de mercados estratégicos nacionais e internacionais. Para tal, investimos no crescimento orgânico e lateral em todos os nossos escritórios, no nosso DNA internacional, e anunciamos recentemente a nossa chegada à capital mineira, com a contratação lateral de um novo sócio que está estruturando nossa **nova unidade em Belo Horizonte (MG)**.

O ano de 2024 foi marcado, ainda, pelo reforço dos nossos comitês internos. Enfatizamos o papel estratégico do **Comitê ESG**, com iniciativas que evidenciam os nossos compromissos com a integridade e a responsabilidade socioambiental. Dentre os destaques, na parte ambiental, está o início da mensuração do nosso **inventário de carbono**. No campo social, aderimos ao **Movimento Elas Lideram 2030**, com o compromisso de alcançar 30% de mulheres na alta liderança. Hoje, elas compõem 100% das nossas gerências administrativas e são 58% do time Veirano. Já externamente, destinamos mais de R$ 1,6 milhão a projetos sociais com foco no desenvolvimento de centenas de brasileiros. Em governança, assinamos o **Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção**.

Vivemos um momento de renovação. Nesse sentido, em 2024, modernizamos a nossa **identidade visual** para acompanhar esta nova fase. Com uma linguagem mais dinâmica e vibrante, essa transformação representa um passo significativo em nossa trajetória, sem jamais perder de vista o propósito que nos define: oferecer soluções responsáveis, técnicas, criativas e alinhadas à excelência que está no nosso DNA. Com esse direcionamento, focamos na sucessão, na valorização das pessoas e na atuação cada vez mais colaborativa dos times, em um ambiente de trabalho leve, acolhedor e inspirador.

Chegamos ao fim de 2024 com a convicção de que **crescemos juntos**. Cumprimos, como firma, os desafios a que nos propusemos: entregar serviços personalizados, com profundo conhecimento técnico, valores sólidos e um olhar humano. Agradecemos a todos que estiveram ao nosso lado nessa jornada – advogados, sócios, equipes administrativas, clientes, parceiros e a sociedade. Seguimos em 2025 com o mesmo entusiasmo, dedicação e vontade contínua de aprender, impulsionados pelo propósito de fortalecer nossos negócios, times e o mercado jurídico nacional, com práticas que gerem valor duradouro para toda a sociedade.

Desejamos a todos uma ótima leitura!

Comitê Gestor

Mensagem do Conselho de Administração

GRI 2-22

O ano de 2024 representou um marco para o Veirano Advogados. **Registramos o melhor desempenho financeiro da nossa história**, com crescimento no faturamento e expansão operacional. Essa evolução reflete o reconhecimento do mercado aos nossos diferenciais e à forma como atuamos – pautada na excelência técnica e no profundo conhecimento do negócio e das necessidades de cada cliente. Esse avanço está alinhado à incorporação de novas tecnologias, ao fortalecimento da nossa cultura de inovação e segurança de dados, e à crescente especialização dos nossos talentos. Tudo isso viabiliza a entrega de soluções jurídicas cada vez mais personalizadas.

O Conselho de Administração (CA) tem desempenhado um papel essencial na modernização e no crescimento sustentável do escritório. Com base no uso de *business intelligence* e em pesquisas junto ao mercado e aos clientes, estamos constantemente atentos às novas tendências. A nossa abordagem envolve um robusto e diversificado portfólio de práticas e de clientes, consolidando-nos como um verdadeiro one-stop shop no setor jurídico (modelo de negócio que oferece uma variedade de serviços em um só lugar).

Nosso compromisso com a excelência foi validado por reconhecimentos importantes, fortalecendo nossa posição nos principais *rankings* jurídicos nacionais e internacionais. **Tivemos um aumento de 40% no número de profissionais reconhecidos em 2024**, em relação ao ano anterior. Investimos também no fortalecimento das equipes com novas contratações e efetivações. Além disso, reforçamos iniciativas do **Instituto Veirano**, reiterando o compromisso com o desenvolvimento da advocacia nacional.

A evolução da Governança Corporativa segue como uma prioridade para o Conselho de Administração. Em 2024, fortalecemos nossas políticas de **integridade**, **transparência** e **segurança**, mantendo a certificação ISO 27001, voltada para a **gestão da segurança da informação**. Contamos com um ativo **Comitê de Integridade** e aprimoramos nossas auditorias, garantindo uma gestão alinhada às melhores práticas do setor. Ainda há espaço para evoluir, especialmente na implementação de políticas mais robustas de inovação em gestão de conhecimento e gestão de custos e riscos, temas que continuarão no nosso radar.

Nos últimos anos, intensificamos nossa atuação junto à agenda ESG, alinhando nossas práticas às demandas do mercado e da sociedade. O CA tem incentivado essa transformação, garantindo que estas iniciativas sejam implementadas de forma prática, efetiva e transparente, e não apenas no discurso. A atuação do **Comitê ESG**, também com um viés externo, fortaleceu nossa governança e ampliou nossa visão sobre o tema, tornando nossas decisões ainda mais estratégicas e responsáveis.

Para 2025, entre as prioridades do nosso Planejamento Estratégico, estão o **fortalecimento da nossa marca** e a **expansão para novos mercados**, explorando oportunidades em setores estratégicos, como transição energética, tecnologia, mídia & telecomunicações, fusões & aquisições e inteligência artificial. Assim como o investimento contínuo em tecnologia, para garantir maior eficiência e competitividade e o aprimoramento da relação com nossos clientes, por meio de soluções jurídicas cada vez mais inovadoras.

O sucesso do Veirano é resultado do talento, do espírito de colaboração e do comprometimento de toda a nossa equipe. Cada pessoa contribui para nossa posição de liderança e referência no mercado jurídico nacional. Agradecemos a todos pelo empenho e pelo compromisso com a excelência, a ética e a integridade. Nossa jornada é coletiva, e **todas as nossas conquistas** refletem a força do nosso time. Seguiremos juntos, focados em entregar o melhor serviço e gerar cada vez mais valor, tanto para clientes quanto para a sociedade.

Boa leitura a todos!

Conselho de Administração



Ronaldo Veirano, Ana Claudia Beppu, Daniel Engel, João Paulo Servera, Priscila Sansone, Ricardo Gama e Ricardo Veirano



Sobre o relatório

Apresentamos a segunda edição do **Relatório de Sustentabilidade do Veirano Advogados (VA)**, reafirmando nosso compromisso com a transparência, a integridade e a ética em nossas práticas empresariais e na comunicação com todos os nossos públicos de relacionamento.

Divulgado anualmente, este documento destaca as principais ações, compromissos e resultados do VA nas dimensões econômica, ambiental, social e de governança, bem como traz a trajetória do Escritório, diferenciais e planos para os próximos anos.

O relatório foi elaborado em conformidade com as diretrizes da **Global Reporting Initiative (GRI)**, adotando indicadores quantitativos e qualitativos estruturados com base na nossa matriz de materialidade.

As entidades incluídas neste relato são as mesmas apresentadas nas demonstrações financeiras. Esta edição abrange o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024. GRI 2-2, 2-3

O Comitê Gestor, órgão da alta governança, foi responsável por analisar e aprovar as informações aqui relatadas.

Para dúvidas, sugestões ou solicitações de informações adicionais, entre em contato pelo e-mail esg@veirano.com.br. GRI 2-3

Boa leitura!



Materialidade

GRI 3-1, 3-2

Realizamos, em 2023, o nosso primeiro estudo de materialidade, em linha com a norma universal **GRI 3: Temas Materiais 2021**. Adotamos o conceito de dupla materialidade, que enfatiza a necessidade de as organizações avaliarem não apenas as atividades ambientais e sociais que impactam o negócio e o entorno, como também fatores externos que afetam o desempenho financeiro.

O exercício resultou na definição de oito temas materiais, os quais nortearam o desenvolvimento da nossa **Estratégia de Sustentabilidade e ESG** e a elaboração de metas públicas, descritas neste documento.

- **Comportamento ético e integridade**
- **Transparência**
- **Qualidade das estruturas de governança**
- **Qualidade dos serviços, satisfação e relacionamento com clientes**
- **Diversidade, equidade e inclusão**
- **Ambiente de trabalho saudável**
- **Atração de talentos e engajamento dos integrantes**
- **Iniciativas de impacto na comunidade**

Estamos comprometidos em revisar o estudo de materialidade sempre que necessário, assegurando sua constante evolução. Reconhecemos que a gestão da sustentabilidade é um processo dinâmico e contínuo por isso, buscamos fortalecer esses pilares em nossa cultura organizacional. Além disso, trabalhamos para ampliar o engajamento nesse tema, envolvendo ativamente todas as partes interessadas da nossa cadeia de valor.

O processo de materialidade está detalhado no Relatório de Sustentabilidade 2023.

Partes Interessadas

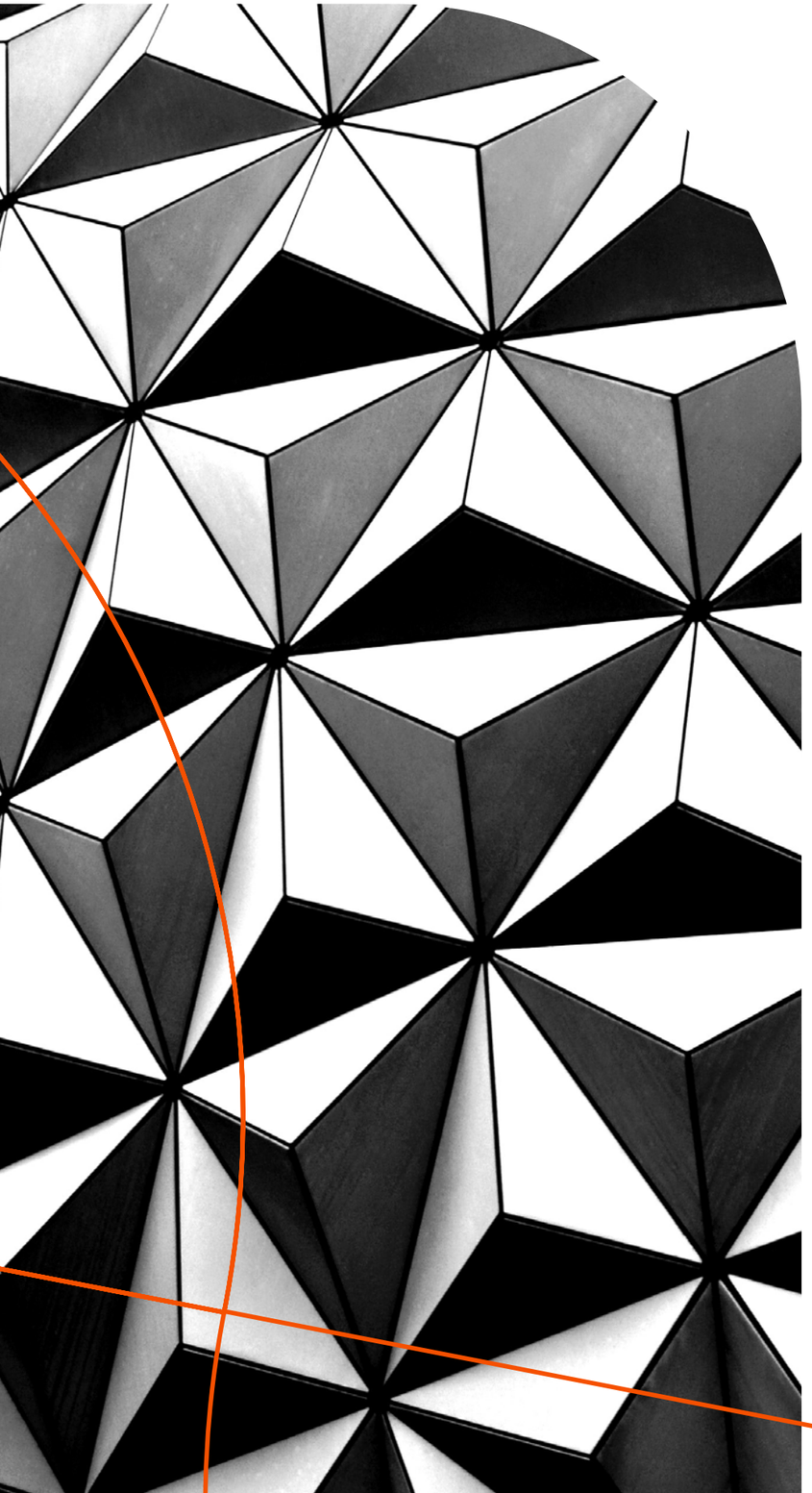
GRI 2-29

Valorizamos a transparência e o diálogo com todos os nossos stakeholders. Já identificamos nossas principais partes interessadas. Entretanto, ainda não possuímos um mapeamento formalizado e priorizado que detalhe aspectos como impacto, influência, poder, proximidade e dependência de cada público.

Legenda

Sócios e Associados
Advs.: Advogados
Estág.: Estagiários
Adm.: Equipe Administrativa
Clientes: Clientes e Escritórios Parceiros
Fornec: Fornecedores
Assoc.: Associações empresariais
3º Set.: Organizações do Terceiro Setor
Com.: Comunidades do entorno

Como engajamos	Sócios e Associados	Advs.	Estág.	Adm.	Clientes	Fornec.	Assoc.	3º Set.	Com.
Pesquisas	✓	✓	✓	✓	✓	✓			
Reuniões	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓
Palestras, eventos, almoços, plenárias, *happy hours* e festas	✓	✓	✓	✓	✓				
E-mail	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Newsletter	✓	✓	✓	✓	✓				
Redes sociais	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Site institucional	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Relatório Integrado	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Instituto Veirano	✓	✓							
Programa InclusiVA	✓	✓		✓					
Veirano Wellness	✓	✓	✓	✓					
Programa de Mentoria Mulheres	✓								
Grupos de Afinidade	✓	✓	✓	✓					
Inside Veirano	✓	✓	✓	✓					
Veirano Multiplica			✓						
Programa Start_			✓						
Start_Carreiras			✓						
Boot Camps			✓						
Mock Trial			✓						
Programa DesenvolVA			✓						
Veirano Transforma (voluntariado, doações e advocacia pro bono)	✓	✓	✓	✓				✓	✓



Associações e Organizações

GRI 2-28

Mantemos uma relação ativa com diversas associações, organizações e câmaras de comércio, o que nos proporciona uma série de benefícios. Entre eles, destacam-se o acesso a informações atualizadas sobre tendências legais, oportunidades de desenvolvimento profissional e suporte especializado em questões técnicas. Além disso, essa rede fortalece nossas conexões com outros profissionais do setor, amplia a visibilidade da nossa marca e potencializa a captação de novos clientes.

Algumas das entidades com as quais nos relacionamos

- Centro de Estudos das Sociedades de Advogados (CESA)
- International Bar Association (IBA)
- Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC)
- Instituto Brasileiro de Direito Empresarial (IBRADEMP)
- International Chamber of Commerce (ICC)
- Ius Laboris
- Global Advertising Lawyers Alliance (GALA)
- União Brasileira da Advocacia Ambiental (UBAA)
- World Services Group (WSG)
- Conselho Empresarial Brasil-China (CEBC)
- Centro Brasileiro de Relações Internacionais (CEBRI)

Câmaras de Comércio

- Câmara de Comércio e Indústria Brasil-Alemanha (AHK)
- Câmara Americana de Comércio (AMCHAM)
- Câmara de Comércio França Brasil (CCIFB)

ESG / Diversidade & Inclusão

Pacto Global das Nações Unidas

Iniciativa que engaja companhias e organizações na adoção de práticas sustentáveis, alinhadas aos Dez Princípios universais e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Aliança Jurídica pela Equidade de Gênero

Congrega importantes bancas do país na promoção do desenvolvimento profissional, empoderamento e ascensão à liderança de mulheres no setor jurídico, com atenção especial às mulheres negras, LGBTI+, com deficiência e de outros grupos historicamente sub-representados.

Projeto Incluir Direito

Iniciativa do Centro de Estudos das Sociedades de Advogados (CESA), em parceria com o Instituto Presbiteriano Mackenzie, que envolve os principais escritórios de advocacia do país na promoção da equidade racial e da inclusão de jovens negros(as) no mercado jurídico.

Aliança Jurídica pela Equidade Racial

Coalizão dos maiores escritórios de advocacia do Brasil, dedicada ao avanço da equidade racial no setor jurídico.

Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+

Movimento de empresas comprometidas com a promoção dos direitos humanos LGBTI+. Nossa sócia-gestora, Paula Surerus, integra o Comitê de Presidentes do Fórum, enquanto outros profissionais do escritório atuam em diversos grupos de trabalho.

Veirano

» 2024 em números

53 anos de experiência

628 profissionais

+40 áreas de atuação

892 reconhecimentos

228 institucionais

664 individuais

102 profissionais ranqueados

+90 *deals* submetidos às *League Tables*

143 contratações

99 time jurídico

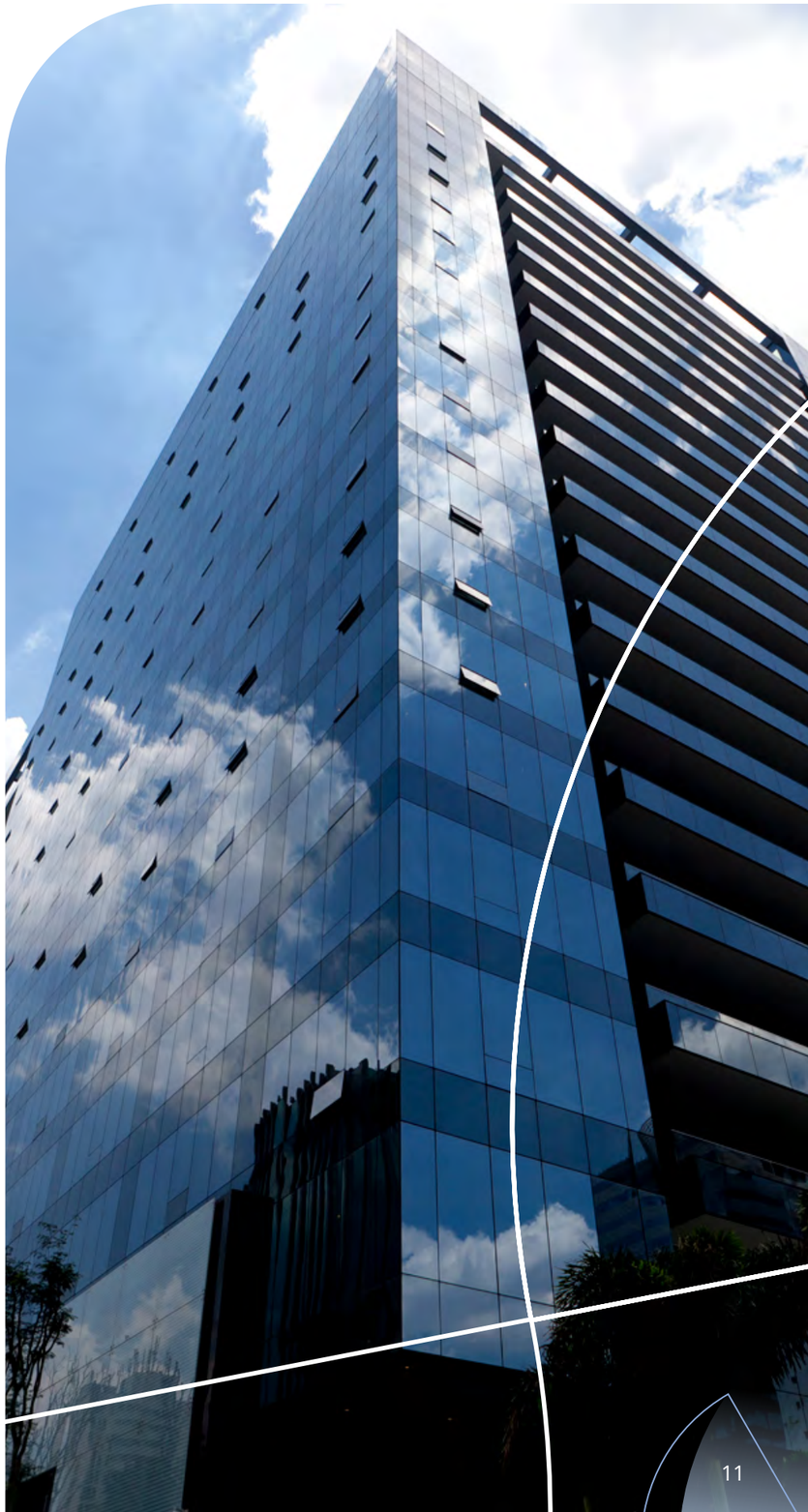
44 time administrativo

» Instituto Veirano

197 pessoas treinadas

125 horas de treinamento

+1.000 horas dedicadas a treinamentos em geral por todos os integrantes



» Investimentos sociais

20 organizações apoiadas

+R$ 2,6 mi Investimento total

R$ 1,5 mi em recursos incentivados

+R$ 135 mil doações diretas

» Pro bono

cerca de **1,2 mil** horas dedicadas ao pro bono

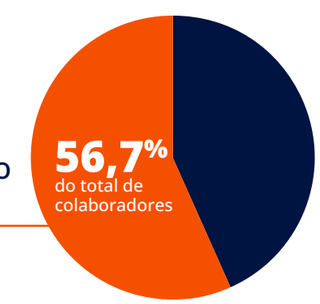
+100 profissionais envolvidos

23 organizações apoiadas

+R$ 983 mil Investimento total

» Diversidade e inclusão

356 mulheres no escritório



10% de aumento de profissionais negros(as) no time jurídico



Reconhecimentos e Compromissos

Nos últimos cinco anos, registramos um aumento de 150% no número de áreas e advogados reconhecidos pelo Chambers, uma das mais respeitadas e influentes publicações de rankings jurídicos do mundo.



O ano de 2024 foi marcado por um avanço significativo em rankings e diretórios jurídicos globais, regionais e nacionais, consolidando cada vez mais o nosso reconhecimento no mercado e a visibilidade da marca. Ao todo, conquistamos 892 reconhecimentos, sendo 228 institucionais e 664 individuais. Além disso, 102 profissionais foram ranqueados.

Destacamos o crescimento no **Chambers Global** e no **Chambers Brazil**, nos quais lideramos em número de reconhecimentos: 20 no ranking global e 45 no nacional, representando um aumento de 150% em relação aos últimos anos. No **Legal 500**, tivemos o melhor resultado da nossa história, com 40% mais profissionais reconhecidos, consolidando nosso título de *Leading Ranking Performer*. Já no **IFLR1000**, fomos destaque em todas as categorias, com 15% mais profissionais reconhecidos em relação a 2023. Esses resultados evidenciam nossa excelência em critérios como qualidade do trabalho jurídico, *expertise* técnica, atendimento ao cliente e impacto no mercado.

Confira a seguir as nossas principais conquistas.

» Conquistas

Chambers Global 2024:
Fomos líderes em 20 áreas de prática.

Chambers Brazil 2024:
Reconhecidos como líder em 45 áreas de prática.

The Legal 500 Latin America 2025:
Nos destacamos como *Leading Ranking Performer* e com 12 estreantes. O guia reconheceu 34 áreas de prática e 38 profissionais do escritório, totalizando 39 reconhecimentos individuais.

Latin Lawyer 250 2025:
Fomos recomendados em 17 áreas de prática. Segundo a publicação, nos destacamos pela amplitude e flexibilidade nas áreas de transações, litígios, trabalhista e tributária.

LACCA Approved 2025:
Fomos o escritório com o maior número de profissionais reconhecidos na categoria *Corporate and M&A*. Totalizando 21 reconhecimentos, o guia do Latin Lawyer mencionou 20 profissionais do Time Veirano, dos quais cinco são *Thought Leaders* – categoria que lista lideranças exemplares em suas áreas de prática.

IFLR 1000 2024:
A publicação do grupo Euromoney recomendou o Veirano com 54 reconhecimentos individuais.

Lexology Index Brazil 2024:
Destacou a *expertise* do Veirano com 38 menções individuais, totalizando 49 reconhecimentos.

Guia Transactions & Deals da Leaders League Brasil:
A nossa atuação foi reconhecida em 21 áreas de prática, com menção especial para *Debt Capital Markets*, *Fund Structuring* e *Project Finance*, que figuram pela primeira vez no ranking. Com 45 reconhecimentos totais, tivemos 33 dos nossos profissionais em destaque na publicação.

Guia Innovation, Technology and Intellectual Property da Leaders League Brasil:
Nosso Escritório foi recomendado em 14 áreas, com menção a 15 profissionais em 37 reconhecimentos.

Análise Advocacia 2025:
Fomos reconhecidos como um dos Escritórios Mais Admirados do Brasil, com destaque em 44 áreas: 18 especialidades jurídicas 25 setores econômicos e 42 profissionais listados com 108 menções individuais.

» Compromissos

GRI 2-23

Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção
(2024)

Padrões de Conduta da ONU para Empresas – Livres & Iguais
(2018)

Movimento Elas Lideram 2030
(2024)

Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+
(2018)

Movimento Transparência 100% do Pacto Global
(2023)

Princípios de Empoderamento Feminino (WEPs)
ONU Mulheres
(2017)

Aliança Jurídica pela Equidade de Gênero
(2023)

Aliança Jurídica pela Equidade Racial
(2017)

Pacto Global da Organização das Nações Unidas
(2022)



Visão Geral do Negócio

GRI 2-23

Com 52 anos de experiência e atuação em mais de 40 áreas do Direito, **somos um dos maiores escritórios de advocacia empresarial do Brasil**. Oferecemos assessoria jurídica completa, abrangendo todas as áreas do direito empresarial — desde as mais tradicionais, como fusões e aquisições, até as mais recentes e especializadas, como *venture capital* e cibercrimes. Representamos clientes em disputas judiciais e arbitrais, além de fornecer orientação jurídica a empresas de diversos setores, sempre com foco em excelência e inovação.

Nossa equipe, composta por mais de **620 profissionais, atua** de forma integrada para desenvolver **soluções jurídicas customizadas**, garantindo segurança e embasamento para a tomada de decisões estratégicas. Com presença no **Rio de Janeiro, São Paulo, Porto Alegre, Brasília e, mais recentemente, Minas Gerais,** representamos clientes em todo Brasil e no mundo, contando com uma sólida rede de parceiros internacionais.

Há mais de cinco décadas, construímos relações pautadas pela **integridade empresarial, transparência, respeito, expertise jurídica e excelência no atendimento**. Esses valores são a base da nossa reputação e da confiança que conquistamos ao longo dos anos. Com essa mesma essência, seguiremos firmes em nosso plano de crescimento, sempre atentos à inovação e às necessidades do mercado.

» Linha do tempo

1972
- Veirano é fundado no Rio de Janeiro, associado ao Baker & McKenzie.

1990
- Mudança de nome para "Veirano Advogados".

1996
- Veirano Advogados se torna um escritório nacional e independente.

1997
- Inauguração das unidades de São Paulo e Porto Alegre.

2000
- Inauguração da unidade de Brasília.

2006
- Lançamento da nova estrutura de governança corporativa.

2012
- Criação do Instituto Veirano.

2013
- Inauguração da nova sede em São Paulo.

2015
- Criação do Programa InclusiVA.

2017
- Inauguração da nova sede em Porto Alegre.
- Inauguração da nova sede em Brasília.
- Adesão aos Princípios de Empoderamento Feminino (WEPs) ONU Mulheres

2018
- Adesão aos Padrões de Conduta da ONU para Empresas – Livres & Iguais.

2019
- Lançamento do programa de estágio Start_.
- Lançamento do Veirano Wellness, programa de saúde e bem-estar.

2020
- Lançamento do Veirano Transforma, programa de responsabilidade social.

2021
- Vaga afirmativa para mulheres no Conselho de Administração.
- Criação do Programa de Mentoria para Mulheres.

2022
- Eleição da primeira CEO mulher do escritório em 50 anos.
- Criação do Comitê Estratégico ESG.
- Eleito uma das melhores empresas para pessoas LGBT+ trabalharem.
- Inauguração da nova sede no Rio de Janeiro.

2023
- Lançamento da Política de Diversidade & Inclusão.

2024
- Lançamento da nova identidade visual.
- Mensuração do nosso inventário de carbono.

Áreas de atuação

Expertise

- AGRONEGÓCIOS
- AMBIENTAL
- ANTITRUSTE & CONCORRENCIAL
- ARTE & CULTURA
- AVIAÇÃO & FINANCIAMENTO AERONÁUTICO
- BANCÁRIO & FINANCEIRO
- BLOCKCHAIN & ATIVOS DIGITAIS
- CIBERCRIMES (VA RESPONSE)
- COMÉRCIO EXTERIOR / OMC
- COMPLIANCE & INVESTIGAÇÕES
- CONTRATOS COMERCIAIS
- DIREITO DO CONSUMIDOR & PRODUCT LIABILITY
- DIREITO PÚBLICO & REGULAÇÃO
- ENERGIA ELÉTRICA
- ESG - AMBIENTAL, SOCIAL E GOVERNANÇA
- ESPORTES
- FASHION LAW
- FUNDOS DE INVESTIMENTO E ASSET MANAGEMENT
- GERENCIAMENTO DE CRISE
- GLOBAL MOBILITY
- IMOBILIÁRIO
- INFRAESTRUTURA & PROJETOS
- INSOLVÊNCIA & REESTRUTURAÇÃO
- JOGOS E APOSTAS
- LIFE SCIENCES & HEALTHCARE
- MERCADO DE CAPITAIS
- MÍDIA & ENTRETENIMENTO
- MINERAÇÃO & METAIS
- NAVAL/ MARÍTIMO & PORTUÁRIO
- PENAL EMPRESARIAL
- PETRÓLEO, GÁS & BIOCOMBUSTÍVEIS
- PLANEJAMENTO PATRIMONIAL, SUCESSÓRIO & DIREITO DE FAMÍLIA
- PRIVATE EQUITY
- PROPRIEDADE INTELECTUAL
- PROTEÇÃO DE DADOS & PRIVACIDADE
- RESOLUÇÃO DE CONFLITOS - ARBITRAGEM
- RESOLUÇÃO DE CONFLITOS - CONTENCIOSO
- SEGUROS, RESSEGUROS & PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR
- SOCIETÁRIO & FUSÕES E AQUISIÇÕES
- TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO & COMUNICAÇÕES
- TERCEIRO SETOR
- TRABALHISTA
- TRIBUTÁRIO & ADUANEIRO
- VENTURE CAPITAL & STARTUPS



Desks

China

Auxiliamos clientes chineses na compreensão do ambiente jurídico e regulatório brasileiro, avaliando riscos e negociando operações estratégicas. Atendemos diversos setores, como agronegócio, comércio, energia, recursos naturais, farmacêutico, saúde, biotecnologia, infraestrutura, transportes, serviços financeiros, tecnologia e telecomunicações.

French

Para atender às necessidades de empresas e investidores franceses, contamos com uma equipe multidisciplinar de mais de 20 profissionais francófonos, integrados a uma plataforma *full service*. Assessoramos companhias em diversos setores, como energia, infraestrutura e indústria farmacêutica.

German

Este *desk* oferece ampla experiência e um leque variado de serviços para ajudar empresas com objetivos de negócios no Brasil. Por meio de uma rede de parceiros, apoiamos também clientes brasileiros em seus negócios na Alemanha, Áustria e Suíça.

Áreas de prática em destaque

Energia

Nossa área de Energia teve um desempenho excepcional em 2024, consolidando-se como **referência no setor**. O crescimento do time – que hoje reúne 32 advogados especializados – reflete a crescente demanda por nossa *expertise*. A chegada de novos profissionais em 2023 impulsionou essa expansão, resultando em uma equipe altamente qualificada, integrada e proativa.

Destacamo-nos por uma abordagem estratégica que integra advocacia regulatória, *advocacy*, formação técnica, participação em consultas públicas, desenvolvimento de projetos e atuação transacional, entre outras frentes. Nossa especialização abrange energia elétrica, petróleo, transição energética, além de energias e combustíveis renováveis.

Atuamos de forma ativa em pautas legislativas e consultorias estratégicas, consolidando nossa posição como interlocutores essenciais na agenda regulatória do setor. Nosso envolvimento pioneiro em iniciativas inovadoras – como o primeiro projeto de hidrogênio de baixo carbono no Brasil, terminais de importação de gás natural e projetos de GNL –, somado à liderança em temas de transição energética e ao profundo entendimento do negócio de cada cliente, reforça continuamente nossa relevância no mercado.

O potencial do Brasil na área de energia é vasto, e estamos preparados para orientar e acompanhar nossos clientes nesta ampla rede de oportunidades.





Áreas de prática em destaque

Tributário

Nossa prática Tributária desempenhou um papel estratégico em 2024, impulsionada por um cenário de intensas transformações legislativas e regulatórias. A reforma tributária, a regulamentação das alíquotas mínimas e a tributação de investimentos no exterior exigiram reestruturações profundas por parte das empresas, tornando nossa atuação decisiva para a adaptação a esse novo ambiente normativo.

Com um time robusto de 70 profissionais, distribuídos entre São Paulo, Rio de Janeiro, Brasília e Porto Alegre, destacamo-nos por uma abordagem proativa, que antecipa desafios e entrega soluções inovadoras para setores como infraestrutura, energia, telecomunicações, tecnologia e bebidas.

A ênfase no desenvolvimento técnico contínuo – por meio de programas de capacitação, treinamentos internos e incentivo à formação acadêmica avançada – assegura um alto grau de especialização. Além disso, a integração com demais áreas do escritório fortalece o *cross-selling*, ampliando a oferta de soluções e consolidando nosso posicionamento como parceiro estratégico de negócios para nossos clientes.

Áreas de prática em destaque

Empresarial

A prática Empresarial foi um dos grandes destaques de 2024, registrando um crescimento expressivo ao longo do ano. Esse avanço se refletiu na ampliação da equipe, com a chegada de novos sócios e profissionais em São Paulo e no Rio de Janeiro, além de um aumento no faturamento da área.

A integração entre as áreas empresariais fortaleceu nossa atuação em setores estratégicos, como energia, saúde, tecnologia, *fintechs*, imobiliário, papel e celulose, mineração e saúde animal. O crescimento robusto das emissões de dívida no mercado local também impulsionou a prática, consolidando o escritório como referência em operações estruturadas.

Esse desempenho foi viabilizado por uma abordagem proativa, com equipes dedicadas à prospecção e ao desenvolvimento de clientes, além de uma forte cultura de venda cruzada entre áreas, ampliando oportunidades e reforçando nosso posicionamento como parceiro de negócios.

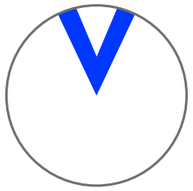


Nova identidade visual

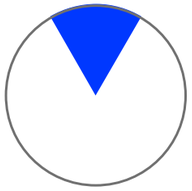
Após 52 anos de história, um novo olhar. Iniciamos 2025 com o lançamento de nossa nova identidade visual – uma expressão do compromisso contínuo com a excelência, a inovação e a conexão global. Inspirada na geometria do "V", a nova marca traduz a **sofisticação** e a **solidez** que orientam nossa atuação. Mais do que uma mudança estética, essa identidade reflete quem somos, para onde queremos ir e reafirma nossa visão de futuro.

"V" DE VEIRANO

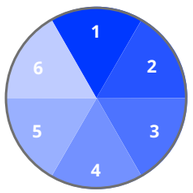
NOSSA MARCA PROJETADA NO MUNDO



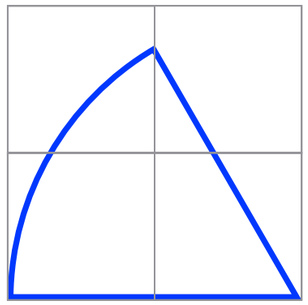
NOSSA OLHAR PROJETADO NO MUNDO

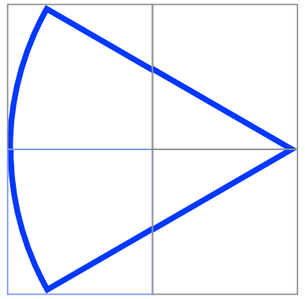


1. FIRMA ÚNICA
2. COMPROMISSO COM AS PESSOAS, OS CLIENTES E A SOCIEDADE
3. TRANSPARÊNCIA
4. PLURALIDADE
5. CRIATIVIDADE
6. PERENIDADE E SUSTENTABILIDADE



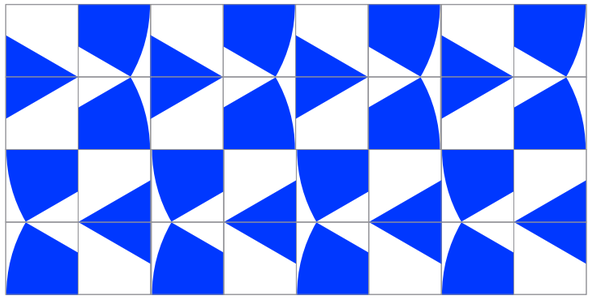


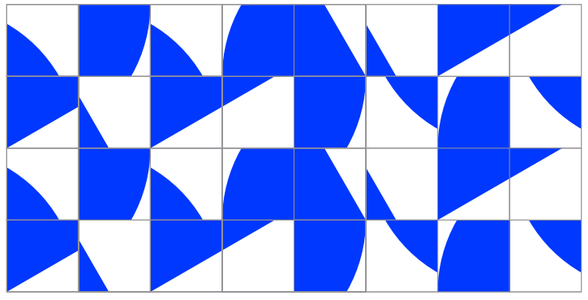












Missão, Visão e Valores

Nossa **missão**, **visão** e **valores** determinam nossas estratégias de negócios, regem o comportamento esperado de nossos integrantes e, por consequência, todas as diretrizes previstas no nosso Código de Conduta.

GRI 2-23

Missão

criar soluções jurídicas de alta qualidade para os negócios de nossos clientes, oferecendo um time formado pelos melhores talentos.

Visão

ser a primeira opção dos clientes e dos talentos do mercado, representando um diferencial competitivo nos negócios de nossos clientes.

Valores

- Firma única
- Compromisso com as pessoas, os clientes e a sociedade
- Transparência
- Pluralidade
- Criatividade
- Perenidade e sustentabilidade

Novo projeto de Cultura

Para fortalecer a integração, a colaboração entre sócios e equipes e o alinhamento estratégico da firma, iniciamos, em novembro de 2024, um novo **projeto de Cultura.** Com o apoio de um consultor especializado, conduziremos uma pesquisa para mapear percepções e identificar oportunidades de aprimoramento em nossa cultura organizacional. O objetivo é promover um ambiente ainda mais coeso e colaborativo, incentivando a interação entre os grupos, a realização de encontros regulares entre sócios e a valorização contínua das nossas conquistas – tudo em sintonia com os valores e propósitos que nos orientam.

Estruturas de Governança e Compliance

Construímos nossa trajetória com base na integridade, na transparência e no comprometimento com os negócios. Ao longo de 52 anos, conquistamos o reconhecimento de clientes e parceiros por nossa cultura ética, refletida em cada decisão, interação e iniciativa.

Nosso compromisso é contínuo e queremos fortalecer, cada vez mais, nossas práticas de **Governança Corporativa**. Para isso, em 2024, destacamos o cumprimento das metas do primeiro ano do compromisso com o **Movimento Transparência 100%** (detalhadas na página 34). Nosso próximo passo será concluir a missão de "dar 100% de transparência ao Canal Confidencial". Assinamos também o **Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção** e estamos em fase de aprovação da nossa **Política Anticorrupção**.

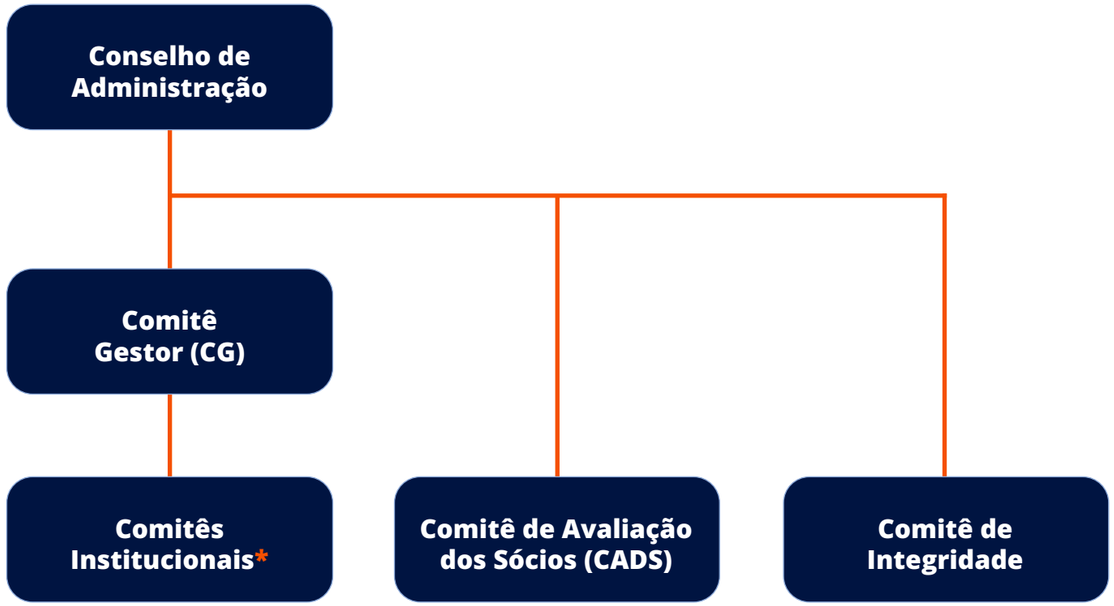
GRI 2-23, 2-24

Nossa governança é estruturada em dois pilares principais: o **Conselho de Administração (CA)** e o **Comitê Gestor (CG)**. Para garantir uma gestão eficiente e embasada, contamos também com **Comitês Institucionais especializados**, que desempenham um papel crucial na análise de temas estratégicos. São eles: o **Comitê de Integridade** e o Comitê de Avaliação dos Sócios (**CADS)**, ligados aos órgãos de gestão. E os Comitês Institucionais que operam sob a supervisão do CG, sendo eles: *Business Development*, Comercial, Diversidade e Inclusão, ESG, Inovação, Marketing, Transforma e Segurança da Informação.

GRI 2-12

Esses comitês são fundamentais para **monitorar e gerir os nossos impactos nos ambientes econômico, social e ambiental**, além de garantir a precisão e a transparência das informações divulgadas neste relatório. Com essa estrutura de governança bem definida, seguimos firmes em nosso propósito de conduzir os negócios com responsabilidade e excelência.

GRI 2-13, 2-14



* Os comitês institucionais são: ***Business Development***, **Comercial**, **Diversidade e Inclusão**, **ESG**, **Inovação**, **Marketing**, **Transforma** e **Segurança da Informação**.

Conselho de Administração

GRI 2-10, 2-11

Em 2024, o Conselho de Administração era composto por oito membros, eleitos diretamente pelos sócios da firma, com mandatos unificados de dois anos. Suas principais responsabilidades são **eleger o Comitê Gestor, definir diretrizes estratégicas, aprovar o orçamento anual** e conduzir decisões fundamentais para a organização. Para garantir uma representatividade equilibrada, qualquer sócio – com mais de dois anos no escritório e experiência prévia em funções de coordenação de áreas – pode se candidatar. Como parte do compromisso com a diversidade e a inclusão, a partir de 2025, além das duas cadeiras para sócias mulheres, o número total de integrantes do CA passou a ser de sete pessoas.

Composição Conselho de Administração*



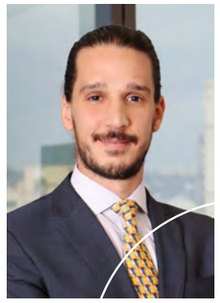
Ronaldo Veirano
Sócio



Ana Claudia Beppu
Sócia



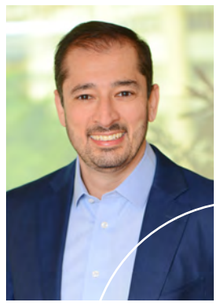
Daniel Engel
Sócio



João Paulo Servera
Sócio



Priscila Sansone
Sócia



Ricardo Gama
Sócio



Ricardo Veirano
Sócio

* No biênio 2023-24, o CA era composto por: Ana Caetano, Fábio Pereira, Luiz Guilherme Migliora, Marco Monteiro, Pedro Garcia, Ricardo Veirano, Robson G. Barreto e Ronaldo Veirano, membro permanente do Conselho.

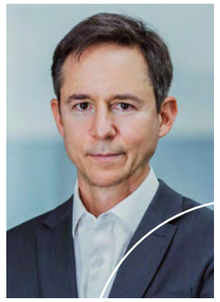
Comitê Gestor

Criado em 2006, o Comitê Gestor (CG) é um órgão colegiado composto por dois membros, eleitos para mandatos de dois anos, com possibilidade de reeleição. Suas principais atribuições incluem a elaboração e execução do Planejamento Estratégico, a coordenação com as áreas de prática, a elaboração e aprovação de políticas diversas e de procedimentos complementares ao Código de Conduta e a gestão do orçamento do escritório. Além dessas funções, o CG desempenha um papel essencial na representação externa do escritório e na comunicação com o CA, reportando preocupações relevantes e temas estratégicos, incluindo pautas ESG, por meio de reuniões ordinárias ou extraordinárias. **GRI 2-16**

Composição Comitê Gestor*



Paula Surerus
Sócia-Gestora



Marcelo Reinecken
Vice-Gestor

* Composição do Comitê Gestor 2023-24: Paula Surerus, Marcelo Reinecken e Priscila Orsi.

Comitê de Integridade

O Comitê de Integridade desempenha um papel fundamental como agente transformador e multiplicador da cultura de integridade corporativa. Sua principal responsabilidade é garantir a aplicação e a revisão periódica do Código de Conduta, além de zelar pelo cumprimento das melhores práticas de ética e conformidade. **GRI 2-24**

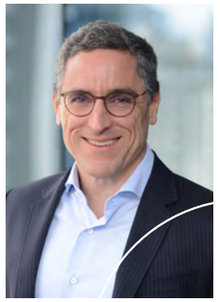
Outras atribuições são receber e analisar denúncias de violações ao Código de Conduta conduzir investigações e recomendar a adoção de medidas educativas ou corretivas pautadas pelo rigor técnico e pela imparcialidade. Para assegurar sua atuação independente, opera com autonomia e reporta diretamente aos órgãos de gestão da organização.

Nos casos que envolvem investigações internas, após a devida apuração, o Comitê encaminha suas recomendações ao Conselho de Administração, ao Sócio Gestor ou ao Comitê Gestor, conforme a situação. A decisão final sobre a adequação e aplicação das medidas disciplinares cabe a esses órgãos, garantindo alinhamento com as diretrizes institucionais e os princípios de governança corporativa.

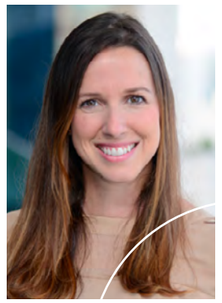
Composição Comitê de Integridade*



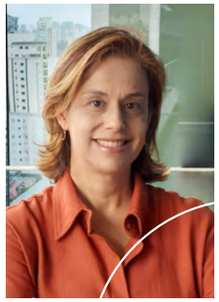
Ronaldo Veirano
Sócio



Augusto Cesar Barbosa de Souza
Sócio



Leila Zaidhaft Kampel
Gerente de Recursos Humanos



Roselaine Cristina Borges
Coordenadora Jurídico e Compliance



Silvia Figueiredo Araujo
Sócia

* Composição do Comitê de Integridade 2023-24: Leila Zaidhaft Kampel, Luiz Antonio dos Santos Junior, Renata Fialho de Oliveira, Ronaldo Veirano e Roselaine Cristina Borges.

Estratégias de Negócio

Para impulsionar nosso crescimento, seguimos um **Planejamento Estratégico** com diretrizes e metas claras estabelecidas até 2025*.

* Algumas metas serão cumpridas em 2026.



1 Foco no cliente e personalização dos serviços

Priorizamos o desenvolvimento de relacionamentos sólidos e de longo prazo, oferecendo soluções jurídicas de alto valor agregado. Nossa atuação consultiva busca ir além da assessoria jurídica tradicional, proporcionando soluções completas e estratégicas.

2 Diferenciação e posicionamento competitivo

Nosso diferencial está na combinação de expertise técnica, inovação e um profundo conhecimento setorial. Trabalhamos para evitar a comoditização dos serviços jurídicos, garantindo que nossa atuação se destaque pela qualidade, eficiência e entrega de resultados concretos.

3 Expansão de oportunidades e *cross-selling*

Buscamos, de forma contínua, expandir nossa atuação por meio da identificação de oportunidades entre as práticas, que nos permitam atender às demandas dos clientes de forma integrada e estratégica.

4 Investimento em desenvolvimento de negócios e marketing estratégico

Apostamos em um modelo de negócios dinâmico e orientado por dados, com investimentos contínuos em desenvolvimento de negócios e marketing. Utilizamos tecnologia e análise de mercado para aprimorar a tomada de decisões, fortalecer a presença da marca e impulsionar o crescimento sustentável da firma.

5 Cultura organizacional e gestão de talentos

Acreditamos que o sucesso do nosso escritório está diretamente ligado à qualidade da nossa equipe. Por isso, investimos na atração, retenção e desenvolvimento de talentos, com programas de capacitação contínua, contratações estratégicas e iniciativas para o fortalecimento da liderança.

6 Governança, ética e sustentabilidade

Nosso compromisso com a integridade e a responsabilidade social permeia todas as nossas operações. Mantemos uma governança sólida e buscamos impactar positivamente a sociedade por meio de iniciativas sustentáveis, alinhadas às melhores práticas do setor jurídico.

Estratégia de Sustentabilidade e ESG

Para nós, uma estratégia de sustentabilidade é, essencialmente, uma estratégia de negócio – ambas devem caminhar juntas.

Guiados por nossa cultura e valores, **consideramos a sustentabilidade e a incorporação de fatores ESG princípios inegociáveis**. As normas que reforçam esses princípios continuam em vigor, de forma madura, equilibrada e responsável, e, para as empresas verdadeiramente comprometidas, retroceder não é uma opção. Por isso, investimos e fortalecemos nossas frentes de **ESG, Diversidade & Inclusão e Responsabilidade Social**.

Em 2024, **nossa atuação em ESG** teve marcos importantes. Dentre eles, a a**desão ao Movimento Elas Lideram 2030**, com o compromisso de alcançar **30% de mulheres na alta liderança. O início da mensuração do nosso inventário de carbono; o lançamento do nosso primeiro Relatório de Sustentabilidade**, alinhado às diretrizes **GRI** e a realização de um **evento sobre Práticas Socioambientais**, abordando tendências legais, oportunidades de negócios e desafios. Outro destaque do ano foi a **entrega da Praça Largo da Memória Sérgio Vieira de Mello, no Leblon (RJ).**

Nosso **Plano Estratégico Anual de Sustentabilidade e ESG** é submetido ao **Comitê Gestor**, com todas as entregas reportadas ao **CG e ao CA** ao final do ano. Esse relatório é, então, apresentado a todos os sócios na **plenária de encerramento anual**, garantindo alinhamento e transparência.

Estabelecido em 2023, o plano conta com quatro pilares estratégicos e metas para o ciclo de três anos (2023 a 2025).

Em 2024, o Comitê ESG incorporou novas metas destacadas a seguir.

Serviços jurídicos ESG

Queremos ser referência em práticas jurídicas na área ESG, oferecendo assessoria de excelência para atender à crescente demanda de clientes brasileiros e estrangeiros. Em um cenário em que empresas enfrentam crescentes pressões para adotar iniciativas sustentáveis e compreender as complexidades legais, regulatórias, ambientais, sociais e éticas, destacamo-nos por reunir um time interdisciplinar de especialistas, capaz de entregar soluções estratégicas, robustas e diferenciadas.

Metas

1 Integridade e Transparência



» **Dar 100% de transparência** à estrutura de Governança e Compliance. Confira em nosso site.
Meta concluída

» Assinar o **Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção**.
Meta concluída

Desenvolver e divulgar a **Política Anticorrupção**.
Até 2026

» **Capacitar e treinar 100% dos parceiros estratégicos e fornecedores críticos**, no Programa de Integridade Veirano. E incluir em 100% dos contratos com esses parceiros, cláusulas de anticorrupção e integridade.
Até 2026

» **Dar 100% de transparência** ao **Canal Confidencial**.
Até 2025

Além dessas metas, assumimos outros compromissos no âmbito do **Movimento Transparência 100%**.
Saiba mais na página 33.

2 Valorização das pessoas



» Conferir maior clareza quanto aos critérios de promoção, utilizando **critérios diversos para além de base horária**.
Meta concluída

» **Implementar o programa de desenvolvimento de gestão de pessoas** para líderes de práticas jurídicas.
Até 2026

» **Estruturar o programa de *feedback* para os integrantes** (monitoramento bienal de índice de engajamento).
Até 2025

» **Ter a participação de 30% de mulheres na alta liderança do Veirano**.
Até 2025

Metas

3 Impacto positivo na comunidade



» **Elaborar a Política de Investimento Social do VA**.
Até 2025

» Reforçar a estruturação do **programa de voluntariado institucional.**
Até 2026

» **Estabelecer parcerias com projetos** e iniciativas de alta relevância na **agenda de clima e meio ambiente**.
Até 2025

4 Compromisso com nossos clientes

» **Dar maior visibilidade** às Políticas de Segurança da Informação e de Privacidade de Dados de clientes.
Meta concluída – **Divulgamos as Políticas de Segurança e de Privacidade no site, desenvolvemos robusto Sistema de Gestão de Segurança da Informação.**

» **Estruturar um programa formal de *feedback* com clientes**.
Até 2025

Integridade e Transparência

Comportamento Ético, Integridade e Transparência

Aderimos aos mais altos padrões éticos e garantimos a integridade em nossas práticas, fortalecendo, dessa forma, as relações de confiança a longo prazo com todos os nossos *stakeholders*.

A ética, a integridade e a transparência são valores fundamentais que norteiam nossos negócios. Nesse contexto, reforçamos nosso compromisso com diversas práticas, entre elas as de antissuborno e anticorrupção, por meio da gestão ativa de riscos, monitoramento contínuo e iniciativas preventivas. Adotamos também políticas internas rigorosas contamos com um canal de denúncias independente e realizamos programas recorrentes de treinamento e conscientização.



Adesão ao Pacto Empresarial pela Integridade

Em 2024, nos tornamos signatários do **Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção**, uma iniciativa do Instituto Ethos que promove boas práticas de governança no ambiente corporativo. Essa adesão reforça nosso compromisso com a conformidade, a transparência e o combate à corrupção, alinhando nossas práticas aos mais altos padrões éticos.

GRI 2-23

Código de Conduta

Lançado em 2015, nosso **Código de Conduta** é pioneiro no setor jurídico. Atualizado em 2022, o documento segue as melhores práticas nacionais e internacionais, a legislação brasileira e diretrizes de c**ompliance**, orientando nossa atuação interna e externa com clientes, fornecedores, parceiros e a sociedade.

O Código aborda temas como **ética, responsabilidade, combate à corrupção, conformidade trabalhista, sustentabilidade e sanções para violações**, garantindo um ambiente de trabalho seguro e transparente. Para 2025, queremos implementar novos treinamentos condizentes com os princípios do Código de Conduta.



Canal Confidencial

GRI 2-25, 2-26

Nosso **Canal Confidencial** é operado pela consultoria Deloitte, em formato bilíngue (português e inglês), e está disponível também pelo telefone 0800 721 2609, com discagem gratuita, 24 horas por dia, sete dias por semana.

Os relatos podem ser feitos de forma anônima, com garantia de sigilo absoluto. Quando há identificação do denunciante, o processo de apuração é conduzido com confidencialidade, preservando a independência e a imparcialidade do processo investigativo.

Incentivamos denúncias realizadas de boa-fé, a fim de assegurar a efetividade da aplicação do Código de Conduta. É proibida qualquer forma de retaliação contra denunciantes ou investigados. Em toda a nossa trajetória, não há registro de qualquer integrante envolvido ou investigado por corrupção ou fraude.

Em 2024, aprimoramos o Canal com a inclusão de uma assistente virtual, desenvolvida para facilitar a experiência do usuário.

Conflitos de Interesse

Para prevenir conflitos de interesse, adotamos políticas claras e procedimentos internos estruturados, orientando todos os integrantes quanto à identificação e a gestão de potenciais conflitos. Isso inclui, por exemplo, a avaliação prévia de possíveis riscos antes da aceitação de novos clientes ou casos.

Promovemos uma **cultura de transparência e comunicação aberta**, permitindo a identificação e resolução de conflitos de forma eficaz e ética. Mantemos, ainda, registros detalhados das relações com clientes e dos casos em andamento, prevenindo conflitos inadvertidos.

Os conflitos relacionados a clientes são encaminhados ao Comitê Comercial, composto por membros indicados pelo CG, responsável por analisar e solucionar eventuais divergências com independência e critério.

Movimento Transparência 100%

EMPRESA COMPROMETIDA
MOVIMENTO TRANSPARÊNCIA 100%
UMA INICIATIVA DO PACTO GLOBAL DA ONU - REDE BRASIL

Aderimos, em 2023, ao **Movimento Transparência 100%**, iniciativa da **Rede Brasil do Pacto Global da ONU**, tornando-nos o **único escritório de advocacia brasileiro** a integrar o projeto. O movimento busca fortalecer a transparência e a integridade nas empresas, incentivando-as a **ir além das exigências legais** e a implementar práticas mais responsáveis em todos os níveis institucionais.

Compromissos assumidos:

- 100% de transparência da estrutura de compliance e governança – Até 2023 – **meta cumprida**
- 100% de transparência sobre os Canais de Denúncia – Até 2025
- 100% da cadeia de valor de alto risco treinada em integridade – Até 2027
- 100% de transparência das interações com a Administração Pública – Até 2030
- 100% de integridade na remuneração da alta administração – Até 2030



Gestão de Riscos Corporativos e Controles Internos

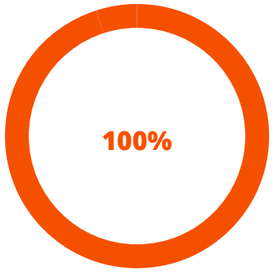
GRI 205-1

Nosso compromisso com a transparência, a ética e a conformidade assegura um ambiente de negócios íntegro e alinhado às melhores práticas do setor jurídico.

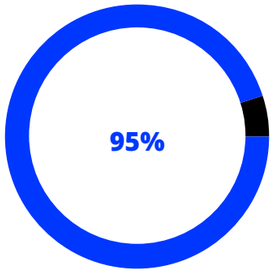
Embora ainda não tenhamos um processo formalizado para a gestão de riscos corporativos, incluindo aqueles relacionados à corrupção, seguimos uma abordagem estruturada com mecanismos e estratégias de mitigação, como o Código de Conduta, o Canal Confidencial, políticas internas e treinamentos regulares sobre temas essenciais de compliance e integridade.

Adotamos medidas preventivas rigorosas, como a proibição de transações em dinheiro, garantindo que todos os pagamentos a fornecedores sejam feitos, exclusivamente, por transferência eletrônica identificada, assim como o recebimento de honorários advocatícios.

Ademais, doações e patrocínios são conduzidos com total transparência e sempre respaldados por documentação comprobatória e pelas leis de incentivo. Nossos advogados estão sujeitos às normas da Lei Federal nº 8.906/1994, que rege a profissão e estabelece diretrizes para sigilo profissional, análise de conflitos de interesse, incompatibilidades e impedimentos na atuação, além de prever sanções por violações ao Código de Ética da OAB.



Ao longo do último ano, 100% dos membros do órgão de governança foram comunicados sobre as políticas de combate à corrupção.



Em todo o escritório, 95% dos integrantes receberam treinamentos sobre tais políticas.

GRI 205-2

Relacionamento com Fornecedores e Parceiros em Geral

Para garantir que nossos relacionamentos com terceiros estejam alinhados aos valores do Código de Conduta, realizamos uma avaliação prévia antes da contratação de fornecedores e parceiros, analisando seu histórico e antecedentes judiciais.

Os principais critérios dessa análise incluem processos judiciais em andamento, a adoção de regras de compliance e demais aspectos relevantes para avaliar a reputação e a imagem do prestador de serviços.

Para aprimorar nossos controles internos, demos, em 2024, passos importantes no processo de centralização das informações de parceiros e fornecedores estratégicos, como escritórios e advogados correspondentes.

Além disso, contamos com um contrato padrão, baseado em Acordos de Nível de Serviço (SLA), que exige a adesão do fornecedor ao nosso Código de Conduta e inclui cláusulas relativas à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), entre outros requisitos essenciais.

Compromissos com nossos clientes

Nosso compromisso vai além do jurídico: somos parceiros estratégicos, antecipamos tendências e entregamos valor real aos nossos clientes.

Qualidade dos Serviços, Satisfação e Relacionamento com Clientes

Somos amplamente reconhecidos no mercado pela construção de relacionamentos duradouros e pela nossa **capacidade de mergulhar no universo de cada cliente**. Nosso diferencial vai além da entrega de pareceres jurídicos: nos colocamos no lugar dos nossos clientes, compreendendo suas realidades, desafios e prioridades. Esse olhar aprofundado nos permite atuar de forma estratégica e interdisciplinar, envolvendo diferentes equipes e especializações para oferecer as melhores soluções e defesas.

Com o compromisso contínuo de fortalecer laços, aprimorar a experiência dos clientes e assegurar a segurança da informação, demos, em 2024, maior visibilidade às nossas Políticas de Segurança da Informação e de Privacidade de Dados. Já em 2025, estruturaremos um **programa formal de feedback** para avaliar a satisfação dos clientes com os serviços prestados, consolidando nossa escuta ativa e aperfeiçoando ainda mais nossos serviços, canais de comunicação e relacionamento.

Para manter nossos clientes sempre informados sobre os acontecimentos jurídicos mais relevantes, disponibilizamos *Client Alerts*, *newsletters*, *podcasts*, infográficos, cardápio gratuito de treinamentos e outras comunicações estratégicas, abordando mudanças legislativas, tendências de mercado, ESG e análises especializadas.

Ao todo, em 2024, enviamos 230 comunicados aos clientes, uma média de um por dia útil, alcançando cerca de 1.485 contatos por envio. E, ao longo do ano, produzimos também *newsletters* das áreas Ambiental, Tributária, Direito Público, Antitruste, Seguros, *Life Sciences*, Planejamento Patrimonial Agronegócios e Mercado de Capitais.

Oferecemos, ainda, um portfólio exclusivo de **treinamentos personalizados**, com mais de 60 cursos gratuitos, adaptados às necessidades dos atuais e potenciais clientes. Complementamos essa entrega com **webinários e podcasts**, explorando temas de grande impacto no setor jurídico, como a Reforma Tributária e a LGPD.

Confira nossos Podcasts



Eventos

Nosso compromisso com o desenvolvimento, o engajamento e a proximidade com os clientes se materializa na realização de eventos estratégicos sobre temas como liderança feminina, alumni e ESG. **Em 2024, promovemos 80 encontros** in-house, **um aumento de 80% em relação ao ano anterior**. Ao longo do ano, mais de 3 mil pessoas participaram das iniciativas realizadas em São Paulo, Rio de Janeiro, Porto Alegre, Brasília, Estados Unidos e Alemanha.

Além disso, no último ano, nossos sócios e advogados participaram de **172 eventos nacionais e internacionais**, voltados para 29 áreas diferentes, um crescimento de **50%** em relação a 2023. Realizamos também 18 webinários, sendo cinco organizados pelo Veirano e 13 em parceria.

Alinhados às principais discussões globais, marcamos presença na **29ª Conferência das Nações Unidas sobre Mudanças Climáticas (COP29)**, realizada em Baku, no Azerbaijão. Nossa sócia **Maria Christina M. Gueorguiev** e a advogada **Ana Laura Ramires Carvalho** acompanharam de perto debates sobre **financiamento climático e ações contra as mudanças climáticas. Estivemos presentes também na 16ª Conferência das Nações Unidas sobre Biodiversidade (COP16)**, realizada em Cali, na Colômbia, que contou com a participação da nossa sócia Beatriz Frontin.

Participamos, ainda, de outros eventos globais estratégicos, como a **International Bar Association (IBA) Annual Conference**, realizada no México. Nesta edição, contamos com a maior delegação e com um número recorde de sócios como palestrantes em painéis oficiais, em comparação a 2023. Além do World Technology Law Conference, INTA Annual Meeting e XIV IFA LATAM, fortalecendo conexões e reforçando nosso papel como protagonistas em temas de relevância mundial.













Veirano na mídia



O GLOBO

Pedidos para atuar como bet no Brasil têm ao menos 40 operadoras estrangeiras

Levantamento exclusivo para o GLOBO analisou 113 solicitações feitas até o prazo limite para atuar em 2025; advogados e analistas preveem onda de fusões e aquisições

Ao menos 40 empresas que entraram com pedido para operar no mercado regulado de apostas on-line são controladas por companhias estrangeiras. Os dados constam em levantamento realizado por Pedro Simões e Felipe Getz, do Veirano Advogados, compartilhado com exclusividade ao GLOBO.



Valor ESG

CBAM entra em vigor na União Europeia e o que minha empresa pode fazer agora?

Neste artigo, os advogados do escritório Veirano Advogados, Maria Oliveira Maia Guaraldo, Eliakim Paulo de Freitas e Lucas Bassanezi, destacam o funcionamento do mecanismo que impõe barreiras na venda de produtos à Europa



O GLOBO

Pedidos para atuar como bet no Brasil têm ao menos 40 operadoras estrangeiras

Levantamento exclusivo para o GLOBO analisou 113 solicitações feitas até o prazo limite para atuar em 2025; advogados e analistas preveem onda de fusões e aquisições

Ao menos 40 empresas que entraram com pedido para operar no mercado regulado de apostas on-line são controladas por companhias estrangeiras. Os dados constam em levantamento realizado por Pedro Simões e Felipe Getz, do Veirano Advogados, compartilhado com exclusividade ao GLOBO.



Valor

Especial Brasil-China

Exposição ao risco limita negociações

"É preciso melhorar a capacidade de receber recursos logísticos"

Marcos Lindenberg

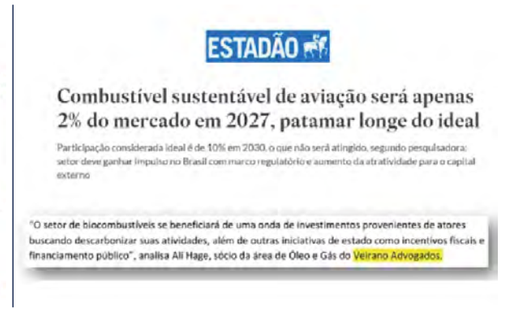


Valor

STF mantém boleto único para conta de luz e Cosip

"Colocar na fatura códigos de barras separados pode aumentar a inadimplência"

Gustavo Treistman



ESTADÃO

Combustível sustentável de aviação será apenas 2% do mercado em 2027, patamar longe do ideal

Participação considerada ideal é de 10% em 2030, o que não será atingido, segundo pesquisadora; setor deve ganhar impulso no Brasil com marco regulatório e aumento da atratividade para o capital externo

"O setor de biocombustíveis se beneficiará de uma onda de investimentos provenientes de atores buscando descarbonizar suas atividades, além de outras iniciativas de estado como incentivos fiscais e financiamento público", analisa Ali Hage, sócio da área de Óleo e Gás do Veirano Advogados.

Em 2024, registramos 674 inserções na grande imprensa entre janeiro e setembro, um **crescimento de 60%** em relação ao mesmo período do ano anterior. Esse desempenho reflete a força de uma estratégia de comunicação integrada, que combina investimentos contínuos em redes sociais e iniciativas voltadas a ampliar a visibilidade da marca junto aos nossos públicos de interesse.

A presença mais consistente na mídia fortalece nossa reputação institucional, consolida nossa autoridade nas áreas de atuação e contribui diretamente para a construção de confiança no mercado, além de estreitar o relacionamento com clientes atuais e potenciais.

674
inserções

crescimento de
60%
em relação
a 2023

LinkedIn

Também nos destacamos entre os cinco principais escritórios em engajamento, com **22.183 interações** (reações, comentários e compartilhamentos) – uma taxa **50,7% acima da média** do mercado. Em novembro, alcançamos a marca de **143 mil seguidores**, um **crescimento de 14%**, consolidando nossa liderança no setor.

Instagram

Cliques:
aumento de
768%
em relação
a 2023

Alcance:
crescimento de
70%
em relação
a 2023

Visitas ao perfil:
crescimento de
20%
em relação
a 2023

Inteligência de mercado e visão do cliente

Contamos com uma plataforma que nos permite analisar o *feedback* dos clientes, identificar pontos de melhoria e mapear as principais fortalezas de nossas áreas de atuação. Essa plataforma externa – fornecida pelo principal veículo que pesquisa e classifica advogados e escritórios de advocacia em todo o mundo – proporciona uma visão abrangente do mercado, permitindo avaliar nossa posição e identificar oportunidades de crescimento. Com base nesses *insights*, geramos um documento interno mais objetivo, facilitando a análise e a tomada de decisões estratégicas.

Proteção e Segurança de Dados

Dispomos de um conjunto robusto de políticas e processos estruturados para garantir a segurança da informação e o uso adequado dos dados de nossos integrantes e clientes. Nossas diretrizes incluem a **Política de Segurança da Informação** e a **Política de Privacidade de Dados**, complementadas por treinamentos específicos para reforçar a conscientização e a conformidade. Esse compromisso está formalmente incorporado ao nosso Código de Conduta, reafirmando a proteção e a integridade das informações como valores fundamentais.

Nosso compromisso com a inovação e a segurança se reflete em diversas iniciativas voltadas à constante modernizatção do ambiente tecnológico. Estamos promovendo a atualização da infraestrutura, incluindo a renovação dos servidores dos escritórios e dos *firewalls*, para garantir maior proteção e desempenho.

Implementamos múltiplas camadas de proteção para assegurar a **integridade e a confidencialidade das informações**, incluindo soluções de monitoramento contínuo e resposta a incidentes, antivírus avançados, análises periódicas de vulnerabilidades e um processo contínuo de atualização tecnológica, alinhado às melhores práticas do mercado.

Adicionalmente, realizamos monitoramento constante de acessos, auditorias trimestrais e aplicamos políticas rigorosas de armazenamento e descarte seguro de informações. Todos os HDs são criptografados e passam por destruição segura, eliminando qualquer possibilidade de reaproveitamento indevido de dados.



Segurança da informação para colaboradores, clientes e fornecedores

A segurança da informação também é uma prioridade para nossos **colaboradores**. Investimos em treinamentos periódicos de cibersegurança, com reciclagens anuais, além da realização de simulações de ataques – como testes de penetração e *phishing* – para reforçar a conscientização e aprimorar nossas defesas. Compartilhamos, ainda, dicas e boas práticas de segurança de forma regular, fortalecendo a cultura organizacional de proteção digital.

Nosso processo de segurança da informação é estruturado para abranger todo o ciclo de vida do usuário, desde a criação até o desligamento, garantindo a proteção contínua dos dados confidenciais. Esse processo é auditado duas vezes por ano para assegurar sua eficácia. Para os **clientes**, oferecemos a possibilidade de criação de grupos privados no sistema de Gestão Eletrônica de Documentos (GED), garantindo que apenas pessoas autorizadas tenham acesso a arquivos específicos.

Com relação aos **fornecedores**, avaliamos constantemente se suas soluções asseguram a proteção dos dados e impedem seu uso indevido. Dispomos também de um conjunto de políticas de privacidade alinhadas à LGPD, com uma área especializada responsável por monitorar e recomendar atualizações sempre que necessário.

Além disso, adotamos um rigoroso processo de análise contratual, assegurando que cláusulas essenciais de proteção de dados estejam sempre presentes nos contratos. **Em 2024, não foram identificados vazamentos, furtos ou perdas de dados de clientes, tampouco queixas comprovadas relativas** à **violação da privacidade**.

GRI 418-1

Certificação ISO 27001

Em 2024, seguimos o cronograma de avaliações para assegurar nossa conformidade com a Certificação ISO 27001/2022. Todo o processo é baseado na melhoria contínua, e esse reconhecimento internacional é essencial para organizações que buscam garantir a segurança da informação em um cenário cada vez mais digitalizado e suscetível a ameaças cibernéticas. A certificação representa um marco significativo para o escritório, reforçando não apenas a solidez dos nossos processos, mas também a confiança de nossos clientes e parceiros.



Smart Legal

Na busca por mais eficiência, precisão e agilidade no trabalho diário, temos adotado uma série de soluções tecnológicas avançadas. Entre elas, ferramentas de **inteligência artificial (IA)**, tradução automática, jurimetria e prospecção jurídica. Utilizamos também softwares especializados para gestão de casos, automação de processos, pesquisas jurídicas, gerenciamento de dados e documentos, além do acompanhamento processual em tribunais.

Em 2024, os principais destaques foram: o uso de assistentes de IA generativa, que têm se mostrado extremamente úteis na criação de documentos, apresentações, correção de textos e outras funcionalidades que agilizam e aprimoram nossas entregas.

Outro avanço foi a incorporação de uma solução que automatiza a atualização dos sistemas dos clientes, inserindo andamentos e documentos de forma sistematizada. A ferramenta também permite a busca da cópia integral de processos, trazendo mais agilidade e precisão para nossa rotina.

No **setor imobiliário**, passamos a utilizar uma tecnologia que realiza a leitura automatizada de matrículas de imóveis e possibilita a busca de diversos tipos de certidões. Com essa solução, otimizamos consideravelmente os processos relacionados à documentação imobiliária.

No **sistema jurídico interno**, utilizamos recursos de IA para o cálculo automático de prazos, com base nas publicações recebidas. Essa funcionalidade garante mais eficiência, precisão e segurança na gestão processual. O sistema é constantemente customizado para atender às necessidades específicas das equipes.

Além do apoio de todas essas ferramentas, a **Controladoria Jurídica** mantém uma prática contínua de revisão de fluxos e procedimentos, buscando sempre aprimorar a qualidade e a confiabilidade das nossas operações. Essa abordagem visa otimizar processos, minimizar riscos e proporcionar um suporte ainda mais estratégico para as equipes.

Comitê de Inovação

Contamos com um **Comitê de Inovação**, composto por membros das áreas Jurídica e Administrativa, que se reúne mensalmente. O propósito é avaliar tendências, identificar oportunidades de melhoria nos processos internos, aumentar a produtividade e incorporar novas tecnologias, promovendo a modernização contínua do escritório.



Inteligência de dados para impulsionar negócios

No final do ano passado, em um projeto interno desenvolvido pelas áreas de Marketing e Tecnologia da Informação, disponibilizamos um conjunto de *dashboards* que extraem diversas informações da nossa base de dados de clientes. Com essa ferramenta, passamos a analisar nossa base com mais profundidade, identificando oportunidades de negócio para impulsionar o *cross-selling* e tomar decisões mais estratégicas e assertivas. Agora, em poucos cliques, conseguimos mapear essas oportunidades, mensurar dados relevantes e verificar se outras áreas possuem expertises complementares.

Avançamos também com a implementação de um projeto de **automação de propostas**, que permite a padronização e a formatação estruturada de propostas e cartas-contrato, em português e inglês. Com isso, ganhamos mais agilidade tanto na elaboração quanto no envio desses documentos. Já observamos um aumento de 15% no número de propostas enviadas por meio da plataforma – resultado que vem contribuindo significativamente para a otimização dos nossos processos comerciais.

Adicionalmente, contamos com um **banco de experiências**, responsável por centralizar registros de casos representativos utilizados em rankings, propostas, apresentações, materiais de mídia, entre outros. Esse banco será integrado à ferramenta de automação de propostas, permitindo o fornecimento de informações estratégicas de forma ainda mais ágil e eficiente.



Valorização das pessoas

Encerramos 2024 com 628 colaboradores, sendo 356 mulheres e 272 homens. Ao todo, foram **143 contratações**, sendo 99 no time jurídico (5 sócios, 6 associados, 14 advogados e 74 estagiários) e 44 no time administrativo. Os novos integrantes fortaleceram nossa atuação em áreas estratégicas.

Ao todo, 61% dos colaboradores são cobertos por acordos coletivos, conforme suas respectivas categorias e bases territoriais. Nesse grupo, estão incluídos 100% dos profissionais contratados em regime CLT. Para os demais integrantes – sócios e estagiários – são respeitadas as negociações individuais, sem prejuízo à legislação vigente aplicável ao seu modelo de contratação, não havendo negociação coletiva para essas duas categorias.

GRI 2-30



» Número de colaboradores por gênero [1, 2] (GRI 2-7)

	2023			2024		
	Fem.	Masc.	Total	Fem.	Masc.	Total
Tempo integral	320	235	555	319	241	560
Tempo parcial	46	33	79	37	31	68
Total	**366**	**268**	**634**	**356**	**272**	**628**

» Número de colaboradores por região [1, 2] (GRI 2-7)

	2023			2024		
	Tempo integral	Período parcial	Total	Tempo integral	Período parcial	Total
Rio de Janeiro	241	36	277	240	30	270
São Paulo	261	29	290	269	24	293
Brasília	18	4	22	18	6	24
Porto Alegre	35	10	45	33	8	41
Total	**555**	**79**	**634**	**560**	**68**	**628**

[1] Estagiários foram considerados colaboradores ou integrantes, uma vez que possuem contratação direta pelo Veirano Advogados, sem o intermédio de instituição terceira. O termo colaboradores ou integrantes foi utilizado em substituição ao termo empregados (utilizada pela GRI) por estar juridicamente errados "sócios" ser considerados empregado. Consideramos no grupo colaboradores, "empregados" os integrantes das categorias "sócios", "profissionais com contratação via CLT" — tanto do Jurídico quanto do Administrativo — e os integrantes da categoria "estagiários" que estavam ativos em 31 de dezembro de 2024.

[2] No Veirano Advogados, não há integrantes sem garantia de carga horária, tampouco empregados temporários. Em "Empregados em tempo integral", são considerados todos os profissionais com carga horária de 8 horas. Em "Empregados em período parcial", são considerados os profissionais com carga horária de 6 horas. Os empregados temporários possuem gestão descentralizada por área, não havendo nenhum profissional terceirizado sob responsabilidade do RH em 31 de dezembro de 2024.

Recrutamento e seleção

Para otimizar o processo de recrutamento e seleção, desde 2023, adotamos uma plataforma mais moderna e eficiente, que incorpora critérios relacionados à diversidade. O sistema permite que os candidatos informem, de forma voluntária, se pertencem a grupos socialmente minorizados, o que torna a análise mais precisa – especialmente em processos seletivos voltados para vagas afirmativas.

Além disso, a plataforma possibilita a criação de páginas dedicadas a essas oportunidades, com destaque para dados de diversidade, políticas de inclusão e depoimentos de profissionais contratados por meio desses programas. Essa iniciativa reforça nosso compromisso com a promoção de um ambiente corporativo cada vez mais diverso, justo e inclusivo.



» Taxa de rotatividade* em % (GRI 401-1)

Por gênero	2023	2024
Mulheres	15,31	15,05
Homens	14,47	12,24
Por idade		
<30 anos	18,13	19,21
Entre 30 e 50 anos	14,17	12,97
>50 anos	8,57	5,65
Por região		
RJ	12,03	11,25
SP	17,24	16,17
DF	5,56	13,89
POA	22,86	13,64

* O cálculo realizado para a taxa de rotatividade: (Desligamentos / total de integrantes ativos) * 100. O Distrito Federal (DF) por ser uma unidade com poucos colaboradores, poucos desligamentos e/ou contratações afetam a taxa de rotatividade, por isso houve em 2024 grande aumento da taxa de rotatividade.

Avaliação de desempenho e promoção

Ao longo de 2024, realizamos uma adequação na avaliação de desempenho do grupo de sócios, consolidando também as trocas via Comitê de Avaliação dos Sócios (CADS). Com conversas individuais, conseguimos promover um maior alinhamento estratégico do escritório e elaborar planos personalizados de desenvolvimento para os sócios, incentivando o crescimento profissional e a melhoria contínua.

Já no ano anterior, aprimoramos o modelo de avaliação de desempenho dos advogados, associados e da equipe administrativa, tornando-o mais intuitivo e enxuto. O novo formato introduziu um painel de avaliação baseado em três pontos: valores, habilidades técnicas e comportamentais, priorizando comentários e trocas construtivas. Incorporamos também um critério específico para avaliar o nível de engajamento dos profissionais em iniciativas de diversidade, fator que pode impactar diretamente sua avaliação.

Em 2024, 100% dos colaboradores elegíveis (com mais de 90 dias de trabalho no período) participaram do processo de avaliação de desempenho e desenvolvimento de carreira, reforçando nosso compromisso com a valorização e o crescimento de nossa equipe.

GRI 404-3

Atração de talentos e engajamento dos integrantes

Para atrair talentos e engajar os integrantes, investimos também em educação corporativa, com uma ampla oferta de treinamentos, cursos e bolsas de estudo, detalhados a seguir.



Programas de desenvolvimento dos integrantes Veirano

GRI 404-2

Desenvolvemos e disponibilizamos uma série de programas e iniciativas de capacitação customizados para cada categoria, com foco em atender às necessidades específicas das diferentes áreas e promover o crescimento alinhado aos objetivos estratégicos da organização.



Mock Trial 2024

Programa Start_

» Nosso programa de estágio é a principal porta de entrada para novos advogados e futuros sócios. Durante essa jornada de aprendizado, investimos continuamente no desenvolvimento técnico e comportamental dos estagiários. Em 2024, contratamos 74 estagiários (sem considerar o estágio de férias), registrando um crescimento de 8,82% em relação a 2023. O número de contratações realizadas, exclusivamente, via Veirano Multiplica teve um aumento ainda mais expressivo, atingindo 18,18%. Todos os estagiários que ingressam no escritório – por meio de vagas afirmativas – são elegíveis a uma bolsa para curso de inglês, custeada integralmente pelo Escritório.

Start_ Carreiras:

» São encontros para promover o compartilhamento das trajetórias profissionais dos sócios com os estagiários. No primeiro semestre de 2024, realizamos conversas com os sócios Ricardo Veirano e Marco Monteiro. Promovemos também palestras relevantes, abordando temas como **"***Trade Dress: Entendendo a Importância e Aplicações Práticas no Direito Empresarial***"** e **"***Explorando a Abrangência do Direito Minerário***"**. Além da realização do **Programa de Estágio Start_ de Férias**, que recebeu alunos nos meses de janeiro e julho, proporcionando uma experiência prática intensiva. Ao todo, contamos com 26 participantes em 2024.

Mock Trial

» Realizamos mais uma edição do *Mock Trial,* um júri simulado para os nossos estagiários, cuja final foi presencial em São Paulo. Confira o vídeo.

Mentoria e Avaliação de Desempenho

» Todos os estagiários contam com um mentor para acompanhá-los ao longo do programa. Regularmente, são realizadas reuniões de feedback para avaliação de desempenho.

start_
PROGRAMA DE ESTÁGIO
VEIRANO ADVOGADOS

Percepções dos nossos estagiários

"Participar do Mock Trial foi uma experiência muito valiosa, pois me permitiu vivenciar, na prática, a preparação para uma sustentação oral. Esse processo envolveu não apenas o domínio do conteúdo jurídico, mas também o preparo mental necessário para defender uma tese diante de uma banca de julgadores que avaliaria cada palavra minha. O que mais apreciei em toda essa vivência foi sair da minha zona de conforto e enfrentar o desafio de falar em público — algo essencial para a advocacia, mas que, devido à minha timidez, ainda é uma questão que enfrento."

Elias Sousa
Rio de Janeiro

"Minha experiência com o Veirano Multiplica tem sido uma transformação profissional e pessoal muito enriquecedora. Convivendo diariamente com diversos profissionais experientes, sou continuamente exposto a temas e discussões que dificilmente imaginei conhecer um dia. Participar do Veirano Multiplica mostrou-se uma ótima oportunidade para ampliar meus horizontes no mundo jurídico, além de trabalhar pelo compromisso com a diversidade no âmbito da advocacia."

Luiz Noda
Brasília



Estagiários de São Paulo nos eventos do IVE, reforçando nosso compromisso com o desenvolvimento profissional.

Instituto Veirano

O desenvolvimento profissional é considerado primordial para o nosso crescimento. Com essa missão, em 2012, criamos o **Instituto Veirano (IVE)**, que subsidia a participação de integrantes selecionados em cursos, seminários e programas de treinamento interno, nacionais e internacionais.

No último ano, 197 pessoas foram treinadas, totalizando 125 horas de capacitação. Além disso, tivemos seis bolsistas em programas de pós-graduação no Brasil e um no exterior. Anualmente, o IVE oferece uma grade de cursos internos para advogados de todos os níveis, além de sócios. Os principais temas abordados foram: redação jurídica, *storytelling*, liderança, Excel e comunicação assertiva.

Para incentivar o engajamento de todos, a participação nos treinamentos anuais estabelecidos pelo IVE é um dos critérios considerados nas avaliações de desempenho para promoção dos integrantes das áreas de prática. Para atender ao requisito mínimo, cada profissional deve registrar, pelo menos, 75% de presença nos cursos.

LL.M. (Legum Magister)

Para incentivar a busca contínua pelo conhecimento acadêmico avançado de nossos integrantes, contamos com uma iniciativa dedicada à realização de LL.M. no exterior. Anualmente, disponibilizamos bolsas de estudo para os candidatos selecionados. A seleção dos bolsistas é baseada na avaliação de desempenho e produtividade, na participação em treinamentos internos e no alinhamento com os nossos valores.

Programa DesenvolVA

Destinado ao time administrativo, o **Programa DesenvolVA** oferece oportunidades para que os integrantes possam aprimorar suas habilidades e avançar em sua formação acadêmica e profissional. O programa abrange cursos de graduação, extensão, pós-graduação, MBA, cursos técnicos e idiomas. A seleção dos participantes segue critérios que reforçam nosso compromisso com a igualdade e a inclusão, garantindo que, entre os contemplados, haja sempre representantes de grupos minorizados.

» Média de horas de capacitação por ano, por colaborador[1], de todos os programas de desenvolvimento

GRI 404-1

	2023		2024	
	Homens	**Mulheres**	**Homens**	**Mulheres**
Nº horas oferecidas	344	859	3.275	3.098
Nº de funcionários	266	368	272	356
Média de horas	**1,29**	**2,33**	**12,04**	**8,70**

» Média de horas de capacitação geral por categoria funcional

GRI 404-1

	2023			2024		
	Nº horas oferecidas	**Nº de funcionários**	**Média de horas**	**Nº horas oferecidas**	**Nº de funcionários**	**Média de horas**
Sócios*	8	95	0,08	8	98	0,08
Associados	120	71	1,69	470	69	6,81
Advogados	104	145	0,72	2.273	136	16,71
Estagiários	50	79	0,63	28	68	0,41
Diretores	72	1	72	0	1	0
Gerentes	8	4	2	38	4	9,50
Coordenadores	16	17	0,94	60	14	4,29
Secretárias	227	26	8,73	712	24	29,67
Especialistas	150	7	21,43	252	7	36,00
Analistas	278	74	3,76	290	115	2,52
Assistentes	170	93	1,83	2.242	70	32,03
Auxiliares	0	13	0	0	14	0
Garçons e Copeiras	0	9	0	0	8	0
Total	**1.203**	**634**	**1,90**	**6.373**	**628**	**10,15**

* Na categoria funcional “Sócios” são considerados: sócios e consultores.

** O valor médio total de horas de capacitação aumentou de forma significativa devido à contabilização das horas de cursos de longa duração ofertados pelo Veirano a 15 colaboradores.

[1] Estagiários foram considerados colaboradores ou integrantes, uma vez que possuem contratação direta pelo Veirano Advogados, sem o intermédio de instituição terceira. O termo colaboradores ou integrantes foi utilizado em substituição ao termo empregados (utilizada pela GRI) por estar juridicamente errados “sócios” ser considerados empregado. Consideramos no grupo colaboradores, “empregados” os integrantes das categorias “sócios”, “profissionais com contratação via CLT” — tanto do Jurídico quanto do Administrativo — e os integrantes da categoria “estagiários” que estavam ativos em 31 de dezembro de 2024.

Marca empregadora

Para divulgar nosso trabalho e atrair novos talentos, em 2024, participamos das feiras de estágio da USP, FGV SP, UERJ, OAB RJ e Insper. Promovemos também a 4ª e a 5ª edições do **Projeto InsperLaw**, nas quais nossas equipes de Antitruste & Concorrencial e Direito Público & Regulação conduziram a formação dos alunos. Recebemos, ainda, em nossos escritórios, estudantes da Escola Alemã Corcovado e alunos de Direito da FGV SP.

Nossa participação no evento Carreiras Jurídicas, promovido pelo Centro de Estudos das Sociedades de Advogados (CESA), na UERJ, também foi um grande destaque. Na ocasião, o sócio André Carvalho compartilhou sua trajetória e falou sobre a carreira no Veirano. Promovemos ainda, no escritório do Rio, uma mentoria exclusiva para estudantes da UERJ, abordando aspectos práticos para a construção de uma carreira sólida na advocacia. Esse evento foi conduzido pelo sócio Robson Barreto e pelo consultor Bruno Aronne.

Inside Veirano

Dispomos do **Inside Veirano**, um informativo quinzenal do Comitê Gestor que mantém nossos integrantes sempre atualizados. Nele, compartilhamos os principais acontecimentos, movimentações, eventos, premiações e demais informações estratégicas sobre o escritório e o mercado, reforçando a transparência e a conexão entre as equipes.





Diversidade, Equidade e Inclusão

Diversidade e Inclusão são pilares no desenvolvimento sustentável do nosso negócio, e o Time Veirano é parte fundamental nessa construção.

Cientes da importância do nosso capital humano e da necessidade de manter um ambiente integrativo, respeitoso e diverso, buscamos agregar diferentes perspectivas e experiências para incentivar a troca de vivências e ideias inovadoras. Em 2024, fomos reconhecidos, pelo terceiro ano consecutivo, como uma das **Melhores Empresas para Pessoas LGBTI+ Trabalharem**, pela Human Rights Campaign Foundation. Outro destaque do ano foi a adesão ao **Movimento Elas Lideram 2030**, no qual assumimos a meta de ter 30% de mulheres na alta liderança até 2025.

Contamos também com uma **Política de Diversidade & Inclusão** e outras políticas e práticas que fomentam o tema, associadas a parcerias com instituições externas. Além disso, seguimos os **Padrões de Conduta para Empresas** no enfrentamento à discriminação contra pessoas LGBT+ propostos pelo escritório das Nações Unidas para os Direitos Humanos, em 2017.



Comitê de Diversidade e Inclusão

Para fortalecer uma cultura equânime, diversa e inclusiva, criamos, em 2015, o **Comitê de Diversidade e Inclusão (D&I)**, com o propósito de implementar iniciativas voltadas ao respeito e ao acolhimento, sem qualquer forma de distinção. Adicionalmente, o comitê tem como missão elaborar e revisar continuamente nossas práticas de diversidade e inclusão, garantindo que estejam sempre alinhadas às melhores diretrizes da organização.

O comitê é formado por um grupo multidisciplinar, composto por cinco sócios, uma consultora sênior, duas coordenadoras de ESG e Desenvolvimento Organizacional, além de uma especialista em D&I. Em parceria com a área de Recursos Humanos, promove campanhas, ações educativas e programas de sensibilização voltados à eliminação de comportamentos discriminatórios e à ampliação do acesso igualitário à capacitação, desenvolvimento e oportunidades de carreira para todos os integrantes.

Mantemos um posicionamento sólido na defesa da inclusão, oferecendo iniciativas de letramento para educar sobre expressões inadequadas e reforçar a importância de um ambiente acolhedor e respeitoso para todos.

Programa InclusiVA

Para fortalecer a cultura de respeito, acolhimento e equidade, criamos também o InclusiVA, nosso **Programa de Diversidade & Inclusão**. O compromisso da alta gestão e o engajamento dos integrantes têm sido fundamentais para a consolidação e o avanço das iniciativas de D&I dentro da nossa organização. Nos últimos anos, conquistamos avanços significativos, especialmente no que se refere à equidade de gênero.

Entre as iniciativas de destaque, está o **Programa de Mentoria Feminina**, voltado para sócias e associadas sêniores, com o objetivo de impulsionar suas trajetórias rumo ao topo da carreira. Em 2024, celebramos a promoção de seis novas sócias, reforçando nosso compromisso com o desenvolvimento e a valorização das mulheres na advocacia.



Priscila Sansone, Maria Cecilia Vieira e Priscilla Villa Nova

Percepções sobre o Programa de Mentoria Feminina

"O Programa de Mentoria Feminina foi fundamental para alavancar minha carreira a novos patamares. Embora já tivesse experiência e confiança, ele me proporcionou uma visão capaz de refinar minhas estratégias e acelerar meu crescimento. A mentoria me ajudou a identificar novas oportunidades, desafiando-me a pensar de modo mais estratégico, claro e assertivo. Além disso, conectou-me com mulheres que compartilham valores e experiências semelhantes, criando um ambiente de troca e fortalecimento mútuo. A experiência me impulsionou a ter mais confiança e foco nos meus objetivos, individuais e coletivos, contribuindo para a firma e para que outras mulheres trilhem esse caminho no tempo certo."

Priscila Sansone
São Paulo

"Participar de um Programa de Mentoria voltado ao desenvolvimento feminino no escritório foi uma experiência bastante enriquecedora para minha trajetória profissional. Por meio da mentoria, pude contar com o apoio e a orientação de um mentor que me ajudou a identificar minhas fortalezas e a aprimorar minhas habilidades de liderança. Além disso, o programa me proporcionou um espaço seguro para discutir inseguranças, incertezas e anseios – relacionados ou não a questões de gênero."

Maria Cecilia Vieira
Rio de Janeiro

"Participar do programa foi uma experiência muito positiva. A criação de um ambiente seguro, combinada com um tempo dedicado, exclusivamente, ao desenvolvimento de carreira, abriu espaço para trocas genuínas. Além de permitir que as participantes analisassem, compartilhassem e, assim, cuidassem, de forma intencional, de situações e experiências que pudessem acelerar seu desenvolvimento profissional. A interação entre as próprias mentoradas – e, imagino, entre os mentores – abriu novos espaços para a discussão de pautas e para a criação de ferramentas em busca da equidade de gênero na advocacia."

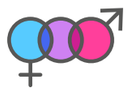
Priscilla Villa Nova
São Paulo

Grupos de Afinidade

Nossos **Grupos de Afinidade** oferecem um espaço aberto e acolhedor para todos os integrantes que se identifiquem com ou desejem apoiar causas ligadas à diversidade e inclusão. Atualmente, contamos com cinco grupos estabelecidos, que podem ser expandidos ou ajustados conforme necessário:



Étnico Racial



Gênero



Geracional



Sexual



Socioeconômica

Esses grupos desempenham um papel fundamental na valorização e promoção da diversidade e inclusão, incentivando o aprendizado contínuo, a troca de experiências, o engajamento ativo e a colaboração entre os integrantes. São responsáveis por produzir conteúdos e materiais educativos, contribuir diretamente para nossos programas internos e fortalecer continuamente a nossa cultura organizacional. Aproximadamente um quarto de nossos integrantes participa dos Grupos de Afinidade, abrangendo tanto o corpo jurídico quanto a equipe administrativa.

Veirano Multiplica

Para tornar nosso processo de contratação ainda mais inclusivo, ampliando a atração e retenção de talentos diversos, criamos o **Programa Veirano Multiplica**. Essa iniciativa, liderada pelo Comitê de Diversidade & Inclusão em parceria com a área de Recursos Humanos, é voltada à contratação afirmativa de talentos negros(as), LGBTI+, pessoas com deficiência e outros grupos historicamente sub-representados.

Em 2024, realizamos a terceira edição do Veirano Multiplica, focada no recrutamento de **estagiários negros**. Os selecionados tiveram a oportunidade de participar de um programa estruturado de desenvolvimento profissional. Nesta edição, também ampliamos as oportunidades para incluir pessoas com deficiência, além de integrantes da comunidade LGBTI+.

Nosso compromisso é expandir cada vez mais o alcance do programa. Até 2025, a meta é abranger outras categorias funcionais, promovendo ainda mais diversidade em nosso quadro de colaboradores.

Aliança Jurídica pela Equidade de Gênero

Junto à Aliança Jurídica pela Equidade de Gênero **–** grupo composto por 13 escritórios de advocacia *full service* **–** apresentamos, em 2024, a **Agenda Mínima**: um conjunto de 10 iniciativas que visam promover culturas organizacionais mais inclusivas, diversas e equitativas. A agenda busca impulsionar a ascensão de mulheres à liderança, promovendo benefícios para todo o setor jurídico. Entre as propostas, estão:

- Programas robustos de desenvolvimento de carreira para advogadas.
- Políticas de licença parental revisadas e inclusivas.
- Contratações com foco no equilíbrio de gênero.
- Canal de ouvidoria para denúncias de discriminação de gênero e assédios moral e sexual.

Em 2024, contratamos 13 estagiários via Veirano Multiplica, um crescimento de 18% em relação a 2023, reforçando nossa dedicação a um ambiente mais inclusivo e representativo.



Reunião da Aliança Jurídica pela Equidade de Gênero

Mulheres no setor jurídico

Ao longo de 2024, promovemos encontros com sócias, clientes e parceiras, ao lado de convidadas especiais, para debater os desafios e conquistas das mulheres no setor jurídico. Um desses momentos foi a participação de Juliana Wallauer, do podcast *Mamilos – Diálogos de Peito Aberto*, em uma conversa sobre os obstáculos enfrentados pelas mulheres na advocacia e as superações que impulsionam a equidade no mercado.

Já na **quarta edição do** Coquetel Lideranças Femininas, tivemos a honra de receber Thais Pegoraro, executiva que alcançou o topo do mundo com a escalada das sete maiores montanhas de cada continente. Sua trajetória de autoconexão e empoderamento trouxe uma mensagem poderosa sobre superar limites e desafiar aquilo que acreditamos ser impossível. Ao todo, os eventos reuniram **176 convidadas**.

Conscientização Autismo

Entendemos que a conscientização é um dos passos mais importantes para quebrar estereótipos e promover a empregabilidade desse grupo. Em abril, recebemos Anita Brito, doutora em Neurociências com ênfase em Transtorno do Espectro Autista (TEA), e seu filho Nicolas Brito, fotógrafo, escritor e pessoa com autismo, que compartilharam conosco suas experiências e perspectivas sobre o transtorno.





Demais realizações em D&I

- **Revisão periódica das políticas de RH** e acompanhamento de métricas internas para identificar desequilíbrios, melhorar indicadores e compreender as áreas em que podemos avançar ainda mais.
- **Manutenção de bolsas de inglês para pessoas autodeclaradas negras** (pretas e pardas) e/ou que, por questões socioeconômicas, não tenham tido a oportunidade de estudar a língua estrangeira.
- **Adesão ao Projeto Incluir Direito**, organizado pelo Centro de Estudos das Sociedades de Advogados (CESA), em parceria com o Instituto Presbiteriano Mackenzie, visando à redução da desigualdade racial nos escritórios de advocacia e à inserção de profissionais negros(as) no mercado jurídico.
- **Parceria com o Instituto Social para Motivar, Apoiar e Reconhecer Talentos (ISMART)**, para ampliar as oportunidades de mercado para estudantes de baixa renda, fornecendo também capacitação profissional.
- **Parcerias com outros escritórios de advocacia** para debater temas relacionados à diversidade e inclusão.
- **Parceria com a TransEmpregos**, por meio da qual anunciamos nossas vagas e promovemos ações de sensibilização.

Outros eventos realizados

Conversa sobre Visibilidade Trans com Sara Wagner York

Especialista em gênero e sexualidade (UERJ) e primeira travesti a ser âncora no jornalismo brasileiro. Evento realizado no escritório de São Paulo, com transmissão on-line.

Rodas de Conversa: Sucessos e Desafios de Talentos Negros(as)

Realizadas em todos os nossos escritórios.

Campanha “Por que devemos falar sobre racismo todos os dias?”

A ação destacou a importância de discutir o tema ao longo de todo o ano, e não apenas em novembro, Mês da Consciência Negra – reforçando a necessidade de combater os obstáculos que limitam o desenvolvimento e a ascensão de profissionais negros(as), além de evidenciar nossa corresponsabilidade e poder de ação na transformação desse cenário. Confira aqui a campanha.







3ª edição Censo de Diversidade

Compreender nossa demografia interna é essencial para fortalecer e avançar em estratégias de diversidade e inclusão. Por isso, em parceria com a Aliança Jurídica pela Equidade Racial e com o apoio do Centro de Estudos das Relações de Trabalho e Desigualdades (CEERT), realizaremos a **3ª edição do nosso Censo de Diversidade**.

Em 2024, conduzimos uma atualização cadastral, com o objetivo de obter um retrato ainda mais preciso do nosso perfil demográfico. Ao longo do ano, promovemos uma campanha incentivando todos os colaboradores a revisarem e atualizarem seus dados, incluindo informações sobre raça e etnia, estado civil, orientação sexual, identidade de gênero e possíveis deficiências.

Os dados coletados serão utilizados, exclusivamente, para aprimorar nossas políticas internas e fortalecer iniciativas de equidade, em parceria com clientes e *stakeholders* comprometidos com essa pauta. O acesso aos resultados será restrito às áreas de Diversidade & Inclusão e Recursos Humanos, garantindo total confidencialidade e anonimização das informações compartilhadas.

Diversidade em órgãos de governança e colaboradores* por gênero, em %.

GRI 405-1

Categoria Funcional	2023		2024	
	% Fem.	% Masc.	% Fem.	% Masc.
Sócios**	37	63	37	63
Associados	59	41	57	43
Advogados	69	31	67	33
Estagiários	58	42	54	46
Diretora	100	-	100	-
Gerentes	100	-	100	-
Coordenadores	88	12	86	14
Secretárias	96	4	96	4
Especialistas	29	71	14	86
Analistas	54	46	59	41
Assistentes	49	51	51	49
Auxiliares	38	62	36	64
Garçons e Copeiras	38	63	38	63
Total	**58**	**42**	**57**	**43**

Diversidade em órgãos de governança e colaboradores* por faixa etária, em %.

GRI 405-1

Categoria Funcional	2023			2024		
	< 30 anos	30-50 anos	50+	< 30 anos	30-50 anos	50+
Sócios**	-	82	18	-	76	24
Associados	1	99	-	-	97	3
Advogados	10	73	17	68	32	-
Estagiários	96	4	-	96	4	-
Diretora	-	-	100	-	100	-
Gerentes	-	-	100	-	75	25
Coordenadores	12	82	6	-	79	21
Secretárias	31	62	8	21	54	25
Especialistas	-	100	-	-	57	43
Analistas	14	82	3	14	77	9
Assistentes	34	52	14	40	51	9
Auxiliares	25	38	38	64	7	29
Garçons e Copeiras	38	38	25	13	50	38
Total	**37**	**57**	**38**	**34**	**56**	**10**

* O termo colaboradores ou integrantes foi utilizado em substituição ao termo empregados (utilizada pela GRI) por estar juridicamente errados “sócios” ser considerados empregado. Consideramos no grupo colaboradores, “empregados” os integrantes das categorias “sócios”, “profissionais com contratação via CLT” — tanto do Jurídico quanto do Administrativo — e os integrantes da categoria “estagiários” que estavam ativos em 31 de dezembro de 2024. ** Na categoria funcional “Sócios” são considerados: sócios e consultores.

Diversidade em órgãos de governança e colaboradores*, em %. GRI 405-1

Categoria Funcional	2023					2024				
	Branco	Preto	Pardo	Indígena	Não declarado	Branco	Preto	Pardo	Indígena	Não declarado
Sócios**	*	*	*	*	*	88	-	11	1	-
Associados	85	1	13	-	1	86	-	13	-	0
Advogados	86	3	10	-	-	90	4	5	1	0
Estagiários	61	19	18	3	-	53	22	22	3	0
Diretora	100	-	-	-	-	100	-	-	-	0
Gerentes	100	-	-	-	-	100	-	-	-	0
Coordenadores	71	6	21	2	-	79	-	21	-	0
Secretárias	62	4	27	8	-	75	-	13	13	0
Especialistas	71	14	14	-	-	43	-	43	14	0
Analistas	67	11	20	2	-	62	10	24	3	0
Assistentes	66	14	20	-	-	53	21	23	3	0
Auxiliares	62	15	23	-	-	50	29	21	-	0
Garçons e Copeiras	38	13	50	-	-	25	13	50	13	0
Total	**72**	**8**	**18**	**1**	**-**	**73**	**8**	**16**	**3**	**0**

* O termo colaboradores ou integrantes foi utilizado em substituição ao termo empregados (utilizada pela GRI) por estar juridicamente errados “sócios” ser considerados empregado. Consideramos no grupo colaboradores, “empregados” os integrantes das categorias “sócios”, “profissionais com contratação via CLT” — tanto do Jurídico quanto do Administrativo — e os integrantes da categoria “estagiários” que estavam ativos em 31 de dezembro de 2024. ** Na categoria funcional “Sócios” são considerados: sócios e consultores.

Ambiente de trabalho saudável

GRI 3-3, 403-5, 403-6

Somos reconhecidos por nosso ambiente colaborativo, agradável e saudável, mesmo em um mercado altamente competitivo. Para mantê-lo, investimos continuamente em programas, campanhas, ações internas e benefícios voltados à saúde mental, à prática de atividades físicas e à integração entre os colaboradores, descritas a seguir.



Programa Veirano Wellness: a preocupação com a saúde física e mental dos integrantes é central para o programa. Em 2024, promovemos uma série de atividades:

- **Dois treinamentos sobre saúde mental para sócios**: nos encontros, foram abordados os principais transtornos mentais, como *burnout*, depressão e ansiedade, além de orientações sobre como tratar desses assuntos com as equipes.
- **Palestra sobre compulsões alimentares**.
- **Divulgação de pílulas informativas sobre temas diversos ligados à saúde**, entre eles: Como cuidar da saúde mental; Importância das atividades físicas e da alimentação saudável; A importância do sono; e Ansiedade X Transtorno de Ansiedade & Depressão.
- **Ação do picolé**: encerramos o verão com a distribuição de picolés de frutas em todas as nossas unidades.
- **Patrocínio da Copa CAC 2024**: campeonato de futebol da Advocacia Carioca, no Rio de Janeiro.
- **Corridas de rua**: Live Run! XP, em Porto Alegre; Corrida e Caminhada do Pão de Açúcar, em São Paulo; e Corrida e Caminhada do Circuito das Estações – Etapa Primavera, no Rio de Janeiro.

Demais práticas do Programa Veirano Wellness:

- **Terapia on-line para estagiários e advogados**.
- **Campanhas sobre o Setembro Amarelo, Outubro Rosa e Novembro Azul**, realizadas em parceria com a rede de saúde Dasa.
- **Campeonatos de futebol e *beach tennis***.
- ***Happy Day:*** folga no dia do aniversário, para confraternização e autocuidado.
- ***Casual Fridays***: sextas-feiras com *dress code* mais confortável.
- **Apoio Pass**: programa de orientação e aconselhamento telefônico, conduzido por profissionais especializados nas áreas de psicologia, assistência social, finanças e jurídica. Para garantir total privacidade, não temos acesso às solicitações ou contatos realizados pelos integrantes. O serviço está disponível 24 horas por dia, sete dias por semana, oferecendo suporte em situações emergenciais. As ligações são gratuitas e podem ser feitas de qualquer lugar do país.
- **NAV**: nossos integrantes também têm acesso ao NAV, uma plataforma digital que permite consultas médicas por videochamada, com atendimento 24 horas por dia, sete dias por semana. O serviço inclui pronto atendimento em clínica médica e telemedicina ilimitada, disponível para os integrantes e seus dependentes ativos no plano de saúde Bradesco ou Unimed.
- **Wellhub**: para estimular a prática esportiva e o bem-estar, disponibilizamos uma plataforma corporativa que oferece acesso a academias, estúdios, personal trainers on-line, aplicativos de terapia, nutrição e aulas ao vivo. Em 2023, ampliamos o benefício para os dependentes dos integrantes associados.

Veirano Unplugged

Cientes da importância do bem-estar em um mundo cada vez mais hiperconectado, criamos o **Veirano Unplugged**, uma iniciativa dentro do nosso programa de bem-estar. O objetivo é reforçar a importância de desconectar, valorizar momentos de descanso e incentivar a prática de atividades físicas, promovendo um equilíbrio saudável entre vida pessoal e profissional.



Algumas das ações sugeridas:

- ***Summer Season***: desconexão duas horas mais cedo nas sextas-feiras, durante os meses de janeiro e fevereiro.
- **Turnos sem reunião**: períodos reservados para foco e planejamento.
- **Respeito ao horário de almoço**: incentivo à preservação do tempo de refeição, evitando conflitos com reuniões.
- **Pausa para o café**: momento dedicado à interação com colegas e *networking*.
- **Intervalo entre reuniões**: prática recomendada para preservar a saúde mental.

Gestão de saúde ocupacional

GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-7

Nossa atividade administrativa é desenvolvida em um ambiente livre de exposição a condições de periculosidade ou insalubridade. A gestão da saúde ocupacional é realizada em parceria com uma empresa especializada em medicina e saúde do trabalho, responsável pelo controle médico (PCMSO) e pelo mapeamento de riscos, por meio do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), conforme exigido pelas Normas Regulamentadoras. Esse monitoramento abrange todos os nossos escritórios, áreas e respectivos colaboradores.

Para prevenir e mitigar possíveis impactos à saúde e à segurança do trabalho relacionados às nossas atividades, mantemos reuniões periódicas com a corretora do plano de saúde corporativo. Nesses encontros, avaliamos dados sobre a utilização do plano, incluindo o percentual de colaboradores que não realizaram exames preventivos. Com base nessas informações, promovemos campanhas de conscientização, como o Outubro Rosa e o Novembro Azul, reforçando a importância da prevenção e do cuidado contínuo com a saúde.

Outros

GRI 401-2

Oferecemos um pacote de benefícios abrangente para garantir o bem-estar e a qualidade de vida de nossos integrantes. Entre os principais, estão:

- Vale-refeição/alimentação
- Vale-transporte
- Plano de saúde
- Plano odontológico
- Ajuda de custo para trabalho híbrido, auxiliando no custeio de internet e energia elétrica
- Participação nos Lucros e Resultados (PLR)
- Subsídio para compra de medicamentos, concedido pelo programa e-Pharma
- Desconto de 15% em diversas vacinas na rede de laboratórios credenciados

Licença parental
GRI 401-3

2024	Homens	Mulheres
Colaboradores com direito à licença maternidade/paternidade	272	356
Colaboradores que tiraram a licença maternidade/paternidade	6	7
Colaboradores que retornaram ao trabalho após o término da licença maternidade/paternidade	6	7
Colaboradores que retornaram ao trabalho após o término da licença maternidade/ paternidade e continuaram empregados doze meses após seu retorno	5	7
Taxa retorno	**100%**	**100%**
Taxa de retenção	**100%**	**83,33%**

O termo colaboradores ou integrantes foi utilizado em substituição ao termo empregados (utilizada pela GRI) por estar juridicamente errados “sócios” ser considerados empregado. Consideramos no grupo colaboradores, “empregados” os integrantes das categorias “sócios”, “profissionais com contratação via CLT” — tanto do Jurídico quanto do Administrativo — e os integrantes da categoria “estagiários” que estavam ativos em 31 de dezembro de 2024.

Impacto positivo na comunidade e no meio ambiente

GRI 413-1, 413-2

Acreditamos na importância de retribuir à sociedade, investindo nossos recursos humanos e financeiros em iniciativas que geram impacto positivo. Para isso, promovemos projetos voluntários, praticamos advocacia pro bono e apoiamos diversas iniciativas sociais. Nosso compromisso se estende a ações que fortalecem a sociedade brasileira por meio do incentivo à cultura, à educação, à diversidade, à saúde e ao esporte.

Em 2024, destinamos mais de R$ 2,6 milhões a projetos sociais, por meio de renúncia fiscal, doações diretas e trabalho pro bono, reafirmando nosso compromisso com um futuro mais justo e inclusivo. Ao todo, apoiamos 20 organizações – 17 com recursos incentivados e três via doações diretas. Os detalhes dessas iniciativas estão a seguir.

Ser socialmente responsável significa transformar os valores em que acreditamos em ações concretas, que orientam nossas atitudes e relações diárias. Embora nossa atuação principal seja oferecer assessoria jurídica de excelência, nosso propósito vai muito além do Direito.

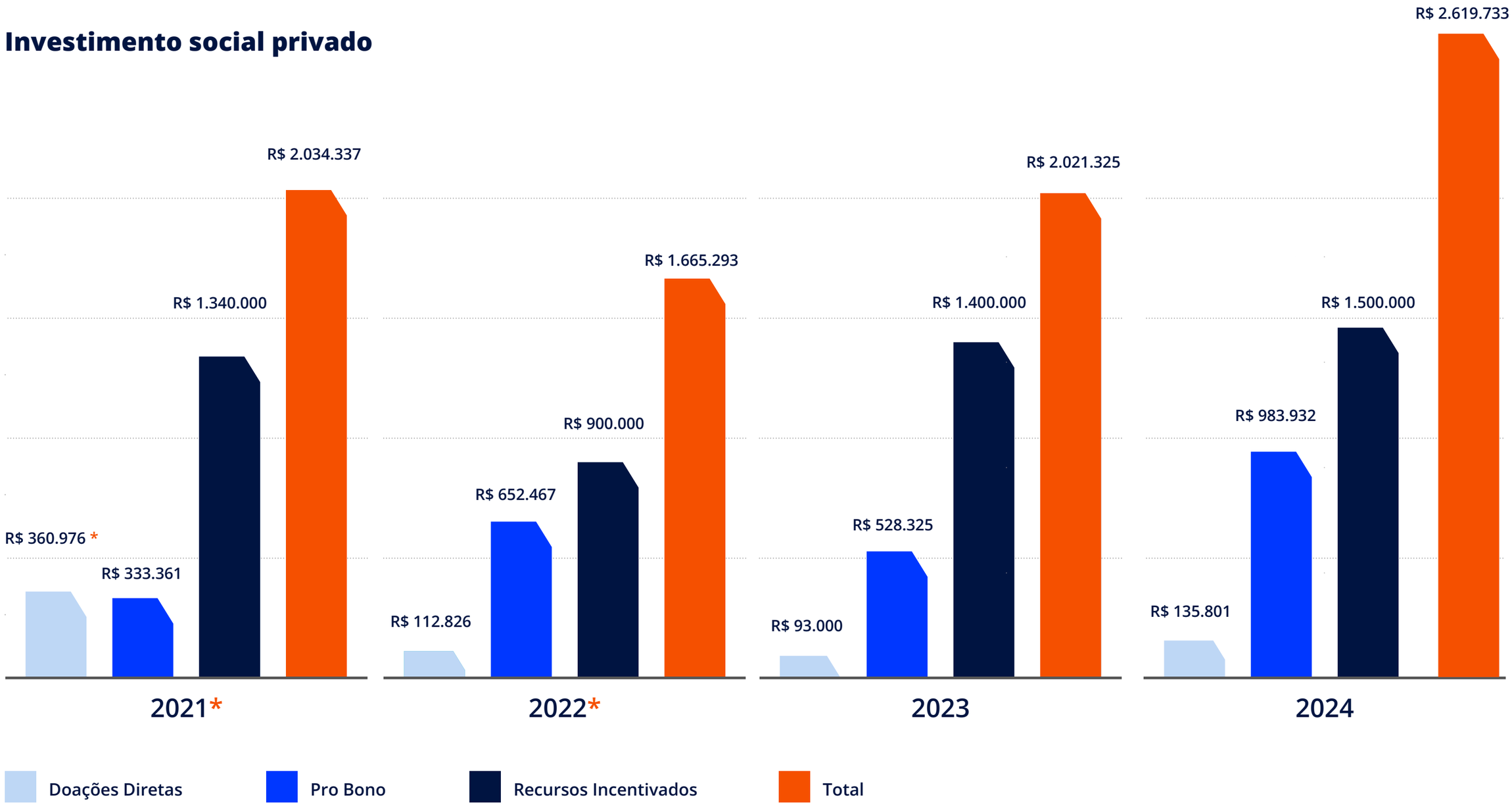
Programa Veirano Transforma

O Comitê de Responsabilidade Social foi formalmente estruturado em 2020, mesmo ano da criação do Programa Veirano Transforma, que atua com as seguintes linhas de ação:

- Doações por renúncia fiscal
- Doações diretas (financeiras e não financeiras)
- Advocacia pro bono
- Voluntariado empresarial



Investimento social privado



* Em 2021, as doações diretas tiveram um valor maior, em função do nosso apoio a instituições focadas no combate à insegurança alimentar dentro do quadro de pandemia.

** Esclarecemos que, por conta da não aprovação tempestiva pelo governo, não conseguimos aportar os valores doados por meio das leis PRONAS e PRONON, acarretando redução do valor.

Principais projetos apoiados via recursos incentivados

» **Samba Educa**: projeto educativo que utiliza o samba como ferramenta de aprendizado para promover cultura, história e cidadania, localizado no bairro da Mangueira (RJ).

» **Livro de 120 anos da Pinacoteca do Estado de São Paulo:** obra comemorativa sobre os 120 anos de história da Pinacoteca, reiterando o compromisso com o enriquecimento cultural do Brasil e inspirando as futuras gerações com o legado artístico desse tesouro nacional.

» **Instituto Olga Kos de Inclusão Cultural**: organização sem fins lucrativos que, há 16 anos, se dedica à inclusão de pessoas com deficiência ou em situação de vulnerabilidade social. Apoiamos os projetos Karatê Inclusivo e Artes Marciais Saúde pelo Esporte, em Brasília.

» **Projeto Menina Olímpica**: iniciativa que visa promover a inclusão social e o desenvolvimento de meninas e adolescentes por meio do futebol feminino, no Ceará.

» **Hospital de Amor** / **antigo Hospital do Câncer de Barretos**: maior polo de atendimento oncológico do país, com atendimento 100% gratuito, em São Paulo.

» **Hospital Pequeno Príncipe**: maior hospital exclusivamente pediátrico do Brasil, referência em doenças raras em crianças e adolescentes.

» **Instituto Brasil Solidário** (**IBS**): voltado à valorização do ser humano por meio da educação pública de qualidade, ampliando as oportunidades de desenvolvimento local de crianças e jovens.

» **Orquestra Sinfônica do Estado de São Paulo**: a Fundação OSESP foi instituída em 2005, com o objetivo de apoiar, incentivar, assistir, desenvolver e promover a cultura, a educação e a assistência social, com ênfase à música de concerto, instrumental e vocal.

» **Orquestra Sinfônica Brasileira**: em 80 anos de trajetória ininterrupta, foram realizadas mais de 5 mil apresentações no Brasil e no exterior, atingindo um público estimado em 20 milhões de pessoas.

Principais projetos apoiados via doações diretas

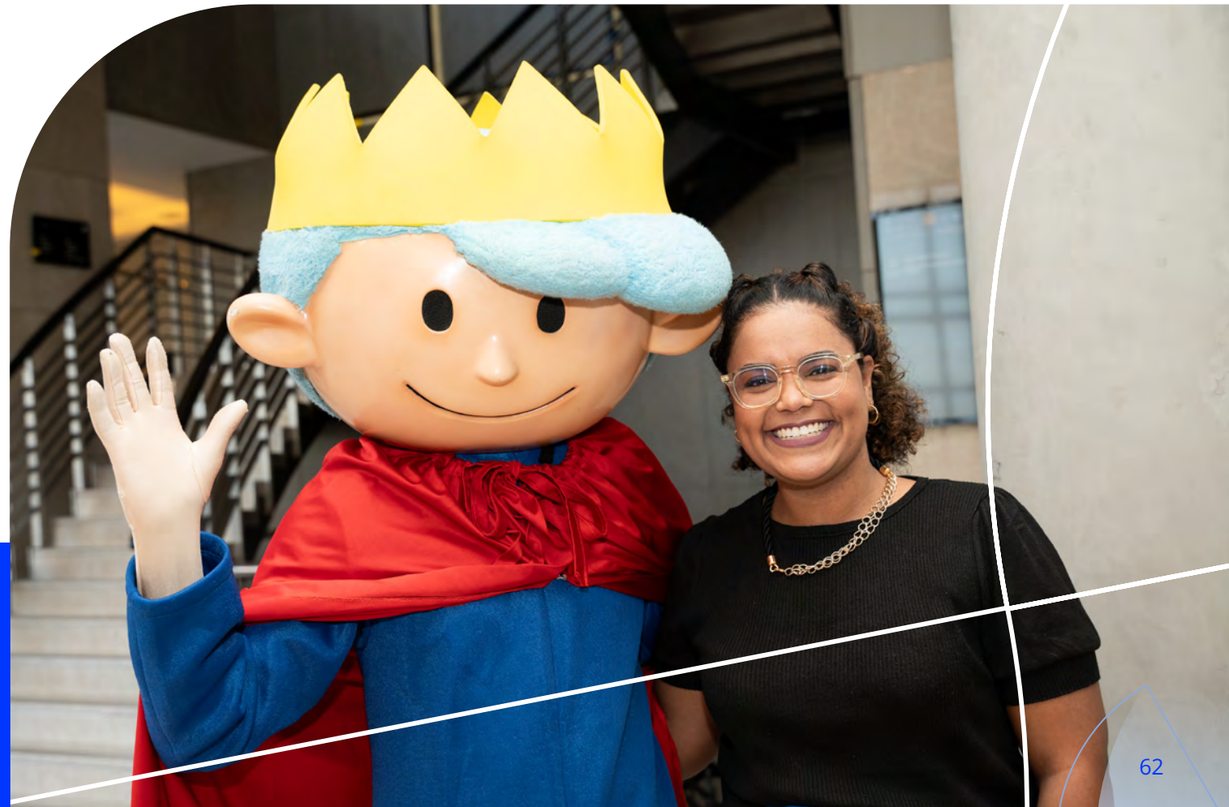
» **Amplia FGV**: curso pré-vestibular social para estudantes de baixa renda que desejam estudar Direito na Fundação Getulio Vargas (FGV), no Rio de Janeiro.

» **Gastromotiva**: oferece formações profissionais para que seus alunos se tornem empreendedores, auxiliares e chefs de cozinha, além de replicadores da sua metodologia.

» **Ação Cidadania**: rede nacional de pessoas e organizações que atuam voluntariamente no combate à fome e na promoção da cidadania, por meio de ações locais e defesa de políticas públicas.

» **Clube 5 Amigos**: organização social sem fins lucrativos formada por um grupo de amigos já atuantes em frentes solidárias no Rio Grande do Sul que, diante de calamidade, se reuniram com o objetivo de auxiliar famílias em situação de vulnerabilidade social, principalmente na região das ilhas em Porto Alegre.

» **Vvolunteer:** plataforma digital brasileira que promove o voluntariado, a ajuda humanitária e ações sociais.



Advocacia Pro Bono

Para fortalecer nossa atuação social, temos implementado melhorias em nossa prática probono, com foco em aumentar sua eficiência, agilidade e capacidade de absorção de novos projetos. A iniciativa oferece serviços jurídicos gratuitos a instituições sociais sem fins lucrativos, seus assistidos e pessoas físicas sem recursos para a contratação de um profissional. Atualmente, aprimoramos a gestão das horas dedicadas a essas ações, assegurando um impacto mais amplo, estruturado e sustentável.

Instituto Pro Bono

Desde 2020, atuamos como escritório **Amicus Pro Bono do Instituto Pro Bono**, com o objetivo de ampliar o acesso à justiça. A organização tem como missão atender populações vulneráveis e organizações da sociedade civil por meio da advocacia voluntária e da produção de conhecimento jurídico.

» Números 2024

cerca de **1.200**
Horas pro bono dedicadas:

cerca de **100**
profissionais envolvidos

23
organizações apoiadas

Investimento:

+R$ 983 mil

Investimento total últimos três anos (2022, 2023 e 2024):

+R$ 2.233 mi

Principais iniciativas apoiadas via advocacia pro bono:

» **All Out**: movimento global que combate ataques contra os direitos LGBTI+.

» **Fundação Orquestra Sinfônica Brasileira**: instituição sem fins lucrativos que administra as atividades da Orquestra Sinfônica Brasileira e seus corpos artísticos associados, contribuindo para o desenvolvimento da música no país.

» **Instituto Dara (Associação Saúde Criança Renascer)**: desenvolve uma metodologia social inovadora para combater a pobreza, denominada Plano de Ação Familiar (PAF), que aborda cinco áreas principais: saúde, educação, moradia, renda e cidadania.

» **Associação Projeto Gauss**: oferece bolsas de estudo e mentoria a jovens de alto potencial acadêmico provenientes de contextos socioeconômicos desfavorecidos.

» **Mulheres Positivas Ltda.**: dedicada ao desenvolvimento pessoal e profissional de mulheres.

» **Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC)**: organização referência nacional e internacional em governança corporativa.

» **Instituto Proa**: cria oportunidades para jovens da rede pública desenvolverem e traçarem um projeto de vida concreto e sustentável, por meio de acesso à educação de qualidade, formação comportamental e cultural, e orientação no início da carreira profissional.

» **Associação Cruz de Malta**: organização sem fins lucrativos dedicada à assistência social, com atuação em diversas regiões do Brasil.

Voluntariado empresarial:

» **Ação emergencial – Rio Grande do Sul:** convidamos o Time Veirano a se engajar na campanha de doação em apoio às vítimas das fortes chuvas que atingiram o estado do Rio Grande do Sul. Para garantir que a ajuda chegasse a quem mais precisa, mapeamos instituições confiáveis e direcionamos as doações para dois projetos com atuação direta nas áreas mais afetadas: Ação da Cidadania e Clube 5 Amigos / Vvolunteer.

» **Ação emergencial – Rio de Janeiro**: apoiamos a Gastromotiva, o Voz das Comunidades e o Sim! Sou do Meio, com a doação de 2 mil quentinhas para as vítimas das chuvas no Rio de Janeiro.

» **Instituto Brasil Solidário (IBS)**: integrantes do Time Veirano em Brasília participaram de uma ação voluntária promovida pelo IBS em uma escola parceira local, marcando a entrada do Distrito Federal nos projetos educacionais do Instituto.

Comunidade do entorno

Adoção da Praça Largo da memória Sergio Vieira de Mello

Realizamos, em fevereiro, o evento de entrega da **Praça Largo da Memória Sergio Vieira de Mello**, localizada em frente ao prédio que abriga o nosso escritório, no Leblon (RJ). A iniciativa é fruto de um termo firmado com a Fundação Parques e Jardins da Prefeitura do Rio de Janeiro, que prevê uma série de benfeitorias no local. Já instalamos um parque infantil, equipado com brinquedos feitos de madeira ecológica. O espaço conta também com a escultura "Coração que bate... coração que voa", assinada pela artista plástica e paisagista Maritza de Orleans e Bragança **–** uma homenagem a todos que atuam em causas humanitárias.

Outras melhorias estão em fase de negociação, como o projeto paisagístico, a criação de um parCão, a recuperação da academia da terceira idade e a revitalização da calçada e da pista de caminhada. Nas próximas etapas, contaremos com a parceria de clientes que, assim como nós, desejam contribuir ativamente para a melhoria da cidade. O evento de inauguração reuniu a comunidade local e o Time Veirano.









Confira o vídeo da inauguração da Praça

Práticas ambientalmente sustentáveis

Comprometidos com a sustentabilidade e a preservação do meio ambiente, seguimos todas as normas ambientais aplicáveis às nossas atividades e adotamos medidas para minimizar impactos e promover práticas responsáveis em nossas operações.

Em 2024, iniciamos a elaboração do nosso **inventário de emissões de gases de efeito estufa (GEE)** por meio de uma plataforma digital especializada, que reúne tecnologia e funcionalidades específicas para a coleta de dados, realização de cálculos e apresentação dos resultados em dashboards analíticos.

Os cálculos foram realizados com base na metodologia do **GHG Protocol**, principal padrão internacional para quantificação e gestão de emissões de GEE. Utilizamos como referência o Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC), organismo científico da ONU responsável por avaliar as mudanças climáticas, além do Programa Brasileiro GHG Protocol, iniciativa nacional que adapta a metodologia global à realidade das empresas brasileiras.

Os dados operacionais foram fornecidos mensalmente, o que possibilitou um alto nível de rastreabilidade e eficiência na gestão das informações, contribuindo para uma análise mais precisa do nosso impacto ambiental.

» Emissões de GEE em tCO2

	2024
Escopo 1 (GRI 305-1)	**131,07**
Emissões fugitivas	130,61
Fontes fixas (tCO2e)	0,46
Emissão biogênica escopo 1 (tCO2b)	0,07
Escopo 2 (GRI 305-2)	
Eletricidade	27,31
Escopo 3 (GRI 305-3)	
Transporte e distribuição (*downstream*)	3,2
Resíduos gerados nas operações (*upstream*)	14,81
Viagens a negócios (*upstream*)	220,31
Deslocamento de funcionários (casa-trabalho)	17,16
Emissão biogênica escopo 3 (tCO2b)	17,91

Os gases incluídos foram CO_2, CH_4, N_2O, HFC-32 e HFC-125. Emissões biogênicas são os gases liberados durante a queima ou decomposição de materiais de origem natural, como madeira, plantas, bagaço de cana, esterco ou resíduos alimentares.



Para fortalecer a governança empresarial alinhada aos princípios ESG, promovemos, em São Paulo, o evento **Práticas Socioambientais – Tendências Legais, Oportunidades de Negócios e Desafios**. Além disso, desempenhamos um papel estratégico ao fornecer orientação jurídica especializada, auxiliando nossos clientes no cumprimento das regulamentações ambientais e na adoção de políticas sustentáveis em suas operações.

Além disso, nos últimos anos, realizamos iniciativas que impulsionaram uma mudança de mentalidade e comportamento, com foco na redução do impacto ambiental das nossas atividades. O engajamento coletivo tem sido essencial para o sucesso dessas iniciativas, consolidando uma **cultura organizacional cada vez mais sustentável**.

Algumas das práticas já adotadas:

- **Distribuição de canecas de louça e toalhas** para todos os integrantes.
- **Retirada dos copos descartáveis** das copas e das salas de reunião, com substituição por louças em todos os escritórios.
- **Redução do consumo de papel**.
- **Instalação de bebedouros** com garrafas reutilizáveis.
- Campanha de conscientização para a **redução do uso de papel toalha** nas copas e nos banheiros.
- **Ações voltadas para a não geração de resíduos** e para a valorização dos resíduos gerados.
- **Retirada das lixeiras das estações de trabalho**, com incentivo ao uso dos ecopontos espalhados pelo escritório.
- **Coleta seletiva de resíduos nos escritórios** (plástico, papel, metal, vidro, compostáveis e outros).

TI Verde

Implementamos o conceito de **TI Verde** em nossos escritórios, adotando práticas sustentáveis para reduzir o impacto ambiental e otimizar recursos. As principais iniciativas incluem:

- **Redução de impressões desnecessárias**, minimizando o consumo de papel e insumos.
- **Automação do processo de assinatura de documentos**, para garantir mais agilidade, segurança, integridade e economia de papel.
- **Ampliação da digitalização de documentos**, incluindo o acervo da biblioteca e arquivos administrativos.
- **Migração de sistemas para a nuvem**, para proporcionar maior segurança, produtividade, organização e flexibilidade, além da redução no consumo de energia.
- **Aquisição responsável de equipamentos de tecnologia**, com auditorias para selecionar produtos de menor consumo energético.
- **Descarte e reciclagem adequados**, garantindo que equipamentos de TI sejam destinados a postos de coleta especializados.
- **Digitalização de processos financeiros**, com 99,96% **das faturas enviadas eletronicamente** via e-mail ou por portais de faturamento.
- **Campanhas de conscientização**, promovendo conteúdos e orientações sobre práticas sustentáveis para todos os integrantes.

Edifícios verdes

Há três anos, nosso escritório de São Paulo, localizado no Edifício Pátio Victor Malzoni, participa do **projeto Aterro Zero**, que reconhece empresas em transição rumo à redução significativa da geração de resíduos e ao aumento da destinação correta dos resíduos gerados. Em 2024, recebemos a classificação B, faltando apenas alguns ajustes para que alcancemos o nível máximo e nos tornemos uma empresa com operação aterro zero.

Além disso, essa unidade conta com relatórios mensais de geração de resíduos, elaborados por uma empresa contratada pelo condomínio, o que permite o monitoramento contínuo do impacto ambiental. O edifício também possui a certificação **LEED Platinum** (Leadership in Energy and Environmental Design), um dos mais altos padrões internacionais para edificações sustentáveis. Já a unidade de Porto Alegre está em processo de certificação LEED, atualmente na fase de documentação e validação dos processos.

Os escritórios de Porto Alegre, Rio de Janeiro, São Paulo e Brasília estão situados em condomínios que seguem os **Planos de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS)**, reforçando o compromisso com práticas ambientais responsáveis. No Rio de Janeiro, também contratamos uma fornecedora de energia proveniente de fontes renováveis, fortalecendo a adoção de soluções sustentáveis em nossas operações.



Sumário GRI

Sumário de Conteúdo

Declaração de uso O Veirano relatou em conformidade com as Normas GRI, para o período de 1º de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024.

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes da Organização	16 Visão geral do negócio			
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da Organização	16 Visão geral do negócio			
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	6 Sobre o relatório			
	2-4 Reformulações de informações	Não houve			
	2-5 Verificação externa	Não houve verificação externa			
Atividades e Trabalhadores	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	16 Visão geral do negócio			
	2-7 Funcionários	43 Valorização das pessoas			
	2-8 Trabalhadores que não são funcionários	Consideramos aqui nossos aprendizes (até o final do exercício, eram oito jovens aprendizes). Não temos controle para trabalhadores autônomos.			

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação
Governança	2-9 Estrutura e composição da governança	25 Estruturas de Governança e Compliance			
	2-10 Nomeação e seleção do principal órgão de governança	25 Estruturas de Governança e Compliance			
	2-11 Presidente do principal órgão de governança	25 Estruturas de Governança e Compliance			
	2-12 Papel do principal órgão de governança na supervisão da gestão de impactos	25 Estruturas de Governança e Compliance			
	2-13 Delegação de responsabilidade na gestão de impactos	25 Estruturas de Governança e Compliance			
	2-14 Papel do principal órgão de governança no Relatório de Sustentabilidade	25 Estruturas de Governança e Compliance			
	2-15 Conflitos de interesse	30 Comportamento ético			
	2-16 Comunicado sobre questões críticas	25 Estruturas de Governança e Compliance			
	2-17 Conhecimento coletivo do principal órgão de governança	No ano de 2024, contamos com treinamentos sobre aspectos ESG com consultoria especializada, a Em Roda.			
	2-18 Avaliação do desempenho dos principais órgãos de governança		Conteúdo	Informação não disponível	Não possuímos ainda mecanismo formal de avaliação de membros do CG e do CA.
	2-19 Políticas de remuneração	A atividade de gestão de membros do Conselho de Administração não é remunerada. Os sócios que desempenham papel de gestão no Comitê Gestor também não são remunerados para este fim. Todavia, essas atividades são consideradas na avaliação subjetiva dos sócios, podendo contribuir para a remuneração variável.			
	2-20 Processo para determinar a remuneração	A remuneração dos sócios é definida por um comitê eleito pelo CA, que é o CADS - Comitê de Avaliação dos Sócios. Todos os atuais membros deste comitê foram indicados pelo CA, além de um consultor externo e da Gerente de Recursos Humanos.			
	2-21 Proporção da remuneração total anual		Conteúdo	Informação confidencial	Devido à sensibilidade e confidencialidade dos dados de remuneração, nos resguardamos a não informar os requisitos do conteúdo.

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação
Estratégia, políticas e práticas	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	3 Carta			
	2-23 Compromissos da política	24 Missão, Visão e Valores + Estrutura de Governança			
	2-24 Incorporação de compromissos de política	25 Estruturas de Governança e Compliance			
	2-25 Processos para reparação dos impactos negativos	33 Comportamento ético, integridade e transparência			
	2-26 Mecanismos para consulta e levantamento de questões	33 Canal Confidencial			
	2-27 Cumprimento das leis e regulamentos	Em 2024, não houve multas aplicadas, tampouco sanções monetárias, por não conformidade com leis e regulamentos.			
Engajamento de *Stakeholders*	2-28 Filiação em associações	8 Partes Interessadas			
	2-29 Abordagem ao engajamento do *stakeholder*	8 Partes Interessadas			
	2-30 Acordos de negociação coletiva	43 Valorização das Pessoas			
Temas materiais					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	7 Materialidade			
	3-2 Lista de temas materiais	7 Materialidade			
Valorização das pessoas					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	43 Valorização das Pessoas			
GRI 401: Emprego 2016	GRI 401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	43 Valorização das Pessoas			
	GRI 401-2 Benefícios oferecidos a empregados de tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	43 Valorização das Pessoas			
	GRI 401-3 Licença maternidade/ paternidade	43 Valorização das Pessoas			

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação
Ambiente de trabalho saudável					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	57 Ambiente de trabalho saudável			
	GRI 403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	57 Ambiente de trabalho saudável			
	GRI 403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	57 Ambiente de trabalho saudável			
	GRI 403-3 Serviços de saúde do trabalho	57 Ambiente de trabalho saudável			
	GRI 403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	57 Ambiente de trabalho saudável			
GRI 3: Temas Materiais 2021	GRI 403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	57 Ambiente de trabalho saudável			
	GRI 403-6 Promoção da saúde do trabalhador	57 Ambiente de trabalho saudável			
	GRI 403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	57 Ambiente de trabalho saudável			
	GRI 403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	100% dos colaboradores CLT são cobertos por sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho.			
	GRI 403-9 Acidentes de trabalho	Em 2024, não houve casos de acidentes de trabalho.			
	GRI 403-10 Doenças profissionais	Em 2024, não houve casos de doenças profissionais.			

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação
Ambiente de trabalho saudável					
GRI 404: Capacitação e educação 2016	GRI 404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	45 Atração de talentos			
	GRI 404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e assistência para transição de carreira	45 Atração de talentos	Requisito B	Não disponível	Não temos em vigor, no momento, um programa de assistência para transição de carreira em caso de aposentadoria ou rescisão.
	GRI 404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	45 Atração de talentos			
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	GRI 405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	55 Diversidade, equidade e inclusão			
	GRI 405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens		Conteúdo	Informação confidencial	Devido à sensibilidade e confidencialidade dos dados de remuneração, nos resguardamos a não informar os requisitos do conteúdo.
GRI 406: Não Discriminação 2016	GRI 406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Não houve casos de discriminação registrados em 2024.			

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação
Integridade e Transparência					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	30 Comportamento ético e integridade			
GRI 205: Combate à corrupção 2016	GRI 205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	35 Gestão de Riscos Corporativos			
	GRI 205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	35 Gestão de Riscos Corporativos	Requisito C	Informação não disponível	Em fase de implementação de processos formais.
	GRI 205-3 Número de casos confirmados de corrupção dentro da organização	Não houve casos confirmados de corrupção em 2024.			
Impacto positivo na comunidade					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	60 Impacto positivo na comunidade			
GRI 413: Comunidades Locais	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	60 Impacto positivo na comunidade			
	413-2 Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	60 Impacto positivo na comunidade			
Compromisso com os nossos clientes					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	42 Compromisso com nossos clientes			
GRI 418: Privacidade do Cliente	418-1 Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes	42 Compromisso com nossos clientes			

Equipe Veirano

Coordenação Geral

Christiane Sauerbronn

Comitê Estratégico ESG

Comitê Gestor

Paula Surerus

Marcelo Reinecken de Araujo

Consultoria técnica, conteúdo e edição

Em Roda Estratégia e Sustentabilidade

www.emroda.com.br

Arthur Silva

Karoline Cabral

Mariana Köhler

Thatiele Moura

Agradecimentos

Este relatório demandou informações e revisões de diversas áreas do Veirano Advogados. Agradecemos imensamente a todos os envolvidos, em especial: Alexandre Verri, Clara Rodrigues, Cristina Borges, Natalia dos Anjos, Leila Kampel, Maria Christina Gueorguiev, Patrícia Rocha e aos times de Recursos Humanos e de Marketing+BD.

VEIRANO ADVOGADOS

Veirano Advogados

veirano.com.br

- **Rio de Janeiro**
- **São Paulo**
- **Porto Alegre**
- **Brasília**
- **Belo Horizonte**